

附件 3

深圳市光明区人工智能产业 急需紧缺人才目录

(征求意见稿)

深圳市光明区人力资源局

2025 年 7 月

目录说明

一、本清单仅为光明区颁布引才政策、确定人才奖补标准的参考性文件，非唯一依据；

二、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及代表性企业访谈建议，仅供参考；

三、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述；

四、清单岗位“岗位描述”“学历”“工作年限”“鼓励要素”均非强制性条件；

五、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容；人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才；人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

六、主要维度说明

《岗位目录》包括岗位名称、急需紧缺程度、岗位描述、岗位薪酬、学习经历、工作经历、人才画像鼓励要素 7 个维度。

1.岗位名称：本项特指产业领域内对人才需求的具体岗位称谓，例如工程师、技术经理等职务，明确标识企业实际招聘的职位名称。

2.急需紧缺程度：本项是以星级的形式反映该岗位的急需紧

缺指数，星级越高代表岗位的急需紧缺指数越高，以★★★★★为最高级，★★★★次之，依次递减。

3.岗位描述：该项明确了该岗位的主要职责、任务和需满足的要求，是市场主体了解紧缺岗位的重要渠道，也为人才引进提供了一定的参考。

4.岗位薪酬：包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

同时为兼顾初创企业在发展初期薪酬结构多元、期权等兑现周期较长等实际情况，在坚持以入职当前企业后近12个月个人所得税纳税清单为主要认定依据的基础上，作如下补充说明：

①对成立时间较短、发展势头较好、采用期权股权等激励方式为主的初创企业，可在企业申请基础上，适当放宽岗位薪酬认定标准，实行综合评估、酌情认定。综合评估可参考企业成长性、岗位职责、激励方案及行业水平等因素，由区级人才主管部门结合实际情况予以审核把握。

②对于以期权、股权为主要薪酬组成的岗位，可实行阶段性认定与后续核验相结合的方式，确保政策兼顾激励创新与风险可控。

5.学习经历：是指要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。其中学历项明确了招聘该岗位时企业普遍要求的学历层次，帮助人才明确该岗位的

学历准入门槛。根据市场实际情况，学历要求的层级可为不限学历、大专及以上、本科及以上、硕士及以上、博士 5 类。专业项明确了当前该岗位在教育阶段主要对口的学校专业，如电子、计算机科学与技术、通信专业等，为人才的引进提供了大致的专业范围。

学历层次中，鉴于部分博士人才虽尚未具备完整的就业履历，但在科研训练中已积累较强的科研能力和技术攻关潜力，建议在人才评定过程中结合岗位实际需求，将博士学习期间的科研经历视同为有效工作经验，作为综合评价的重要参考依据，合理体现其专业价值和发展潜力，切实拓宽光明区高层次青年人才的引进范围。

6.工作经历：要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。其中工作年限要求描述了企业在招聘该岗位时普遍期望的工作经验年限，是企业招聘时对岗位所需经验积累的量化标准。根据市场实际情况，工作经验要求的层级可为不限经验、1 年以上、3 年以上、5 年以上、10 年以上 5 类。工作经历则侧重反映工作履历中从事与该岗位密切相关（同岗位为佳）的岗位或行业的时间长短要求，如具备“5 年以上同岗位相关工作经验”等。

7.人才画像鼓励要素：列举与该岗位相配的专业能力、管理协作能力、市场创新能力等方面，旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该

要素的人才。

目录

1.人工智能 CTO——五星	1
2.AI 架构师——五星	2
3.人工智能产品经理——五星	3
4.大模型算法工程师——五星	4
5.机器人导航路径规划算法工程师——五星	5
6.AI 芯片工程师——五星	6
7.AI 算力生态研究员——五星	7
8.电控研发专家——五星	8
9.具身智能机器人工程师（软件方向）——五星	9
10.具身智能机器人工程师（硬件方向）——五星	10
11.战略规划总监——四星	11
12.人工智能医疗专家——四星	12
13.市场营销总监——四星	13
14.海外销售总监——四星	14
15.机器人整机系统工程师——四星	15
16.高级机械工程师（含齿轮/传动方向）——四星	16
17.视觉算法工程师——四星	17
18.算法/软件仿真工程师——四星	18
19.传感器高级研发工程师——四星	19
20.运动控制算法工程师——四星	20
21.人工智能数据架构师——四星	21

22.嵌入式系统高级工程师（含 MCU 方向）——四星	22
23.边缘 AI 框架高级工程师——四星	23
24.AI 芯片编译器工程师——四星	24
25.高级光学系统设计工程师——四星	25
26.动作捕捉算法工程师——四星	26
27.振动噪音工程师——四星	27
28.语音识别算法工程师——三星	28
29.高级软件工程师——三星	29

