

# 深圳市光明区人力资源局关于印发《深圳市光明区超高清视频显示产业急需紧缺人才目录（试行）》等3个重点产业急需紧缺人才目录的通知

各有关单位：

为深入落实光明区2025年“科学赋能 新质发展”十大攻坚行动工作要求，为我区“3+3+1”重点产业招引急需紧缺人才，经大数据分析、调研访谈和研讨论证等，形成了《深圳市光明区超高清视频显示产业急需紧缺人才目录（试行）》《深圳市光明区高性能材料产业急需紧缺人才目录（试行）》《深圳市光明区智能传感器产业急需紧缺人才目录（试行）》，现予发布，请各用人单位、人力资源服务机构等对照目录，大力为我区招引各类人才。

(此页无正文)

深圳市光明区人力资源局

2025年11月3日

# 深圳市光明区超高清视频显示产业 急需紧缺人才目录

(试行)

## 目录说明

一、“岗位描述”“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素仅用于描述刻画目录岗位的人才画像，不作为人才招引的硬性条件。

### 二、目录岗位维度说明

1. **岗位名称**: 本项是指行业内普遍使用的岗位称谓或典型企业的对应用名，仅供参考。

2. **急需紧缺程度**: 本项以星级的形式反映该岗位的急需紧缺指数，星级越高代表岗位的急需紧缺指数越高，以★★★★★为最高级，★★★★次之，依次递减。

3. **岗位描述**: 本项是指该岗位的核心职责、任务和能力要求。

4. **岗位薪酬**: 本项反映了该岗位薪酬水平，包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，仅供参考。

5. **学习经历**: 是指该岗位招聘时普遍要求的学历层次、学科门类，学历层级可分为不限学历、大专及以上、本科及以上、硕士及以上、博士 5 类，专业是指岗位所需人才在教育阶段主要对口的学科专业。

6. **工作履历**: 是指该岗位招聘时普遍的工作年限、工作经历要求，其中工作经历侧重反映对所需人才从事相同岗位或密切相关岗位的经验要求。

7. **人才画像鼓励要素**: 本项用于呈现用人单位期望该岗位人

才具备的专业能力、创新能力及市场拓展等增值特质，旨在引导用工企业、人力资源服务机构、高等院校和科研院所等招录、培养、引进符合上述要素的人才。

## 目 录

1. 技术总监（CTO）——五星 .....	9
2. 营销总监——五星 .....	10
3. 供应链总监——五星 .....	11
4. 质量总监——五星 .....	12
5. 软件架构师——五星 .....	13
6. AI 算法高级工程师——五星 .....	14
7. 面板开发高级工程师——五星 .....	15
8. TFT 器件高级工程师——五星 .....	16
9. 偏光片研发高级工程师——五星 .....	17
10. 光学设计高级工程师——五星 .....	18
11. 图像算法高级工程师——五星 .....	19
12. 光模块研发高级工程师——五星 .....	20
13. 散热高级工程师——五星 .....	21
14. OLED 工艺高级工程师——五星 .....	22
15. 海外销售经理——五星 .....	23
16. 合规风控总监——四星 .....	24
17. 知识产权高级经理——四星 .....	25
18. 战略采购工程师——四星 .....	26
19. 产品经理——四星 .....	27
20. 项目经理——四星 .....	28
21. 可靠性工程师——四星 .....	29

22. 信号完整性工程师——四星 .....	30
23. 光学仿真工程师——四星 .....	31
24. 声学高级工程师——四星 .....	32
25. 光学薄膜研发高级工程师——四星 .....	33
26. FPGA 研发工程师——四星 .....	34
27. 云平台算法工程师——四星 .....	35
28. 解决方案高级工程师——四星 .....	36
29. 光学应用高级工程师——四星 .....	37
30. 视觉应用高级工程师——四星 .....	38
31. 电子/电路高级工程师——四星 .....	39
32. 结构高级工程师——四星 .....	40
33. 电源研发工程师——四星 .....	41
34. AI 应用工程师——四星 .....	42
35. 画质调试高级工程师——四星 .....	43
36. 机械设备高级工程师——四星 .....	44
37. 材料研发高级工程师——四星 .....	45
38. 软件开发高级工程师——四星 .....	46
39. 玻璃基板高级工艺工程师——四星 .....	47
40. 光学镀膜工艺工程师——四星 .....	48
41. 品牌经理——四星 .....	49
42. 镜头结构设计工程师——三星 .....	50
43. NPI 工程师——三星 .....	51

