

附件 2

深圳市光明区高端医疗器械产业 急需紧缺人才目录

(征求意见稿)

深圳市光明区人力资源局

2025 年 7 月

目录说明

一、本清单仅为光明区颁布引才政策、确定人才奖补标准的参考性文件，非唯一依据；

二、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及代表性企业访谈建议，仅供参考；

三、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述；

四、清单岗位“岗位描述”“学历”“工作年限”“鼓励要素”均非强制性条件；

五、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容；人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才；人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

六、主要维度说明

《岗位目录》包括岗位名称、急需紧缺程度、岗位描述、岗位薪酬、学习经历、工作经历、人才画像鼓励要素 7 个维度。

1.岗位名称：本项特指产业领域内对人才需求的具体岗位称谓，例如工程师、技术经理等职务，明确标识企业实际招聘的职位名称。

2.急需紧缺程度：本项是以星级的形式反映该岗位的急需紧

缺指数，星级越高代表岗位的急需紧缺指数越高，以★★★★★为最高级，★★★★次之，依次递减。

3.岗位描述：该项明确了该岗位的主要职责、任务和需满足的要求，是市场主体了解紧缺岗位的重要渠道，也为人才引进设置了一定的门槛。

4.岗位薪酬：包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

同时为兼顾初创企业在发展初期薪酬结构多元、期权等兑现周期较长等实际情况，在坚持以入职当前企业后近12个月个人所得税纳税清单为主要认定依据的基础上，作如下补充说明：

①对成立时间较短、发展势头较好、采用期权股权等激励方式为主的初创企业，可在企业申请基础上，适当放宽岗位薪酬认定标准，实行综合评估、酌情认定。综合评估可参考企业成长性、岗位职责、激励方案及行业水平等因素，由区级人才主管部门结合实际情况予以审核把握。

②对于以期权、股权为主要薪酬组成的岗位，可实行阶段性认定与后续核验相结合的方式，确保政策兼顾激励创新与风险可控。

5.学习经历：是指要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。其中学历项明确了招聘该岗位时企业普遍要求的学历层次，帮助求职者明确该岗位

的学历准入门槛。根据市场实际情况，学历要求的层级可为不限学历、大专及以上、本科及以上、硕士及以上、博士 5 类。专业项明确了当前该岗位在教育阶段主要对口的学校专业，如电子信息、计算机科学与技术、通信专业等，为人才的引进提供了大致专业范围。

学历层次中，鉴于部分博士人才虽尚未具备完整的就业履历，但在科研训练中已积累较强的科研能力和技术攻关潜力，建议在人才评定过程中结合岗位实际需求，将博士学习期间的科研经历视同为有效工作经验，作为综合评价的重要参考依据，合理体现其专业价值和发展潜力，切实拓宽光明区高层次青年人才的引进范围。

6.工作经历：要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。其中工作年限要求描述了企业在招聘该岗位时普遍期望的工作经验年限，是企业招聘时对岗位所需经验积累的量化标准。根据市场实际情况，工作经验要求的层级可为不限经验、1 年以上、3 年以上、5 年以上、10 年以上 5 类。工作经历则侧重反映工作履历中从事与该岗位密切相关（同岗位为佳）的岗位或行业的时间长短要求，如具备“5 年以上同岗位相关工作经验”等。

7.人才画像鼓励要素：列举与该岗位相配的专业能力、管理协作能力、市场创新能力等方面，旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该

要素的人才。

目录

1.医学影像图像算法工程师——五星	1
2.医学影像信号算法工程师——五星	2
3.医学影像 AI 算法工程师——五星	3
4.医学影像系统工程师——五星	4
5.超声探头高级工程师——五星	5
6.光学工程师——五星	6
7.FPGA 工程师——五星	7
8.体外诊断算法与应用研究高级工程师——五星	8
9.医疗器械销售总监——五星	9
10.医疗 AI 数据合规经理——四星	10
11.医疗器械质量体系负责人——四星	11
12.医疗器械国际注册经理——四星	12
13.医疗器械国内注册经理——四星	13
14.医疗器械产品经理——四星	14
15.临床试验项目负责人——四星	15
16.医疗器械生产总监——四星	16
17.医疗器械高级算法工程师——五星	17
18.医疗器械系统工程师——四星	18
19.液路工程师——四星	19
20.医疗大数据平台开发工程师——四星	20
21.气路工程师——四星	21