1.人工智能 CTO——五星

岗位名称		人工智能 CTO
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.制定公司人工智能技术发展战略和长期规划，根据业务目标与市场趋势，确定技术方向与重点，确保技术与业务紧密结合，推动公司整体技术升级与转型； 2.跟踪 AI 技术发展前沿趋势，带领团队开展人工智能、深度学习等基础平台建设及相关研发工作，推动技术在公司业务场景中的应用与创新，解决实际业务问题； 3.组建、领导和管理高素质的人工智能技术团队，负责人员招聘、培训、绩效评估等； 4.牵头公司在人工智能领域的国际合作与对外交流推动研究成果商业化落地，识别和评估技术项目中的风险，制定风险应对措施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、大数据技术/数据科学、数学与应用数学、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上人工智能相关经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的人工智能项目研发与落地经验，主导过多个大型人工智能项目从规划、研发到商业化落地的完整流程； 2. 精通大模型架构设计与训练方法； 3. 熟悉分布式训练、高性能计算、模型压缩与加速等技术； 4. 以第一作者或通讯作者身份，在人工智能领域国际一流期刊或顶级会议发表过具有代表性的研究论文，研究方向涵盖但不限于大模型、深度学习、强化学习、计算机视觉、自然语言处理、多模态学习等前沿领域。		

2.AI 架构师——五星

岗位名称		AI 架构师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.主导人工智能系统架构设计，确保系统架构具备卓越的先进性与高效性； 2.专注于各主流应用场景下 AI 应用架构的模型定义，以及其全生命周期的精细管理； 3.开发相应框架，打造批量交付能力，为大规模 AI 应用的稳定运行与快速交付提供坚实保障； 4.优化 AI 基础设施平台，支持大语言模型的推理与承载，满足多态模型的部署需求，持续提升平台性能与硬件资源利用率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	5 年及以上相关工作经验，且拥有 2 年及以上人工智能系统架构设计与实施经验。
	工作经历	具有 2 年以上团队管理或技术负责人经验，具备明确的管理成效或项目成功实践。
人才画像鼓励要素		
1. 深度掌握 AI 底层技术栈：分布式计算（MPI、Ray）、高性能框架（PyTorch Distributed、TensorFlow on TPU）、模型压缩（剪枝、量化）； 2. 熟悉 AI 芯片架构及算子优化方法； 3. 具备大规模数据处理经验，熟悉 Hadoop/Spark/Flink 生态； 4. 有头部科技企业或独角兽公司的 AI 平台开发经验。		

3.人工智能产品经理——五星

岗位名称		人工智能产品经理
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.深入调研人工智能产业市场动态与用户需求，聚焦重点领域，结合 AI 技术特性规划产品路线图，明确产品定位与核心功能，确保产品契合市场需求与产业发展方向； 2.主导人工智能产品的全生命周期管理，统筹协调各环节资源，保障产品高效落地与持续迭代，提升产品竞争力； 3.将业务需求转化为清晰的技术指标与产品功能文档，搭建高效沟通桥梁，确保技术实现与产品设计目标一致，推动 AI 技术在实际产品中有效应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	2 年以上人工智能产品相关工作经验，至少参与过 1-2 款 AI 产品的完整生命周期管理
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 AI 技术栈与产品化逻辑；具备数据分析能力、用户体验设计思维，有行业解决方案经验； 2. 对 AI 技术与产业融合有强烈热情，具备敏锐的市场洞察力与商业嗅觉，能够从产业趋势中捕捉产品机会，推动 AI 技术转化为实际商业价值； 3. 具备优秀的沟通协调能力和跨团队协作精神，拥有较强的逻辑思维与问题解决能力。		

4.大模型算法工程师——五星

岗位名称		大模型算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.主导大模型的设计与开发工作，运用深度学习、Transformer 架构等技术进行模型搭建； 2.负责大模型的工程化落地，包括模型压缩、量化、蒸馏和推理优化，确保模型在实际应用中的高效性和稳定性； 3.负责大规模数据集的处理，涵盖数据收集、清洗、标注及预处理全流程，通过数据增强技术扩充数据集规模与多样性，为模型训练提供高质量数据支撑； 4.参与模型在生产环境中的部署工作，根据不同硬件平台特性进行适配与优化，保障模型稳定运行。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、数学与应用数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上相关岗位工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握主流大模型架构及框架，具备良好的工程实现能力，并具备实际开发经验； 2. 熟悉分布式训练，了解模型压缩、量化、蒸馏等优化技术； 3. 拥有多个成功落地的大模型项目经验，在项目中担任核心角色，负责关键算法模块开发。		

5. 机器人导航路径规划算法工程师——五星

岗位名称		机器人导航路径规划算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1. 主导机器人全局/局部路径规划算法开发，包括语义导航、动态避障、多机协同规划等，优化常用算法在复杂场景中的性能； 2. 结合强化学习或端到端 AI 技术，提升路径规划的智能性与适应性，实现任务目标与语义约束的平衡； 3. 设计高实时性规划框架，集成 SLAM、运动控制模块，确保系统响应速度与鲁棒性； 4. 主导算法部署，优化加速、推理等性能瓶颈。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上机器人导航路径规划算法相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 主导过多个完整项目，有算法量产落地经验； 2. 具备多传感器融合规划经验，解决过动态环境下的定位漂移问题； 3. 精通传统路径规划算法及其改进算法，深入理解强化学习、深度学习在路径规划中的应用； 4. 熟练掌握主流编程语言，具备高效开发和优化算法的能力； 5. 熟悉常用的机器人操作系统、点云处理库和机器学习框架。		

