

2025 年度项目支出部门评价报告

为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）等文件精神，进一步提高财政资源配置效率，优化财政资金使用效益，有效落实责任主体，对“人才交流活动项目经费”项目（以下简称“本项目”）开展项目支出部门评价，具体情况如下：

一、基本情况

（一）项目概况

深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，全面贯彻落实《关于实施更加积极更加开放更加有效的人才政策 促进人才高质量发展的意见》，坚持以服务聚人才、以活动促发展，推动人才工作提质增效。

（二）项目实施情况

2025 年以来，光明区高层次人才服务中心深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，全面贯彻落实《关于实施更加积极更加开放更加有效的人才政策 促进人才高质量发展的意见》，坚持以服务聚人才、以活动促发展，推动人才工作提质增效。印发人才评价、人才服务有关政策，推动出台工信领域、科技内容创作领域人才自主评价方案，将更多优秀人才、高潜力人才纳入高层次人才队伍，并提供人才安居、医疗保障、求职发展、创新创业、出入境便利等服务，全年服务人才近

3000 人次。开展“科技型企业家麒麟班”“左岸半月潭”“光明科学城人才月”“青科 GALA”等系列活动百余场，覆盖人才近万人次，搭建人才合作交流平台，推动创新链、产业链、资金链、人才链融合。

（三）预算安排及执行情况

本项目年初预算为 116 万元，全年调整后预算为 129.25 万元，实际支出 125.59 万元，预算执行率为 97.2%。

本项目年度目标，一是拓宽服务边界，扎实开展全链条人才服务。完善人才综合服务平台，修订光明人才服务一本通，为人才提供住房保障、文体休闲、政务服务等全方位贴心服务。二是迭代升级活动形式，持续擦亮人才活动品牌。开展“左岸半月潭”“汇光明”等人才品牌活动，举办人才专场演出等。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的

通过对本项目的决策制定、实施情况以及实施效果展开调查研究，分析项目执行过程中的规范性、中期阶段项目实施是否达成预期目标、项目支付条款是否契合实际需求。此外，剖析当前项目实施所取得的经验与成效、存在的问题与短板，为后续项目的调整优化以及配套财政资金的使用提供建议。

（二）绩效评价原则

秉持科学公正、统筹兼顾、激励约束以及公开透明的原则，构建科学合理的项目支出绩效评价指标体系。同时，依据评价标

准，采用恰当的评价方法，对项目决策、项目开展过程、项目产出及项目效益展开客观公正的评估。

（三）绩效评价结果

经综合评价，本项目评价等级为优。

三、主要经验及做法

1. 深化人才发展体制机制改革。一是创新人才评价机制。印发人才评价、人才服务有关政策，以更包容、开放的姿态引进各类人才。二是优化人才服务机制。结合人才日常生活需求，积极导入金融、商业、文体休闲等社会资源，构建集“政务服务、商业资源与应用场景”于一体的“大众点评”式人才服务平台，提供人才餐饮、娱乐等专属折扣优惠，为人才办理政务业务“减负提速”。

2. 提升服务能级，营造发展优环境。一是用心用情服务人才。开展 2025 年春节前后联系服务专家人才活动，集中联系服务专家人才，及时收集人才提出的意见建议。二是强化住房保障。构建系统化、多层次的人才安居保障体系，精准满足不同阶段住房需求。

3. 聚焦品牌效能，扩大人才工作影响力。一是为企业家成长赋能。举办人工智能、新材料领域“科技型企业家麒麟班”等活动，提供人才政策宣讲、技术前沿培训、管理经验传承、融资上市“外援”等，有效搭建起创新链、产业链、资金链、人才链融合载体。二是开展人才专场演出，邀请近 400 名人才及家属观看

《林则徐》《茶花女》《敦煌归来》等 10 余场演出，让人才从实验室走进剧场，进一步丰富业余生活，帮助人才融入光明。三是推出“左岸半月谭”科学咖酒馆系列活动，以“学术+社交”模式破解传统活动“形式僵化、参与被动”难题，助推高端学术交流和深层思想碰撞。开展第四届“青科 GALA”、光明科学城人才月等系列活动，营造敬才爱才的氛围。

四、存在问题及改进措施

（一）存在问题

1. 项目少数预期产出效益和效果目标设置不合理，绩效目标合理性有待加强。
2. 全年预算执行率未达到 100%，预算执行率有待提升。

（二）改进措施

1. 加强绩效目标编制合理性。后续工作中要进一步优化绩效目标设定，在编制年度预算和申报项目时，应根据部门年度工作计划制定具体、可衡量、可实现的绩效目标，明确支出的必要性、可行性和有效性，并围绕绩效目标编制清晰、量化、便于考核的绩效指标，严格审核把关绩效目标编制的合理性和可行性。
2. 加强预算执行监管力度。后续工作中需要加强项目实施的计划管控，做好资金支付的统筹协调，要将年度预算细化为月支出计划，认真分析月度预算执行进度，督促各业务组及时完成预算支出，及时解决影响预算执行的问题，确保年度预算执行率及年度预算绩效目标最大化，提高财政资金使用效益。