22.精密仪器系统工程师——四星	22
23.体外诊断试剂研发工程师——四星	23
24.国际销售经理——四星	24
25.医疗器械材料研发工程师——三星	25
26.医疗设备研发工程师——三星	26
27.医疗器械设计转换工程师——三星	27
28.医疗器械软件研发工程师——三星	28
29.医疗器械硬件工程师——三星	29
30.医疗器械机械结构工程师——三星	30
31.医疗器械工艺工程师——三星	31

1.医学影像图像算法工程师——五星

岗位名称		医学影像图像算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 图像增强处理算法研究、开发及临床参数优化，提升图像效果； 2. 图像自动分割、识别和测量等算法开发及临床参数验证； 3. 三维图像重建算法和渲染等研究、开发及临床参数优化； 4. 参与国内外高端医院和研究机构临床合作及相关课题申报，参与前沿图像算法的预研等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50-100 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、计算机科学与工程、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有较好的编程基础，熟练掌握多种主流编程语言； 2. 具有较好图像处理算法基础、计算机图形学基础或三维图像可视化项目研究项目基础； 3. 有医学图像处理研究项目经验，同时具备 AI 小模型和传统图像处理算法使用项目经历为佳； 4. 在医学影像相关领域国际顶会或权威期刊发表论文，或在医学图像分析比赛中获得奖项； 5. 有丰富的医学影像产品开发经验，熟悉临床工作流程。		

2.医学影像信号算法工程师——五星

岗位名称		医学影像信号算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.负责信号处理算法仿真、多普勒成像、声功率和温升模型等工作的研究及开发工作； 2.负责系统各成像模式信号处理参数优化及改进，学习掌握常见超声标准切面打图技巧，提高各成像模式图像质量； 3.参与软硬件团队共同进行前端系统调试，解决开发过程系统问题； 4.参与国内外高端医院和研究机构合作及相关课题申报，参与信号处理高级功能预研及工程化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50-100 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、计算机科学与技术、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.具有扎实的信号处理基础知识，丰富的信号处理算法研究和开发项目经历； 2.有较好的编程基础，熟练掌握多种主流编程语言； 3.有医学超声、水声、雷达开发项目/课题研究经验为佳，有多普勒信号处理、射频信号分析或 AI 信号处理相关项目并取得较好研究成果为佳。		

3.医学影像 AI 算法工程师——五星

岗位名称		医学影像 AI 算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.负责医疗影像 AI 算法开发、优化、部署； 2.负责机器学习、深度学习理论研究和开发； 3.制定结合领域的技术发展方向，负责团队技术能力培养提升，推动创新研究和落地； 4.根据新产品需求，完成智能产品相关的算法、功能开发、临床跟机提升效果。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50-100 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、计算机科学与技术、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年及以上算法相关工作经验，其中至少 3 年在医疗大数据与人工智能应用领域的工作经历
人才画像鼓励要素		
1.有丰富的机器视觉、大模型方面扎实理论基础或实际课题/项目经验，优秀者可具备 AI 相关高分科研成果发表； 2.具备图像处理、信号处理、数据分析方面的专业技能； 3.熟悉 C/C++/rust 编程语言，熟悉常用编程模型及接口，了解岗位所需显卡及 CPU 架构； 4.有医学图像处理/重建背景为佳。		

4.医学影像系统工程师——五星

人才画像		
岗位名称	医学影像系统工程师	
急需紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1.负责系统构架及 CBB 平台构建，参与技术及流程建设审核，技术风险评估； 2.参与新产品项目的评审、立项工作，技术总体协调及各开发业务方向技术指导 工作； 3.负责项目产品系统方案和方案论证、需求分解分配及 CBB 策略、产品规格 定义、制定产品测试策略和计划等相关的技术文档及报告编写； 4.负责组织影像系统前沿技术或高级功能预研及工程化； 5.负责组织设备系统级问题定位及解决等，推动产品质量的持续改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50-100 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、计算机科学与技术、人工智能等相 关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗设备信号算法开发经验或 3 年以上医 疗设备系统工程师工作经历
人才画像鼓励要素		
1.熟悉信号/信息处理理论，计算机图像处理基础扎实并能灵活运用； 2.掌握多物理场仿真与系统级验证工具； 3.具备临床影像诊断知识，能解读影像报告与临床需求的关联性； 4.熟悉产品开发流程，有一定的医疗设备法规及标准基本知识。		