6.AI 芯片工程师——五星

岗位名称		AI 芯片工程师
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.主导 AI 芯片架构的前沿设计与整体规划,综合考量性能、面积、功耗等关键指标,制定领先的技术方案,确保芯片在复杂应用场景下的卓越表现; 2.紧密协同算法、软件、硬件及芯片团队,将先进的 AI 算法精准映射到芯片架构上,实现算法与硬件的深度融合与极致优化; 3.运用专业工具和方法对芯片架构进行全面性能评估与深度分析,及时发现并解决潜在问题,保障芯片的高可靠性与稳定性; 4.深度参与 AI 芯片从前端设计、后端实现到流片验证的全生命周期,与各环节团队紧密合作,确保芯片按时、高质量交付;		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、集成电路设计与集成系统等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上相关岗位工作经验
人才画像鼓励要素		
1.在 AI 芯片架构设计、算法优化、硬件实现等方面有深厚技术积累,同时对 AI 技术体系有广泛且深入地理解,能够从系统层面进行技术把控和创新; 2.具备丰富的 AI 芯片项目研发经验,主导或核心参与过完整的 AI 芯片项目开发流程,包括架构设计、算法实现、流片验证等环节; 3.熟悉主流 AI 芯片架构及相关开发工具和技术; 4.具备多次集成电路流片经历(不限于成功量产),熟悉芯片设计、验证、投产及后端流程,具备较强的工程实践能力与问题解决能力。		

7.AI 算力生态研究员——五星

岗位名称		AI 算力生态研究员
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.基于芯片设计、适配和优化大模型训练与推理的算力平台，包括算法算子开发、分布式训练框架的深度调优，以及硬件-软件协同设计； 2.针对 AI 算力平台的性能瓶颈进行优化，解决异构计算环境下的资源调度问题，确保系统高效稳定运行； 3.参与国产算力生态建设，推动自主技术栈的研发，解决芯片适配、模型压缩等关键技术问题； 4.与算法团队、硬件团队合作，制定算力需求规划，支持金融、医疗、工业等垂直领域的 AI 应用落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有大模型推理经验或各类深度学习/机器学习算子开发经验或主流芯片相关研发经验； 2. 对算力前沿技术保持敏锐度，能够将新技术应用于实际工作，推动算力生态技术升级； 3. 在人工智能算力生态相关领域发表过高水平学术论文或取得重要研究成果者。研究方向包括但不限于：人工智能计算架构、AI 系统平台、异构算力调度、绿色计算、AI 芯片设计、软硬件协同优化、AI 工程化等； 4. 在国内外权威期刊或顶级学术会议发表过论文，或在关键平台建设、开源社区贡献、重大科研项目中担任核心角色者优先考虑。		

8.电控研发专家——五星

岗位名称		电控研发专家
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.全面负责电控技术及算法团队的战略规划与日常管理，制定符合公司发展方向的技术路线图； 2.深度参与产品全生命周期，协同硬件、软件及产品团队，确保电控技术与产品需求紧密结合，实现产品智能化升级与差异化竞争； 3.负责团队组建与人才培养，吸引行业内优秀人才加入，制定科学的培训与发展计划，提升团队整体技术能力与创新水平； 4.主导技术研发项目，合理分配资源，把控项目进度与质量，及时解决项目推进过程中的技术难题与风险。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	65 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	电子信息工程、计算机科学与技术、控制工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上电子行业嵌入式软件/系统研发及管理经历
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉常见控制算法、AI 算法、优化算法； 2. 熟练掌握主流常用开发和仿真工具； 3. 有嵌入式系统开发经验，熟悉硬件平台的算法实现与优化； 4. 掌握 AI 模型压缩与边缘计算相关技术，熟悉深度学习框架； 5. 有人工智能相关产品算法开发经验； 6. 具有出色的技术决策能力和全局视野，优秀的团队管理能力、跨部门沟通与协作能力。		