44. 显示工艺高级工程师——三星 ..... 52

## 1.技术总监（CTO）——五星

岗位名称		技术总监（CTO）
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定契合产业环境且具有前瞻性、引领性的长期技术发展战略，为业务拓展、产品规划、市场布局等重大事项提供专业建议与可行性方案；</p> <p>2. 全面负责核心技术研发管理工作，搭建高效研发体系；</p> <p>3. 制定科学合理的技术团队人才规划，精准识别与引进本领域高端技术人才，建立健全技术团队管理制度与流程；</p> <p>4. 统筹规划与管理公司核心技术相关研发项目，全流程把控项目进度、质量与成本。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	光电信息科学与工程、电子科学与技术、电子信息工程、通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上超高清产业或相关电子信息领域的工作经验
	工作经历	5 年以上担任技术管理岗位经验和丰富的团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具有成功主导或参与多个超高清相关重大技术研发项目经验，项目成果在行业内具有较高影响力；</p> <p>2. 有主导技术成功应用于行业重点客户代表性产品的案例，并带来显著经济效益；</p> <p>3. 曾在国际国内大型学术会议或论坛发表演讲或论文；</p> <p>4. 对超高清市场需求与行业发展趋势具有精准判断力，能够将技术研发与市场需求紧密结合。</p>		

## 2.营销总监——五星

岗位名称		营销总监
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定并实施超高清显示产品的年度营销战略、品牌推广计划及市场竞争策略，实现对重点行业市场的精准渗透；</p> <p>2. 构建并优化直销与渠道销售体系，制定销售目标与绩效管理机制，领导销售团队完成业绩指标，开拓和维护关键客户；</p> <p>3. 深度对接战略客户需求，主导重大项目的商务谈判与合同签订，建立并维护长期稳定的客户关系，提升客户满意度和复购率；</p> <p>4. 提升品牌在超高清显示领域的知名度和影响力，统筹线上线下营销内容输出，塑造专业品牌形象。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、工商管理、电子信息工程、广告学、国际经济与贸易等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上市场营销或销售管理经验
	工作经历	5 年以上显示行业或智能硬件行业营销团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握市场营销核心理论、超高清显示产业知识；</p> <p>2. 具备丰富的 B2B 营销实战经验，熟悉重点行业采购流程和决策链，有成功开拓行业大客户的案例；</p> <p>3. 精通品牌推广、渠道建设、市场活动策划与执行，具备敏锐的市场洞察和策略制定能力；</p> <p>4. 出色的团队领导力、商务谈判能力和跨部门协同能力，能高效推动营销目标达成。</p>		

### 3.供应链总监——五星

岗位名称		供应链总监
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定并实施符合公司战略的供应链整体规划，构建高效、稳定、有韧性的供应链管理体系，覆盖核心环节，支持超高清显示产品的研发与生产；</p> <p>2. 主导核心元器件的战略寻源与供应商体系搭建，管理供应商关系，确保成本优势与供应安全；</p> <p>3. 协同生产部门，根据超高清产品订单需求与市场预测，优化生产计划与排期；</p> <p>4. 优化供应链流程，实现供应链成本的有效控制，并能识别本产业供应链面临的内外部风险。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	60-80 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	物流管理、供应链管理、工商管理、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上供应链管理工作经验
	工作经历	5 年以上在相关行业供应链总监相关经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导过大型供应链项目，有成功降低供应链成本、提升运营效率的实践案例；</p> <p>2. 熟悉产业供应链特点，了解原材料、零部件市场动态与价格走势；</p> <p>3. 具备出色的数据分析能力，能运用数据分析工具进行供应链决策支持；</p> <p>4. 拥有重要元器件的供应商资源，谈判能力强，能独立进行供应商定期评价，能建立完善供应商引入、淘汰机制。</p>		

## 4.质量总监——五星

<b>岗位名称</b>	质量总监	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定公司整体质量战略和目标，建立、实施并持续优化覆盖新产品导入（NPI）、来料、制程、出货及客户服务的全流程质量管理体系；</p> <p>2. 制定符合国际标准与产业需求的质量管理制度、流程与规范，确保质量管控覆盖从原材料入厂到成品交付的全流程；</p> <p>3. 主导建立超高清显示产品的质量标准和检验规范和控制计划，监控全过程质量指标，推动重大质量问题的闭环管理；</p> <p>4. 建立供应商质量管理体系，主导对核心元器件供应商的审核、认证、绩效评估与质量提升，并驱动内部持续改进，提升客户满意度，确保供应链质量稳定。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、光电信息科学与工程、微电子科学与工程、质量管理工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年及以上消费电子、显示行业或相关制造业质量管理工作经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上担任部门负责人或高级经理职务，拥有丰富的团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通质量管理体系和质量管理的工具，具有丰富的质量策划、控制和改进经验；</p> <p>2. 有主导超高清显示产品质量体系搭建或重大质量改进项目的经验和团队管理经验；</p> <p>3. 熟悉超高清显示产品生产全流程（从核心材料加工到成品组装），具备供应链品质管理（SQE）、客户品质服务（CQE）全模块统筹经验；</p> <p>4. 在超高清显示质量领域拥有丰富的行业资源，与第三方检测机构、行业协会保持良好合作。</p>		

