

统一社会信用代码

12440300MB2D259679

事业单位法人年度报告书

(2025) 年度

单位名称

深圳市光明区妇幼保健院

法定代表人

吴李洁

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	深圳市光明区妇幼保健院	
	宗旨和 业务范围	关爱妇幼健康 共享幸福光明。履行区域妇幼公共卫生行政和服务职能。掌握全区妇女儿童健康状况及影响因素，协助卫生行政部门制定妇幼卫生相关政策、技术规范及规章制度。受卫生行政部门委托管理、培训和考核全区妇幼保健和计生服务，提供公共卫生和医疗服务，负责全区及院内妇幼信息管理。统筹全区急危重症孕产妇、新生儿救治工作。开展妇幼相关应用性科学研究并组织推广适宜技术。完成上级政府和卫生行政部门下达的指令性任务。	
	住 所	深圳市光明区光明街道仁安路 98 号	
	法定代表人	吴本清	
	开办资金	629.01 万元	
	经费来源	非财政补助（财政核拨补助）	
	举办单位	深圳市光明区卫生健康局	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	8048.39	9730.72	
网上名称	深圳市光明区妇幼保健院	从业人数	190
对《条例》和 实施细则有 关变更登记 规定的执行 情况	无		

开展业务活动情况

一、聚焦质量安全核心管控,绩效考核获A级评定。

1.严守医疗质量安全线。聚焦辖区群众就诊需求,增设了青少年脊柱侧弯、体重管理共2个特色门诊,进一步丰富服务范畴。以十八项医疗安全核心制度落实、运行病历规范、病案首页质量为核心,建立“月度质控+季度检查+绩效挂钩”的闭环管理机制。2025年累计抽查门诊病历12850余份(抽查比例15.8%),处方点评1200份,整改问题病历127份;对498份终末病历、全部运行病历及门诊手术记录实施100%全覆盖检查,终末病历问题整改率100%,乙级病历零发生,甲级病历率保持100%。在全省病案首页质量考核中,1—11月数据上报率、质量评分均实现每月满分。

2.严守院感防控底线。建立健全院内感染病例报告制度,系统实时监测,发现疑似病例及时组织临床讨论,查找原因,控制感染源。强化培训与监测,全年完成新入职及兼职感控员岗前培训8人,合格率100%;院科两级培训37场、参训2069人次,考核27场、2034人次;选送19人次参加院外培训;采集环境卫生学监测样本255份,总合格率95.29%,不合格项整改后复测合格。医院感染发病率0.19%、达到公立医院绩效考核标准(5%)。

3.持续强化护理服务质量。以常态化督导与闭环式

质控为核心，全年召开专项管理会议5次，开展护理专项督导20次、月度质控12次。同步推进制度与流程的系统重构，全年修订制度20项、新增制度22项、制定应急预案13项，推动质量管理从“常态化”向“精细化”扎实转型。通过分层、精准培养，外出培训累计526人次，培训率达34.5%，其中管理类培训覆盖率达60%。新增省级儿童保健专科护士2名，在省级专科护士研修班中荣获个案一等奖、操作技能二等奖各1项，团队专业能力实现结构性提升。荣获国家级、省、市、区各类奖项共17项，取得软件著作权1项，充分展现了护理学科的专业深度与人文温度。

4.推动检查检验结果互认。制定《检查检验结果互认制度》及配套监督考核办法，明确“14天内检验结果、30天内影像结果”互认标准，并将其纳入科室与个人绩效考核。通过“科室自查—院级督导—外院专家抽查”三级监管及日反馈、周通报、月总结机制，持续提升数据质量。2025年，互认调阅率从1—8月的50.84%提升至9—12月的92.68%，互认率从2.44%提高至25.13%，切实减轻群众就医负担。

5.持续推动患者满意度工作。严格落实“一周一议”，实现群众诉求快速响应与高效处置，全年共处理12345诉求31例、院内满意度自查意见建议185例，

投诉平均处理周期压缩至4天。深入开展“患”位跑一次活动，党支部全体党员分组前往儿童保健、儿科门诊、两癌筛查等关键服务领域，以多视角体验就诊全流程，累计排查发现问题32个，其中23个已完成整改，剩余9个因业务面积受限、硬件条件不足、医护人员紧缺等客观因素暂无法解决的问题。

6.广东省首次妇幼保健机构绩效考核达A级（最高级别）。以绩效考核为抓手，以问题和需求为导向，及时优化持续改进，不断提升医疗服务质量和服务水平。2025年，广东省卫生健康委公布了全省首次妇幼保健机构绩效考核分数，我院在全省二级及以下妇幼保健机构中，取得了86.48分，评为A级。