9.具身智能机器人工程师（软件方向）——五星

岗位名称		具身智能机器人工程师（软件方向）
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.负责具身智能核心算法的设计与实现，重点包括多模态感知、认知推理、任务决策与路径规划等模块的开发与优化； 2.主导或参与 VLA 大模型在机器人任务中的迁移与微调，推动大模型在具身智能场景中的落地应用； 3.搭建高保真仿真环境，完成算法验证与 Sim2Real 迁移测试； 4.参与设计端到端任务流程与控制策略接口，开发机器人控制相关的 SDK 或中间件，支撑跨平台适配与团队协作； 5.跟踪具身智能相关领域前沿算法与大模型技术，持续优化系统性能与任务泛化能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、机器人工程、自动化、控制科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在强化学习、深度强化学习、多模态融合感知、自主决策等方向有科研或项目背景； 2. 有 Gazebo、Isaac Sim、Mujoco 等仿真平台使用经验，能构建高保真仿真环境并完成系统验证； 3. 熟练掌握 ROS/ROS2 系统与其通信机制，具备模块化软件架构设计与 SDK 编写能力； 4. 有从感知—认知—决策—仿真一体化的具身智能算法系统开发经验。		

10.具身智能机器人工程师（硬件方向）——五星

岗位名称		具身智能机器人工程师（硬件方向）
急需紧缺程度		★★★★★
岗位描述		
1.负责机器人本体控制系统的开发与调优，包括运动控制算法、末端执行器控制、灵巧手/关节模组等核心部件的设计与调试； 2.参与机器人硬件平台的选型、集成与系统联调，解决真实环境下执行性能、稳定性与反馈闭环控制等问题； 3.协助算法团队进行软硬件协同设计，完成从感知-决策模块到控制接口的对接，提升系统一致性与响应效率； 4.主导嵌入式控制器开发与通信架构搭建，保障实时性与系统可靠性； 5.推动整机系统的工程化落地，包括整机调试、功能验证、系统集成测试与量产导入支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	机器人、控制工程、电子工程、机械工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.熟悉电机控制、力控制、末端执行器控制算法，具备实际部署与调试经验； 2.有嵌入式系统开发经验，掌握 STM32、ARM、CAN、EtherCAT 等底层通信协议； 3.主导或深度参与过机器人本体结构设计、模组选型、硬件平台联调、整机性能调优等环节； 4.有灵巧手、智能关节、移动底盘等核心硬件系统开发经历； 5.熟悉机器人安全性测试、可靠性评估、EMC/ESD 等质量控制流程。		

11.战略规划总监——四星

岗位名称		战略规划总监
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责制定企业中长期发展战略，聚焦核心业务、技术发展、市场趋势，输出可执行的战略规划方案； 2.组织战略研究、行业竞调、政策解读、标杆分析等专项工作，形成高质量的战略研究报告与决策支撑材料； 3.主导战略落地机制建设，推动战略分解、年度计划制定、关键项目推进及评估闭环，提升战略执行力； 4.搭建跨部门协同机制，联动业务、产品、财务、人力等职能团队，确保战略资源配置合理、组织结构匹配； 5.关注全球产业变革、技术趋势和商业模式演进，为高层管理提供前瞻性洞察与决策支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	战略管理、企业管理、经济学、工商管理、产业经济、信息技术管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.具备数据驱动的战略分析能力，能够整合外部环境、行业趋势与企业内部资源进行系统研判； 2.主导过上市公司、独角兽企业、国有大型企业的中长期战略规划项目； 3.有投融资决策支持、创新孵化、国际化战略制定等实操经验者优先； 4.具备优秀的组织协调能力与全局观，能够统筹团队资源，推动战略与经营一体化联动。		

12.人工智能医疗专家——四星

岗位名称		人工智能医疗专家
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.深入研究人工智能在医疗影像、临床辅助决策、药物研发、健康管理等典型场景的应用路径，主导医疗 AI 产品或系统解决方案的规划设计，确保其兼顾临床实用性与算法先进性； 2.负责医疗 AI 项目的技术架构设计与算法路径选择，主导关键模型的选型与优化，建立高质量数据流转机制，提升模型的准确性、可解释性与安全性； 3.跟踪国内外医疗人工智能领域的前沿研究、监管政策与标准规范，为产品设计、团队合规、技术发展提供权威指导。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、计算机科学与技术、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 10 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上医疗 AI 领域经验
人才画像鼓励要素		
1.熟悉医疗行业规范与标准、伦理审查流程； 2.拥有主导或参与通过三类医疗器械审批流程的产品经验，对 AI+医疗器械类项目的注册路径与临床评价机制熟悉； 3.具备与临床医生、医学专家深度合作经验； 4.在顶会或期刊发表过论文，或参与过国家级医疗 AI 项目，熟悉医疗 AI 技术方向； 5.具备面向基层或老龄化需求的医疗 AI 落地经验，熟悉智慧医疗、远程诊疗、辅助筛查等适配场景。		