5.超声探头高级工程师——五星

岗位名称		超声探头高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 主导超声探头的整体设计工作，确保设计方案满足临床需求、符合医疗器械相关标准与法规要求； 2. 根据探头设计要求，筛选合适的压电材料、声学匹配层材料、外壳材料等，确保材料质量稳定、供应可靠； 3. 制定全面的超声探头性能测试方案，运用专业的测试设备对探头的声学性能、电性能、图像质量等进行严格测试； 4. 开展超声探头的临床验证工作，收集临床反馈意见，根据临床需求对产品进行优化与改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-70 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	声学、材料科学与工程、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上超声探头研发相关工作经验，其中至少 3 年在高端医疗器械企业从事超声探头设计与开发工作
人才画像鼓励要素		
1. 精通主流设计软件，掌握阻抗测试、声场分析等实验方法，熟悉 DICOM 标准； 2. 熟悉国内外医疗器械相关法规与标准，能够根据法规标准的变化，及时调整产品设计与研发流程，保证产品的合规性与市场准入性； 3. 具有完整的超声探头产品研发经验，能够独立承担项目中的关键技术任务； 4. 有成功主导或深度参与开发多款超声探头产品的经验。		

6.光学工程师——五星

岗位名称		光学工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.根据项目需求，主导光学系统、光学模块开发计划制定、需求分解工作； 2.依据产品规划，主导光学模块技术预研、技术平台开发工作； 3.组织、制定和实施产品光学模块技术攻关； 4.对光学模块开发流程、质量、进度进行规划和管理。 5.完善流程中对光学器件选型和维护； 6.参与光学、光电测量系统相关新技术研究和技术平台建设，并负责产品生命周期光学、光电系统相关问题分析处理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-70 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	光学仪器、光学工程相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上光学测量系统相关项目的开发工作经验
人才画像鼓励要素		
1.具有良好的物理光学和几何光学等相关理论基础，熟悉半导体或固体激光器原理，高斯光束成像和激光谱线特性分析； 2.熟练使用主流光学设计软件进行光学系统设计，有可见光和近红外激光系统开发经验为佳； 3.掌握光学精密机械结构设计方法，具备一定的机械设计基础，熟练使用 Autocad、Creo 等建模软件。		

7.FPGA 工程师——五星

岗位名称		FPGA 工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.负责项目 FPGA 方向需求收集和分析以及流程开发文档的编写； 2.负责 FPGA 方案架构设计、RTL 代码编写、模块设计、仿真； 3.协同软件、硬件、算法工程师进行系统联调，解决问题以及问题攻关； 4.对于产品的新技术预研和关键技术难题攻关，制定相应的解决方案； 5.转产产品维护，及时解决售后反馈故障。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-70 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	生物医学工程、电子信息工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上 FPGA 或相关医疗器械研发经验
人才画像鼓励要素		
1. 主导或深度参与过多款完整的 FPGA 研发项目，熟悉从产品立项、设计开发到测试认证、量产上市的全流程； 2. 精通 Altium Designer/Cadence PCB 设计，掌握网络分析仪、频谱仪等测试设备，熟悉 FPGA 信号处理； 3. 具备独立完成设备部分模块开发的能力，能够解决研发过程中遇到的技术难题，有成功推动产品通过医疗器械认证并实现产业化经验； 4. 熟悉医疗器械全生命周期管理法规与标准，了解医疗器械注册与认证流程。		

8.体外诊断算法与应用研究高级工程师——五星

岗位名称		体外诊断算法与应用研究高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.负责体外诊断产品相关的 AI 算法/图像/信号预研及应用开发工作; 2.负责相关产品的 AI 算法/图像/信号需求分析与制定; 3.负责相关产品 AI 算法/图像/信号算法的预研、开发、验证与临床评价。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-70 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、电子信息工程、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上体外诊断算法研发与产业化经验
人才画像鼓励要素		
1.具有 AI 图像处理或模式识别、数据挖掘相关领域开发经验,使用主流编程语言进行过 AI 算法相关研究或项目开发; 2.具有深度学习背景,熟悉深度学习工具; 3.具备较强的抽象思维能力,较强的学习、创新能力; 4.具备良好的沟通能力,团队合作意识强。		

9.医疗器械销售总监——五星

岗位名称		医疗器械销售总监
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.搭建高效专业的销售团队； 2.维护与医院、经销商、代理商等核心客户的长期战略合作关系； 3.制定并优化销售渠道策略，整合线上线下销售渠道资源，建立多元化的销售网络； 4.定期对渠道销售数据进行分析，及时调整渠道策略，提高渠道销售效率与效益。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	生物医学工程、市场营销、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上医疗器械行业销售工作经验，其中 5 年以上销售团队管理经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的高端医疗器械销售经验，熟悉医疗器械行业的销售模式与市场需求； 2. 熟悉国内医疗器械市场，拥有广泛的医院、经销商等客户资源与行业人脉关系； 3. 有二类及以上医疗器械销售及推广经验，或主导过大型医疗器械招标项目； 4. 需了解医疗器械的临床应用； 5. 具备行业的学习能力。		