二、全面提升妇幼健康服务水平，母婴安全保障成效明显。

1.切实履行辖区管理职能。通过“督导+例会+评审+专项调研”，逐项化解各妇幼健康项目运行痛点难点，及时发现、反馈问题，督促问题整改落实，促进信息联动，提升工作质量和管理水平。2025年，共开展妇幼健康区级季度现场督导工作4次、区级基本公卫项目督导4次、辖区妇幼健康工作例会3次、妇女保健工作例会3次、孕产保健工作例会4次、儿童保健工作例会3次。2025年深圳市妇幼健康项目督导考核中，

光明区综合评分位居全市第四名，在 39 项重点考核指标中，光明区有 14 项指标位列全市第一。

2.扎实做好出生缺陷综合防控。聚焦筛查质量短板，针对新生儿遗传代谢病不合格血片率问题开展专项督导与整改，并通过举办专题培训提升血片采集与质控能力。持续筑牢出生缺陷“三道防线”，取得扎实成效：婚前孕前防线，婚检率（75.52%）与孕前优生检查率（80.52%）均完成目标；孕期防线，地贫初筛率（96.19%）、重型地贫儿干预率（100%）、胎儿染色体与结构畸形筛查率（均超 94%）全面达标，并对异常病例实施有效干预；新生儿防线，遗传代谢病、先心病及听力筛查率均达 98%以上，实现先天性疾病早筛早诊。

3.优化提升儿童健康管理。全年完成 0~6 岁儿童眼保健、早产儿视网膜病变筛查及高危儿管理服务 92738 人次，相关指标均超额完成。深入推进科学育儿、营养改善与肥胖防控工作，通过举办科普讲座、发布线上推文、组织义诊活动及常态化督导，强化肥胖儿童专案管理，实现 0~6 岁儿童肥胖专案管理率与登记管理率全面达标。有序开展新生入园及在园儿童健康体检，完成体检 37220 人，体检率达 100%，并对所有异常结果实施跟踪随访，切实保障在园儿童身心健康。

稳步推进春熙园、迳口园两个区级托育综合服务中心项目建设，积极参与室内设计及景观设计。

4.持续开展儿童心理和康复服务。启动实施辖区首届“学习困难与专注力训练营”项目，服务超600人次。成功举办“星梦启航，与爱同行”关爱自闭症儿童公益活动，受到家长一致好评。青少年心理门诊稳步运行，全年提供心理咨询及干预服务1410人次，同比增长30%。新设心理咨询门诊与睡眠门诊，累计服务142人次。

5.深化“两癌”筛查服务。积极借鉴盐田区妇幼保健院在项目管理、信息化建设等方面的经验，积极协调辖区网格管理部门协助开展宣传发动工作，多措并举促进“两癌”筛查项目提质扩面。通过开展专项督导、组建流动筛查队深入社区与企业，切实提升筛查可及性。辖区共设立宫颈癌筛查点32个、乳腺癌筛查点27个，全年完成免费宫颈癌筛查15021例、乳腺癌筛查18634例，筛查早诊率分别达99.53%和77.27%，治疗率均实现100%，各项核心指标持续达标。

6.持续加强孕产保健服务与母婴安全保障。通过举办专项技能培训、实施精细化分类指导、加强医院—社康联动，提升危重孕产妇救治能力与系统管理水平，近五年来孕产妇死亡率首次降为零。持续优化孕产期

心理健康服务，孕产期情绪障碍筛查率（孕期 93.80%、产后 97.17%）及高风险人群干预随访率均超额达标。疾病防控成效进一步巩固，叶酸服用率达 92.2%，艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播防控各项关键指标接近或达到 100%，实现了艾滋病零母婴传播、先天梅毒零发病。面对全市生育数据整体下降态势，辖区生育基本面保持稳定，相关降幅均为全市最小：全区孕产妇建册量 13594 例，同比下降 10.5%；分娩量 9083 例，同比下降 12.29%，显示出区域生育服务的有效韧性与工作成效。

7.规范做好出生医学证明管理。全年组织专项业务培训 2 场，提升签发标准化与风险防控能力。2025 年完成首次签发 9213 份，首次签发率 95.79%，废证率仅 0.02%，达标；电子证照推送率达 100%，网办签发占比 98.96%，其中“出生一件事”占比 14.77%。自 9 月推行“人证合一”身份核验后，产房、手术室及特殊急产等关键节点核验认证率均达 100%。全年稳妥处置非常规签发个案 9 例，信息真实有效，管理体系持续健全。

8.健全健康科普多元协同工作机制。举办第二届医务人员健康科普技能大赛，作品获市级专家肯定。创新试点推进在园儿童口腔健康促进项目，“医园家”联动健教模式初见成效。统筹运用线上平台与线下活动，

构建医疗健康科普传播生态，持续扩大影响力。全年组织线上线下健康讲座116场，覆盖1.4万余人次；开展妇幼健康主题公益活动16场，服务1.2万余人次；推送微信公众号文章192篇、科普视频40个，累计阅读量达25万，各类媒体刊登73篇次；举办院内科普技能培训5场、140余人参与。2025年，荣获国家、省、市、区级奖项共37项，连续两年获评广东省妇幼健康科普大赛优秀组织奖，连续三年获区级健康科普赛事优秀组织奖。