13.市场营销总监——四星

岗位名称		市场营销总监
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.全面负责人工智能相关产品或解决方案的市场战略制定与执行，深入研究AI 行业趋势、市场结构、竞品动向及政策导向，结合公司战略目标制定差异化的中长期市场营销方案； 2.主导 AI 品牌体系的规划与管理，打造具有行业辨识度的品牌定位与传播策略，制定内容运营、品牌公关、媒体合作等多元传播路径，提升品牌影响力与行业口碑； 3.构建并持续优化 AI 产品的市场推广体系，统筹线上线下营销活动、展会论坛、行业路演、白皮书发布等方式，推动产品认知与市场渗透； 4.规划并拓展营销渠道网络，建立技术渠道伙伴、生态合作伙伴、行业终端客户等多层级销售网络，提升客户覆盖率与市场份额； 5.搭建营销数据分析与反馈机制，基于客户行为、市场反馈与转化数据，动态调整营销策略，提高客户获取效率和用户生命周期价值；		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、市场营销等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对人工智能行业发展趋势、技术动态、市场需求有敏锐的洞察力，能够提前布局市场策略，把握行业机遇； 2. 具备成功的 AI 品牌建设与推广经验，能够打造具有行业影响力的品牌形象，提升品牌价值； 3. 拥有丰富的行业资源，能够有效整合内外部资源，推动营销活动的顺利开展。		

14.海外销售总监——四星

岗位名称		海外销售总监
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.深度调研全球人工智能产业市场动态，结合本产业优势，制定符合企业发展的海外市场拓展战略，精准定位目标市场； 2.组建并带领专业海外销售团队，负责团队日常管理、业务培训与绩效考核； 3.主导维护海外重点客户关系，定期进行高层商务洽谈与客户回访，及时响应客户需求，提升客户满意度与忠诚度； 4.负责重大海外项目的商务谈判，制定合理的报价策略与合作条款，把控合同签订风险。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	国际经济与贸易、英语、市场营销等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上外贸销售工作经验，其中 2 年及以上人工智能、电子科技、智能硬件等相关行业外贸销售管理经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的海外市场实战经验与成功案例； 2. 有带领 10 人以上海外销售团队的经验，能有效制定团队管理策略与激励机制，具备培养核心销售骨干、打造高绩效团队的能力； 3. 熟悉重点海外市场，有成功开拓海外区域市场、建立销售渠道网络的经验； 4. 敏锐的国际市场洞察力，市场开拓与资源整合能力、数据分析与决策能力。		

15.机器人整机系统工程师——四星

岗位名称		机器人整机系统工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.主导各类机器人的整机系统架构设计，统筹本体结构、驱动系统、电控系统、感知单元等子模块的集成，实现系统级的高可靠性、稳定性与可拓展性； 2.牵头机器人项目从概念设计、样机研制、系统联调到量产交付的全过程，确保结构可实现、参数可闭环、性能达标； 3.明确技术路径与关键节点，协调结构、电气、控制、算法等多学科团队协作推进项目开发； 4.聚焦机器人整机系统中的关键技术难题，组织专题攻关； 5.参与整机测试方案制定，主导装配调试、误差校准、系统联调，保障产品工程落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	机械工程、机电一体化、自动化、控制科学与工程、机器人科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上非标自动化设备设计经验
人才画像鼓励要素		
1.精通机器人机械结构设计与动力学建模，熟练使用主流设计与仿真软件； 2.熟悉机器人整机集成逻辑，具备结构-控制-电气接口协同设计能力，能独立完成系统级布局与模组接口规划； 3.熟悉各类驱动器、执行器、传感器选型原则，能在结构布局中综合考虑控制策略与反馈要求； 4.具备跨学科协作能力，能有效整合机械、电气、算法等团队资源，推动复杂工程任务顺利闭环。		

16.高级机械工程师（含齿轮/传动方向）——四星

岗位名称		高级机械工程师（含齿轮/传动方向）
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.根据人工智能装备或智能硬件的需求，开展机械结构与传动系统的整体设计与优化，完成三维建模、工程图绘制、性能仿真与系统集成； 2.负责关键部件（如齿轮、丝杠、关节模组等）的选型或定制研发，优化传动效率、控制噪声与寿命，满足高强度、高频工况需求； 3.主导零部件的强度分析、疲劳校核及材料选型，探索轻量化与高可靠性的结构方案； 4.协同 AI 算法、电控、嵌入式软件等团队，推进跨学科系统集成设计，提供结构支持参数，助力感知-控制-决策闭环实现； 5.参与设备装配调试，进行传动系统与整机结构的装配验证、精度校准与技术问题闭环； 6.推进从方案设计、打样验证、测试优化到量产落地的全流程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械工程、自动化、材料科学与工程、机电一体化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上智能装备或高端制造经验者优先
人才画像鼓励要素		
1. 主导过完整的机械系统开发项目，熟悉从结构建模、装配调试到工程交付的全过程； 2. 精通机械结构设计、运动学分析、动力学计算与工艺标准，能独立解决复杂设计与制造问题； 3. 具备跨学科协作能力，能与 AI 算法、电控、软件团队高效沟通协同设计。		