10.医疗 AI 数据合规经理——四星

岗位名称		医疗 AI 数据合规经理
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.深入解读法规条款，分析其对医疗 AI 产品研发、数据采集、存储、使用及共享等环节的影响，形成合规分析报告； 2.主导建立健全公司医疗 AI 数据合规管理体系，制定数据生命周期各阶段的合规标准与操作流程； 3.参与医疗 AI 产品研发项目，确保产品在各环节符合法规要求，降低法律风险； 4.开展医疗 AI 数据合规风险评估工作，并制定风险应对策略与整改措施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	法学、公共卫生管理、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗 AI、医疗器械或数据合规领域工作经验，其中 3 年以上数据合规管理相关经验
人才画像鼓励要素		
1.参与过多个医疗 AI 产品的数据合规体系建设或重大合规项目，熟悉医疗 AI 数据处理流程与合规要点； 2.具备处理数据合规突发事件的应急响应经验； 3.有在跨国企业、知名律所或监管机构工作经历，熟悉国际数据合规标准与运作模式，并主导过医疗 AI 产品通过专业机构的数据合规审查。		

11.医疗器械质量体系负责人——四星

岗位名称		医疗器械质量体系负责人
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.主导企业质量管理体系（QMS）的建立、实施与维护，主导内审、管理评审及外部审计； 2.负责质量体系文件的编制与优化，确保设计控制、风险管理等关键环节合规性； 3.管理产品全生命周期质量风险； 4.推动质量数字化升级，主导 ERP/MES 系统质量控制模块的验证，实现关键参数实时监控与追溯； 5.协同研发部门完成设计转换（DFM）的质量验证，确保新产品量产合规性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、机械工程、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上医疗器械行业质量管理经验，其中 3 年以上质量体系负责人经验
人才画像鼓励要素		
1.主导过多次 II 类及以上器械全流程注册体系核查； 2.熟悉 FDA 510(k)、CE MDR 申报流程，有成功通过 FDA 现场检查案例； 3.精通 ISO 13485 内审及 FDA 21 CFR Part 820，掌握 APQP、FMEA 等质量工具，能独立编写 PMP（项目管理计划）； 4.英语 CET-6 以上，可撰写英文审计报告及应对国际客户质量审计。		

12.医疗器械国际注册经理——四星

岗位名称		医疗器械国际注册经理
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责高端医疗器械在国际市场的国际注册申报全流程管理； 2.主导国际注册项目的进度规划与风险控制，协调研发、质量、临床团队完成注册资料的合规性准备； 3.跟踪国际医疗器械法规动态，调整注册策略以应对法规变化； 4.与 FDA、CE 认证机构、国际检测机构及临床研究机构保持沟通。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、临床医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上医疗器械行业国际注册工作经验，其中 3 年以上担任注册主管或同等管理岗位，主导过多款二类医疗器械产品国际注册成功案例
人才画像鼓励要素		
1.精通国际医疗器械核心法规体系，熟悉主要市场的产品分类规则，能精准判断产品注册路径； 2.掌握国际临床评价与验证方法，能设计符合目标市场要求的临床评价方案； 3.具备英文文档处理能力，掌握国际注册申报系统操作； 4.拥有优秀的跨文化沟通能力，能与海外监管机构、合作伙伴进行专业沟通； 5.具备国际项目管理能力，能规划多市场并行注册项目。		

13.医疗器械国内注册经理——四星

岗位名称		医疗器械国内注册经理
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.为公司涵盖体外诊断试剂、高值耗材、有源设备等类产品，定制精准且具前瞻性的国内注册策略； 2.主导组建跨部门协作团队，涵盖研发、临床、质量等核心部门，全面统筹注册申报资料的收集、整理与完善工作； 3.密切关注国内医疗器械法规标准动态，及时且精准评估法规变化对公司产品的潜在影响； 4.与 NMPA、医疗器械检测机构、临床试验机构等外部关键主体构建并维护良好的沟通协调机制。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-50 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、临床医学、药学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械行业国内注册工作经验，其中 3 年以上担任注册主管或同等管理岗位，主导过多款二类医疗器械产品国内注册成功案例
人才画像鼓励要素		
1.精通国内医疗器械注册法规体系，确保注册工作全程合规； 2.熟悉医疗器械产品标准，具备将标准准确解读并转化为产品注册技术要求的能力，严格保障产品符合国内高质量标准； 3.熟练掌握医疗器械临床评价方法，能够依据产品特性科学策划合理的临床评价路径，确保临床评价结果真实、可靠、有效； 4.拥有卓越的沟通协调能力，能够与内部跨部门团队、外部监管机构、检测机构、临床机构等进行高效沟通协作。		