三、存在的问题

1.人才结构失衡，高端专业力量薄弱。

医院成立时间较晚，人才队伍整体水平滞后于全市同级机构。目前开放床位仅21张，人员学历以本科为主，高层次人才储备明显不足，学科带头人严重短缺。现有人才结构难以支撑新院区发展需要，亟须围绕新定位系统加强高层次与紧缺人才的引育工作。

2.学科体系不健全，专科服务能力不足。

医院学科建设尚处于起步阶段，体系完整性不足，妇科、儿科等重点学科带头人长期空缺，制约业务拓展。现有服务尚未围绕“孕产、妇女、儿童”三大核心形成有机联动的整合型体系，特色专科与亚专业方向仍需明确。这一结构性短板与辖区日益增长的妇幼

健康需求存在差距，也对新院区投用后构建服务竞争力提出紧迫要求。亟需在新院规划中系统优化学科布局，逐步构建层次清晰、特色突出的妇幼专科服务体系。

四、改进措施和下一步工作举措

1.全力推动新大楼全面建成并顺利投入使用。配齐信息化系统、医疗设备及智慧后勤体系，加强智慧化运营管理，制定实施科学的内部绩效考核方案，全面提升运营效率与管理效能，夯实内涵式发展基础。

2.系统推进学科布局与能力建设。完成学科发展规划，有序开放首批业务科室，加快构建特色鲜明、结构合理的学科服务体系。

3.夯实人才队伍建设基础。积极争取人员总量与经费支持，引进若干名学科带头人，为医院发展提供核心人才支撑。

4.全力推动机构能级提升。正式启动二级妇幼保健院等级评审工作，积极争取上级支持并在年内完成认定。

5.深化对外合作与资源整合。推动与高水平医疗机构的合作，提升专科影响力与服务协同能力。

6.创新运营管理模式，提升医院精细化管理水平。建立健全运营管理组织架构，在重点业务科室设置运


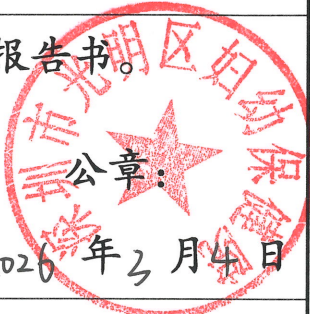

营管理员，实现管理重心下沉与精细化赋能。探索建立以岗位职责、技术含量、风险程度和服务质量为导向的绩效考核与分配机制，充分激发医务人员的内生动力与创造活力。

7.推进智慧医院建设，促进数据共享与业务协同。高标准推进新院区信息化建设项目，以提升数据共享和业务协同能力为重点，加强院内外互联互通，实现院内临床与行政科室数据实时共享，与区域医疗平台建立有效的数据交换通道。

8.推进后勤管理现代化，夯实安全生产基础。统筹规划新院区后勤保障体系建设，科学安排开办经费，试运营前保障桌椅及办公用品等后勤设施到位。

9.科学规划医疗设备配置，规范管理装备耗材。紧密结合医院功能定位与临床发展需求，引进先进、适宜的医疗装备体系，提前进场并做好医护人员培训。建立设备使用效益分析体系，重点监测设备使用率、完好率和成本效益等关键指标，推进设备管理信息化建设。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>医疗机构执业许可证，有效期 2034 年 12 月 18 日。</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>一、接受奖励情况： 1.获奖时间：2025 年 4 月 获奖名称和等级：2024 年深圳市妇幼信息管理优秀单位 颁奖单位：深圳市卫健委 2.获奖时间：2025 年 8 月 获奖名称和等级：第七届全国卫生健康系统“最美天使”摄影艺术大展优秀组织单位 颁奖单位：中国卫生摄影协会 3.获奖时间：2025 年 8 月 获奖名称和等级：第六届南方健康科普大赛暨南方健康科普优秀工作者推选活动优秀官方支持媒体 颁奖单位：广东省医学会 4.获奖时间：2025 年 11 月 获奖名称和等级：广东省第七届妇幼健康科普大赛暨公益摄影、短视频征集活动妇幼健康科普优秀组织奖、支持媒体 颁奖单位：广东省妇幼保健院、广东省出生缺陷防治管理中心 二、诉讼投诉情况：1.无诉讼情况。 2.受理投诉 31 件，已办结 31 件，未办结 0 件。</p>

<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人： </p> <p style="text-align: right;">  公章： 2026年3月4日 </p>
<p>举办单位 意见（含 保密审查 意见）</p>	<p>经保密审查，可以向社会公示。</p> <p style="text-align: right;">  公章： 2026年3月4日 </p>

填表人：宋涛 联系电话：13682367599 报送日期：2026年3月4日