17.视觉算法工程师——四星

岗位名称		视觉算法工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责计算机视觉相关算法的设计、开发与优化，包括图像分类、目标检测、图像分割、目标跟踪等任务，提升算法在复杂环境下的准确率、鲁棒性与实时性； 2.结合传统图像处理技术与深度学习方法，开展图像去噪、增强、配准等预处理算法研发，提升图像质量与系统稳定性； 3.推动视觉算法在智能终端或云端系统中的部署落地，进行模型压缩、量化、推理加速等工程优化，满足端侧算力限制与资源约束； 4.参与视觉算法产品化过程，与硬件、平台、产品等团队紧密协作，解决算法工程化、系统对接、多平台适配等关键技术问题；		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、自动化、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验，其中 2 年以上基于深度学习的项目实战经历
人才画像鼓励要素		
1. 深度掌握一种以上深度学习框架及常用计算机科学与技术视觉库； 2. 有完整算法项目经验，熟悉 CI/CD 流程、模型压缩、部署与跨平台优化； 3. 熟悉视觉算法在嵌入式设备、边缘计算平台或云端平台的部署流程，具备 ONNX、TensorRT、NCNN 等模型转换与加速经验； 4. 熟悉多传感器融合方案，推动过视觉算法从模型开发到实际产品的落地应用。		

18.算法/软件仿真工程师——四星

岗位名称		算法/软件仿真工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责人工智能相关产品及系统的仿真建模工作，基于实际应用场景构建精准的仿真模型，为产品设计与优化提供数据支持； 2.搭建和优化仿真计算平台，结合 AI 算法提升仿真效率与精度，开发适配产业需求的仿真工具与流程； 3.分析仿真结果与实际测试数据的差异，找出偏差原因并对仿真模型进行迭代优化，确保模型能够准确反映产品的真实性能，为产品改进提供可靠依据； 4.参与产品需求分析与方案设计，将仿真技术融入产品全生命周期，为人工智能相关项目的顺利推进提供专业的仿真技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.掌握至少一种主流仿真软件的使用方法，熟悉仿真建模的基本原理与流程，能够独立完成中等复杂程度的仿真项目； 2.具备一定的编程能力，熟悉 Python、C++等编程语言，能够运用代码实现仿真数据的处理、分析或仿真工具的二次开发，结合 AI 算法优化仿真过程； 3.了解人工智能基本原理与常用算法，能够将 AI 技术与仿真工作相结合，提升仿真模型的智能性与预测能力。		

19.传感器高级研发工程师——四星

岗位名称		传感器高级研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.主导新型传感器的架构设计、信号链路开发与性能优化，提升传感器系统的精度、稳定性与抗干扰能力； 2.负责信号处理算法研发与嵌入式系统开发，完成模拟/数字信号采集、滤波、转换与特征提取； 3.设计多传感器融合方案，开发高精度标定与时序同步方法，支持高端装备、工业自动化、智能终端等应用场景； 4.优化传感器模块在边缘设备或嵌入式平台上的部署效率，兼顾体积、功耗与成本约束； 5.主导从需求分析、样机验证、工艺导入到量产交付的完整研发流程，编写技术文档，协调供应链、测试、制造等环节推进产品落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	电子信息工程、微电子科学与工程、测控技术与仪器、集成电路设计、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上传感器研发工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 主导过可量产的传感器项目，熟悉 ISO/IEC 等国际标准与可靠性测试规范； 2. 具备 MEMS、光学、电化学等特种传感器开发经验，或拥有行业相关认证、参与国家级科研项目。		

20.运动控制算法工程师——四星

岗位名称		运动控制算法工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责工业机器人、无人机等运动控制算法的开发与优化，包括轨迹规划、动态控制、力/位混合控制等，提升系统精度与响应速度； 2.结合动力学建模与强化学习，解决复杂环境下的运动稳定性问题； 3.将算法部署至嵌入式平台系统，并优化实时性能，支持高频率控制； 4.参与样机调试与现场测试，解决传感器噪声、机械延迟等实际问题； 5.制定全面的运动控制算法测试方案，运用专业测试设备和仿真工具，对算法的性能进行严格测试与评估。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	自动化、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.精通自动控制理论和运动学、动力学原理； 2.熟练掌握主流编程语言，能够高效实现算法； 3.熟悉常用仿真工具，可进行算法建模与仿真验证； 4.掌握一种以上实时操作系统，具备在嵌入式系统上开发算法的能力； 5.了解常用的运动控制芯片和开发平台； 6.主导过完整项目，具备从仿真到实机部署的全流程经验。		