14.医疗器械产品经理——四星

岗位名称		医疗器械产品经理
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.主导医疗器械产品规划与生命周期管理，确保产品符合法规要求； 2.协调研发团队完成产品定义与功能设计，推动产品从概念到上市的全程落地，把控关键节点； 3.制定差异化市场策略，参与学术会议及 KOL 专家体系搭建，提升产品临床认可度； 4.联动研发、生产、注册部门，优化产品性能并控制成本，推动供应链本地化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、临床医学、医学影像学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械相关产品管理经验
人才画像鼓励要素		
1.主导或深度参与过多款 II/III 类医疗器械产品全流程开发及上市； 2.具备 CRO 合作经验或临床医生背景，能精准捕捉临床痛点； 3.精通市场分析工具、Axure 原型设计及 EDC 系统； 4.具备出色的沟通能力，能主导销售工具包开发，培训销售团队并支持重点客户技术答疑。		

15.临床试验项目负责人——四星

岗位名称		临床试验项目负责人
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.全面负责高端医疗器械临床试验项目的全流程管理，制定详细且可行的临床试验方案、计划及预算； 2.组建并领导临床试验团队； 3.与临床试验机构、伦理委员会建立并维护良好的合作关系，积极沟通协调临床试验方案审核、伦理审批等事宜； 4.监督临床试验数据的收集、整理、录入与分析工作，确保数据高质量； 5.持续对临床试验项目进行风险评估，识别潜在风险因素，并制定相应的风险应对措施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、临床医学、分子科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上研发工作经验，具备 3 年以上临床试验项目管理经验
人才画像鼓励要素		
1.熟悉医疗器械临床试验全流程操作和相关法规要求，能够独立承担临床试验项目管理工作； 2.主导过 3 个以上高端医疗器械临床试验项目，且项目成功完成并取得良好成果，具备丰富的复杂项目管理经验和应对突发问题的能力； 3.熟悉国内医疗器械临床试验法规指南，确保临床试验严格遵循法规要求。		

16.医疗器械生产总监——四星

岗位名称		医疗器械生产总监
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.深度参与公司高端医疗器械生产战略的制定，制定并精准执行年度、季度及月度生产计划，确保生产目标与公司整体战略及市场需求高度契合； 2.全面统筹生产部门的日常运作，合理调配人力、物力、财力等核心资源； 3.持续优化生产流程，引入先进的生产管理理念与方法，不断提升生产效率，降低生产成本； 4.组织开展常态化的安全生产培训与监督检查，确保生产活动安全、稳定运行。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	生物医学工程、电子信息工程、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械生产管理工作经验，其中至少 2 年担任生产总监或同等管理岗位经验
人才画像鼓励要素		
1.精通医疗器械生产流程，熟悉各类高端医疗器械的生产工艺与技术要点； 2.深入掌握生产管理理论与方法，熟练运用先进管理工具，具备优秀的生产流程优化与成本控制能力； 3.熟悉医疗器械质量管理体系标准，具备丰富的质量体系建设、维护与审核经验，能够有效推动质量改进活动，确保产品质量稳定可靠。		

17.医疗器械高级算法工程师——五星

岗位名称		医疗器械高级算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.主导高端医疗器械核心算法的研发与优化，包括监护仪、呼吸机和麻醉机等医疗设备，设计符合临床需求的算法模型，提升设备的诊断精度、治疗效果与智能化水平。 2.针对医疗器械的实际应用场景，解决算法在低功耗、实时性、抗干扰等方面的技术难题； 3.将算法需求转化为技术方案，参与医疗器械产品从研发到量产的全流程，推动算法在产品中的工程化落地； 4.跟踪国内外医疗器械算法领域的前沿技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、电子信息工程、自动化、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上算法研发经验，有 3 年以上相关医疗器械或医疗 AI 领域落地经验
人才画像鼓励要素		
1.精通数字信号处理、自动控制原理、机器学习、深度学习等算法原理，熟悉常用算法模型在医疗数据处理中的应用； 2.熟练掌握主流编程语言及算法开发工具，具备独立完成算法原型开发、性能测试与工程化实现的能力； 3.具备扎实的医疗数据处理能力； 4.了解高端医疗器械的研发流程与行业标准。		