21.人工智能数据架构师——四星

岗位名称		人工智能数据架构师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责面向人工智能应用场景的大数据平台系统架构设计与持续优化，确保数据系统具备高可用、高并发、高吞吐能力，支撑大模型训练、推理与实时服务需求； 2.主导数据治理体系建设，制定数据标准、数据质量评估机制与元数据管理规范，提升数据资产统一管理能力； 3.规划与推动数据仓库、数据湖、实时流处理等架构方案建设，支持海量异构数据的统一接入、清洗、加工与集成； 4.与 AI 算法团队、数据开发团队、业务团队密切协作，协调数据接口对接、算子调度、资源管理等问题，保障 AI 系统稳定运行。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、软件工程、数学与应用数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上大数据平台架构设计与数据工程开发经验，熟悉 AI 数据流处理
人才画像鼓励要素		
1.具备数据湖与数据仓库建设经验，能针对人工智能场景进行高效数据建模、存储优化与读取路径设计； 2.了解人工智能算法训练与推理过程中的数据要求，具备支持模型数据链路搭建、特征管理与样本流处理的实践经验； 3.有主导或参与建设 PB 级别数据平台或数据中台项目经验，具备数据系统稳定性优化、资源调度与性能调优经验。		

22.嵌入式系统高级工程师（含 MCU 方向）——四星

岗位名称		嵌入式系统高级工程师（含 MCU 方向）
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.根据人工智能产品的功能需求，主导嵌入式系统整体解决方案设计，涵盖嵌入式硬件平台构建、底层驱动开发与系统软件设计； 2.负责人工智能算法在嵌入式平台（含 MCU）上的部署与优化，提升算法在资源受限设备上的运行效率、稳定性与功耗控制能力； 3.主导 MCU 平台的软件系统开发与调试，进行代码优化、资源管理与系统性能调优，提升在异构硬件上的适配性； 4.深度参与软硬件系统的联调工作，保障 AI 模块稳定运行； 5.负责嵌入式系统的运行监控与复杂故障分析，能使用专业调试工具完成问题复现、日志分析、异常修复与版本升级； 6.协同算法、硬件、产品等团队，参与从需求评审、技术选型、样机验证到量产交付的全流程，实现嵌入式 AI 产品工程化落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有嵌入式 AI 产品完整项目经验，主导或参与过从需求分析到量产的全过程，熟悉产品开发流程与质量管控； 2. 对嵌入式与 AI 前沿技术保持敏锐度，能够将新技术应用于产品研发，推动技术升级； 3. 对嵌入式与 AI 前沿技术保持敏锐度，能够将新技术应用于产品升级。		

23.边缘 AI 框架高级工程师——四星

岗位名称		边缘 AI 框架高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责边缘 AI 框架核心模块的开发工作，涵盖模型加载、推理加速、资源管理等关键部分，对框架性能进行深度优化； 2.推动边缘 AI 框架在不同业务场景下的适配与应用集成； 3.开发边缘-云协同调度系统，实现模型动态更新、数据异步同步及资源弹性分配； 4.设计边缘节点监控体系，实时分析设备状态与模型性能，支持故障自愈与负载均衡； 5.研究 RISC-V 架构适配或国产芯片的算子优化，推动边缘 AI 框架的国产化替代。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上软件开发工作经验，其中 3 年以上专注于边缘计算、人工智能相关领域研发经验
人才画像鼓励要素		
1.主导或深度参与过多个边缘 AI 项目，具备从模型训练到端侧部署的全流程能力； 2.有异构计算优化经验，熟悉 ARM 架构指令集优化或 CUDA 加速； 3.参与过开源边缘计算项目贡献或发表过相关专利； 4.持有专家认证，熟悉大模型边缘部署。		

24.AI 芯片编译器工程师——四星

岗位名称		AI 芯片编译器工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责 AI 芯片编译器的设计与开发，优化计算图解析、算子融合、内存分配等关键环节，提升模型在自研芯片上的推理性能； 2.针对多核/异构芯片架构，设计编译器自动优化策略，提高计算资源利用率，解决性能瓶颈； 3.开发量化工具及调试工具链，与硬件团队协作完成指令集定义和编译器适配，推动软硬件协同设计； 4.集成主流深度学习框架，支持模型从训练到部署的全流程编译优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、数学与应用数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	3 年及以上 AI 编译器或芯片工具链开发经验
人才画像鼓励要素		
1.主导过完整项目，具备从架构设计到落地的全流程能力； 2.熟悉异构计算优化，有 CUDA/ROCm 开发经验； 3.熟悉国产芯片生态或 RISC-V 指令集适配经验； 4.具备编译器性能分析能力或动态二进制翻译经验； 5.具备出色的沟通能力和团队协作精神，能够与硬件工程师、AI 算法工程师、软件开发等不同专业背景的人员进行高效沟通。		

25.高级光学系统设计工程师——四星

岗位名称		高级光学系统设计工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责 AI 相关光学系统的设计与仿真，优化成像质量及照明均匀性，支持自动驾驶、工业检测等场景需求； 2.主导光学元件选型与光机结构设计，协同硬件团队完成光学系统集成与调试，解决装配公差、环境稳定性等工程问题； 3.开发适配 AI 算法的光学方案，优化数据采集效率，支持深度学习模型的输入质量提升； 4.参与光学检测自动化系统开发，设计光学测试标准，输出技术文档； 5.研究计算成像、超表面光学等新技术，推动光学系统在 AR/VR、医疗影像等领域的创新应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	物理学、光电信息科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年以上光学系统设计工作经验，其中 2 年以上人工智能相关领域经验
人才画像鼓励要素		
1.主导或深度参与过完整项目，具备从设计到量产的全流程经验； 2.熟悉光学加工工艺及检测标准，能独立解决生产中的光学缺陷问题； 3.有 AIoT 或智能硬件光学系统开发经验，熟悉嵌入式部署； 4.具备智能驾驶、医疗设备、消费电子等领域相关经验。		