18.医疗器械系统工程师——四星

岗位名称		医疗器械系统工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 参与产品需求的分解，审核产品规格参数与产品技术路线确定； 2. 评审产品系统方案，以平台化意识参与子系统/模块分解，推进子系统或模块需求及规格制订； 3. 规划与推进子系统或模块级的相关平台化预研和建设； 4. 完善现有同类子系统或模块级的归一化平台建设。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	机械工程、电子信息技术、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械设备产品开发工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通高端医疗器械系统架构设计方法，熟悉硬件、软件、机械的核心技术原理，能综合评估各子系统的技术可行性与成本效益； 2. 掌握系统工程工具与方法论，能通过建模与仿真优化系统参数，提前识别设计缺陷； 3. 了解医疗器械行业法规与标准，将合规要求融入系统设计； 4. 具备较强的数据分析与问题解决能力。		

19.液路工程师——四星

岗位名称		液路工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.液路流体部件设计、整机液路布局设计； 2.液路系统时序编写及整机性能测试； 3.负责液路结构与参数的计算或仿真、验证； 4.负责流体关键器件（泵、阀、管道）的选型、设计及验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	机械工程、材料科学与工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上高端医疗器械液路系统开发经验
人才画像鼓励要素		
1.熟悉液路器件部件如电磁阀、泵等的选型及流体、设计与计算； 2.掌握流体控制的基本原则和方法； 3.掌握液路关键组件技术，具备精密流体控制系统的开发经验； 4.具备复杂液路系统设计能力，主导过多款二类或三类医疗器械液路系统的开发与量产。		

20.医疗大数据平台开发工程师——四星

岗位名称		医疗大数据平台开发工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 深入研究医疗大数据平台业务需求，主导平台整体架构设计，结合大数据技术栈，构建可用、可扩展的医疗大数据处理与存储架构； 2. 参与核心模块开发并设计并构建医疗数据仓库； 3. 医疗数据采集严格遵循法律法规及行业规范，在数据收集环节建立全流程合规机制； 4. 制定数据安全策略与防护方案，并持续监控医疗大数据平台运行状态； 5. 参与需求评审、技术方案讨论，确保平台功能满足业务需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、生物医学工程、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上大数据开发经验，其中 2 年以上医疗行业经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Hadoop 等主流大数据处理框架，能够进行分布式存储与计算；精通大数据处理框架，实现海量医疗数据的实时或离线处理； 2. 掌握多种数据分析与挖掘算法，熟悉机器学习、深度学习框架，能够根据医疗业务需求，开发针对性的数据分析模型，并进行模型训练、评估与优化； 3. 具备扎实的数据库知识，熟悉关系型数据库与非关系型数据库的设计与应用，设计合理的数据库架构，优化数据库性能，保障数据存储与查询效率。 4. 了解医疗行业知识，熟悉医疗数据结构、临床业务流程，将技术与医疗业务深度融合		

21.气路工程师——四星

岗位名称		气路工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.深入了解前端客户需求，熟悉产品开发流程及逻辑； 2.围绕整机流体系统方案设计、核心零部件的结构开发、高可靠性及集成化设计； 3.负责气路系统核心部件的选型与参数优化，建立部件性能数据库； 4.气路系统与整机的集成调试，制定全流程测试方案，验证系统可靠性，解决气路与电气、软件系统的兼容性问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-70 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	自动化、机械工程、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上流体、气路领域相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.具备扎实的机械领域专业知识，包括但不限于机械原理、机械设计、机械制图、公差尺寸链分析等； 2.具备 PRO/E、AutoCAD 等制图软件使用经验，能够绘制 3D 及 2D 图纸； 3.熟悉机加、钣金及塑胶件的常用加工工艺及表面处理知识； 4.熟悉 Abaqus 力学分析工具、Fluent 流体分析软件，能进行基本的仿真分析； 5.具备流体的基本理论知识，具备对常见流体现象的理解及分析能力。		

22.精密仪器系统工程师——四星

岗位名称		精密仪器系统工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责 IVD 生化产品的需求分析、竞品研究，整机/子系统设计输入的制定与分解； 2.负责 IVD 生化产品整机/子系统机电系统设计，系统性能的确认，关键技术研究和技术平台建设； 3.负责 IVD 生化产品系统性问题的分析和解决。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-50 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、自动化、机电一体化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	2 年以上相关工作经验，具备复杂仪器的开发经验，负责过具体的跨专业复杂装置的设计
人才画像鼓励要素		
1.了解复杂仪器的开发过程，负责过具体的跨专业复杂装置的设计； 2.拥有自动化、电子和机械的基础知识，具有一定的电子、机械以及设备自动控制的基本设计能力； 3.具备严谨的工作作风和积极工作态度，具备较好沟通能力和团队协作精神；有系统设计、关键技术研究和技术平台建设经历。		

23.体外诊断试剂研发工程师——四星

岗位名称		体外诊断试剂研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 负责高端体外诊断试剂的全生命周期研发工作，依据市场需求、临床痛点及行业技术趋势，精准制定试剂研发方案； 2. 设计并执行严谨的实验方案，对研发的体外诊断试剂进行全面性能验证； 3. 试剂研发过程确保从原料采购、生产工艺到质量控制等环节严格符合法规要求； 4. 完成体外诊断试剂生产工艺的转移与优化，提供详细的技术指导，解决生产过程中出现的技术难题，保障产品的规模化、稳定生产。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30-50 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	化学生物学、分子科学与工程、免疫学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上体外诊断试剂研发经验
人才画像鼓励要素		
1.主导或曾经深度参与过 II/III 类试剂盒全流程开发； 2.具备体外诊断试剂研发经验和成功的产品上市经验； 3.熟练使用数据分析工具及文献检索，能独立设计 DOE 实验； 4.对体外诊断试剂相关法规和标准有深入透彻的理解和精准的把握能力，确保产品全生命周期的合规性。		

24.国际销售经理——四星

岗位名称		国际销售经理
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1. 依据区域销售规划与区域年度销售目标，完成销售任务； 2. 拜访渠道和终端，进行新渠道开发，老渠道维护与管理工作； 3. 市场信息收集，调研分析，及时反馈分析市场动态并提出合理化建议； 4. 负责区域内医院，KOL 关系的建立，协助市场推广活动，提升品牌知名度； 5.管理和帮助本片区销售人员完成销售任务和合同回款，指导、巡视、监督、考核所属下级的各项工作，对其工作进行评定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、医学、英语、西班牙语等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上医疗器械行业销售工作经验，其中 5 年以上销售团队管理经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉高端医疗器械产品知识，能向客户精准传递产品优势； 2. 掌握国际市场营销策略，熟悉国际贸易流程； 3. 通晓目标市场相关语言，具备优秀的跨文化谈判能力； 4. 了解国际医疗器械行业法规，确保销售行为符合目标市场法规。		

25.医疗器械材料研发工程师——三星

岗位名称		医疗器械材料研发工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.深入调研高端医疗器械材料市场需求与技术趋势，制定医疗器械材料研发计划，并主导新型医用材料的研发工作； 2.对研发的医疗器械材料进行性能测试与分析，提升材料综合性能； 3.密切关注国内外医疗器械材料相关法规、标准及行业规范动态； 4.与医疗器械研发、生产、质量等部门紧密合作，及时沟通材料研发进展与成果，提供材料技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械材料研发工作经验
人才画像鼓励要素		
1.熟悉医疗器械材料研发流程、测试方法和相关法规要求； 2.主导或深度参与过 3 款以上医疗器械材料从研发到产品应用的全流程工作； 3.有高端医疗器械材料研发经验，熟悉高风险医疗器械对材料的特殊要求，能够快速适应公司高端产品研发需求。		

26.医疗设备研发工程师——三星

岗位名称		医疗设备研发工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.参与高端医疗器械的研发工作，协助完成设备整体方案设计，负责特定功能模块的研发与优化，确保模块性能符合产品设计要求； 2.依据产品需求，开展零部件选型、测试验证与工艺优化，解决研发过程中的常规技术问题； 3.明确模块技术指标与接口需求，确保各模块协同工作，保障产品研发进度与质量。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	生物医学工程、机械工程、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械研发工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握医疗器械研发的基础理论，了解所研发设备的临床应用场景与核心功能需求，能够将临床需求转化为具体的技术指标； 2. 熟悉电子电路设计或机械结构设计的基础知识，掌握 CAD、Altium Designer 等常用设计软件； 3. 成功推动医疗设备产品通过 NMPA 注册检验或进入医院试用。		