26.动作捕捉算法工程师——四星

岗位名称		动作捕捉算法工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.聚焦人工智能产业中动作捕捉技术的应用场景，负责动作捕捉算法的设计、研发与优化，提升动作捕捉的质量； 2.针对不同的动作捕捉硬件设备，开发适配的算法模型，解决设备数据问题，优化数据处理流程； 3.将动作捕捉算法与硬件设备、应用系统进行高效集成，参与系统联调与测试，解决集成过程中出现的算法相关问题，推动动作捕捉技术在项目中的实际落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上动作捕捉算法相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.深耕动作捕捉技术及人工智能在相关领域，具备较强的学习能力和创新意识，能够主动探索新技术在实际工作中的应用，推动算法性能的持续提升； 2.具备独立负责动作捕捉算法模块研发的能力，熟悉算法从设计、实现到测试的全流程，能够解决项目中出现的常见技术问题； 3.熟悉多模态数据融合技术或无标记点捕捉算法； 4.具备实时系统开发经验或计算机图形学基础； 5.成功推动动作捕捉算法在产品中的规模化应用。		

27.振动噪音工程师——四星

岗位名称		振动噪音工程师
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
1.负责产品整机及关键部件的振动与噪音分析，建立 NVH 数学模型，制定整机或系统级降噪减振解决方案； 2.主导噪声与振动测试方案设计与实施，完成数据采集、频谱分析、模态分析、固有频率测试等工作，指导产品结构优化； 3.结合仿真软件进行虚拟样机分析，开展声学仿真、结构动力学仿真及传递路径分析（TPA），提升产品静音与稳定性能； 4.跟踪并解决产品在实际运行中出现的振动、共振、异响等问题，推动噪音控制指标达成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	声学、机械工程、车辆工程、振动工程、工程力学等相关专业
工作履历	工作年限	5 年以上相关企业工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.熟练使用 LMS、B&K、LabVIEW、HyperWorks、SoundPLAN、ABAQUS、ACTRAN、VA One 等 NVH 分析与测试工具； 2.有整车、家电、消费电子、高端装备等行业振动与噪声控制经验； 3.参与过电机、电泵、压缩机、齿轮箱等核心部件的噪音优化项目； 4.熟悉声学材料选型与应用，对结构声、空气声、固体传播路径有深入理解； 5.在核心期刊或行业会议发表过噪声控制、振动仿真方向论文。		

28.语音识别算法工程师——三星

岗位名称		语音识别算法工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.负责语音识别核心算法的设计与实现，包括声学模型、语言模型和解码器的研发与优化，提升识别准确率和实时性； 2.针对特定场景优化模型，解决噪声、口音、多语种等复杂环境下的识别问题； 3.管理大规模语音数据集，设计数据清洗、标注和增强策略，构建高质量训练集； 4.使用主流框架训练端到端模型，优化模型压缩和推理加速。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	电子信息工程、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1.参加过语音识别系统全流程开发，熟悉多模态语音处理； 2.对语音识别算法有深入理解，能够独立解决算法研发过程中的复杂问题； 3.对语音识别前沿技术保持敏锐度，能够将新技术应用于实际工作，推动技术升级； 4.对自然语言处理、声学、信号处理等相关领域有一定了解，能够从多维度进行算法优化和系统设计。		

29.高级软件工程师——三星

岗位名称		高级软件工程师
急需紧缺程度		★★★
岗位描述		
1.主导人工智能相关软件系统的设计与开发工作，构建高性能、高可靠性的软件架构，确保软件产品能够高效稳定运行； 2.负责核心模块的代码编写，运用先进的编程技术与设计模式，实现复杂的算法逻辑与业务功能，保障软件系统的性能与扩展性； 3.深度参与人工智能算法的工程实现，将前沿的机器学习、深度学习算法转化为可部署的软件应用，优化算法在实际场景中的运行效率； 4.参与产品全生命周期管理，提供专业技术建议，确保需求的技术可行性，测试阶段协助定位和解决软件缺陷，保障产品质量。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	30 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、人工智能、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	2 年以上人工智能相关软件开发经验，主导过中型以上软件项目的核心模块开发
人才画像鼓励要素		
1.熟练掌握主流软件开发技术栈，包括前端开发、后端开发、嵌入式开发等； 2.熟悉 AI 工程化相关技术，具备分布式系统开发经验； 3.有头部科技企业、AI 独角兽或医疗科技企业的开发经验； 4.熟悉 AI 领域前沿工程化技术。		