27.医疗器械设计转换工程师——三星

岗位名称		医疗器械设计转换工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.负责新产品导入工作，负责制造条件在开发过程中的落实和管理； 2.负责新产品开发过程和产品维护过程中的产品可制造性需求的提出，PFMEA和可制造性验收； 3.负责产品检验工艺的开发和确认，保证产品工艺质量，负责在线产品工艺质量持续改进； 4.参与工艺技术及工程技术的研究和新工艺的应用工作； 5.负责设计转换平台的建设及相关工艺与流程的研究，建立和优化产品检验工艺技术规范以及应用平台。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械工程、生物医学工程、电子工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械行业工作经验，其中至少 2 年以上设计转换或工艺开发相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.主导多款高端医疗器械的设计转换工作，具备丰富的复杂产品设计转换经验，能够独立解决转换过程中出现的各类技术难题； 2.熟悉医疗器械生产质量管理体系和相关法规要求，有成功协助产品完成注册和生产许可申报的经验。		

28.医疗器械软件研发工程师——三星

岗位名称		医疗器械软件研发工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.参与高端医疗器械软件的需求分析与规划，结合产品功能需求、行业技术趋势和公司战略目标，制定软件研发计划； 2.主导医疗器械软件的设计与开发工作； 3.解决医疗器械软件研发过程中的技术难题，提升软件的技术水平和核心竞争力； 4.制定全面的软件测试方案，组织并执行各类测试工作，并对测试过程中发现的问题进行及时修复； 5.研发全过程中严格遵循法规要求，确保软件全环节的合规性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、软件工程、自动化工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械软件开发经验
人才画像鼓励要素		
1.熟悉医疗器械软件研发流程、测试方法和相关法规要求； 2.主导或深度参与过多款医疗器械软件从研发到成功上市的全流程项目，具备解决软件研发过程中实际问题的能力； 3.有高端医疗器械软件研发经验； 4.具备将计算机技术与医学、电子等多学科知识融合应用的能力。		

29.医疗器械硬件工程师——三星

岗位名称		医疗器械硬件工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.负责高端医疗器械的硬件系统设计与开发，承担硬件方案设计、元器件选型、电路调试等工作，确保硬件系统满足设备的性能、可靠性及安全性要求； 2.参与硬件需求分析与方案评审，根据产品功能定义制定硬件设计规范，保障硬件系统的电磁兼容性（EMC）符合医疗器械相关标准； 3.开展硬件原型机的功能测试与性能优化，根据测试反馈调整硬件设计参数，推动产品从研发阶段向试产阶段转化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械工程、电子信息工程、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械硬件设计经验，优秀者可放宽行业限制
人才画像鼓励要素		
1.掌握硬件设计基础理论，熟悉模拟电路、数字电路、电源管理等设计原理，了解医疗器械硬件的特殊要求； 2.熟练使用硬件设计工具，掌握基本的信号完整性分析方法； 3.了解常用电子元器件的性能参数与选型标准，熟悉医疗级元器件的认证要求，能够根据产品可靠性需求选择合适的元器件，确保硬件系统的稳定性。		

30.医疗器械机械结构工程师——三星

岗位名称		医疗器械机械结构工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.主导 II/III 类医疗器械的机械结构设计,包括 3D 建模、工程图纸输出及 BOM 编制,确保符合 ISO 13485 和 GMP 要求; 2.负责结构仿真分析,优化设计以提升产品性能并降低制造成本; 3.协同电子、软件团队完成样机组装与测试,解决跨学科集成问题; 4.研究新材料和新工艺在医疗器械中的应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械工程、自动化、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗器械机械结构设计经验
人才画像鼓励要素		
1.主导或深度参与过 II 类以上产品整机机械结构开发经验; 2.具备精密传动设计(如谐波减速器)或无菌包装工艺经验; 3.精通 SolidWorks/Pro-E/AutoCAD,掌握 ANSYS 有限元分析工具。		

31.医疗器械工艺工程师——三星

岗位名称		医疗器械工艺工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.负责高端医疗器械的生产工艺开发与优化，制定合理的生产工艺流程，确保产品生产过程的规范性与高效性； 2.参与新产品导入过程，对设计方案进行工艺可行性分析，提出可制造性改进建议，解决试产阶段出现的工艺问题； 3.主导生产过程中的工艺改进与成本优化，同时保障产品质量符合 ISO 13485 质量管理体系及光明区产业质量标准。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	20-35 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	生物医学工程、材料科学与工程、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.主导或深度参与过 III 类产品的量产转化； 2.掌握精密加工技术或医疗器械工艺开发； 3.熟练使用 SolidWorks/CAD 进行工装夹具设计，掌握 Minitab 数据分析； 4.持有六西格玛绿带/黑带认证或参与过 NMPA 创新医疗器械特别审批项目。		