## 5.软件架构师——五星

<b>岗位名称</b>	软件架构师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清视频处理系统的软件架构设计，主导从音视频采集、ISP 处理、编码压缩、AI 分析到存储传输的全链路业务框架开发；</p> <p>2. 牵头核心视频处理技术的研发与优化，包括新一代编解码标准的实施，以及高帧率、HDR、低延迟等关键技术的落地；</p> <p>3. 负责云平台中间层架构设计，制定通讯协议规范，实现安全认证、传输优化、连接管理等核心功能，保障系统的高可用性；</p> <p>4. 建立并推行软件开发标准流程，包括编码规范、代码审查、持续集成/持续部署（CI/CD），提升团队开发效率与代码质量。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	60-90 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	计算机科学与技术、软件工程、电子信息工程、通信工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 10 年以上软件研发经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上超高清视频显示、消费电子、智能硬件或半导体行业软件架构设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通 C++11/17/20 标准及高级编程特性，具备构建超高清视频系统底层架构的能力，擅长高性能优化与资源调度，支撑 4K/8K 视频实时处理与显示；</p> <p>2. 深入掌握超高清音视频编解码技术、主流容器格式及低延迟传输协议，具备核心编解码与网络传输模块的 C++ 自研与整合能力；</p> <p>3. 熟悉主流驱动框架和多媒体处理框架，具备硬件编解码加速与设备底层控制能力；</p> <p>4. 掌握现代网络协议，具有高并发视频云网关、边缘接入架构的设计与实践经验。</p>		

## 6.AI算法高级工程师——五星

岗位名称		AI 算法高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责计算机视觉与深度学习算法在超高清领域的研发、实现与部署，并优化算法精度与推理效率；</p> <p>2. 负责将研发完成的 AI 算法转化为工程化方案，协同软件开发团队完成算法模型压缩、加速与集成，解决算法在嵌入式设备上的部署难题；</p> <p>3. 搭建算法性能测试平台，制定测试标准，验证算法在实际应用场景的效果，持续迭代优化算法；</p> <p>4. 与芯片、硬件、软件和产品团队紧密合作，明确需求，输出技术方案，推动 AI 算法技术在终端显示产品中的集成与落地。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	45-70 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	人工智能、计算机科学与技术、电子科学与技术、信息与通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 3 年以上 AI 算法研发工作经验
	工作经历	3 年以上计算机视觉/深度学习领域工业级项目开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通主流编程语言，熟练掌握主流深度学习框架和模型部署工具；</p> <p>2. 主导或深度参与过多个超高清视频 AI 算法项目，且有项目从研发阶段成功导入产品量产的全流程经验；</p> <p>3. 扎实的计算机视觉和深度学习基础，在图像处理、视频分析、模型压缩等领域有深入理解和实践；</p> <p>4. 深入理解超高清显示产业的市场需求，能将产业需求精准转化为 AI 算法技术方案；</p> <p>5. 具备深度学习领域工业级项目开发经验为佳。</p>		

## 7.面板开发高级工程师——五星

岗位名称		面板开发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导超高清显示面板的技术研发工作，重点围绕主流显示技术，开展面板结构设计、材料选型与性能优化；</p> <p>2. 针对面板核心指标制定技术方案并推动落地，确保产品满足超高清显示产业技术标准；</p> <p>3. 建立超高清显示面板性能测试体系，设计测试方案，运用专业设备对面板性能进行全面测试，提出优化方案并推动实施；</p> <p>4. 编写详尽的产品工艺规格书、作业指导书和量产标准，协助完成从研发线到量产线的技术转移和顺利导入。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40-70 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	电子科学与技术、微电子科学与工程、光电信息科学与工程、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上超高清显示面板研发或相关领域工作经验
	工作经历	3 年以上显示面板行业工艺研发或工艺整合经验，深入理解阵列或成盒制程
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导或深度参与过 2 个以上超高清显示面板研发项目，且有项目从研发阶段成功导入量产的全流程经验；</p> <p>2. 具备扎实的半导体或显示技术基础，熟悉 TFT 器件原理、液晶光学或固体发光原理；</p> <p>3. 具备将实验室阶段的面板研发技术高效转化为量产工艺的能力，熟悉面板量产过程中的工艺难点；</p> <p>4. 具备成功解决量产技术瓶颈、提升面板量产良率的实战经验。</p>		

## 8.TFT器件高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	TFT 器件高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 深度参与超高清相关产业 TFT 器件的研发与设计工作，依据产品性能需求，精准制定 TFT 器件设计方案；</p> <p>2. 熟练运用专业设计软件，进行 TFT 器件的版图设计与仿真分析；</p> <p>3. 负责 TFT 器件工艺的开发与持续优化，有效提升 TFT 器件的性能与生产良率；</p> <p>4. 建立完善的 TFT 器件性能测试体系，对 TFT 器件的各方面性能进行全面测试与评估，及时发现产品性能缺陷，并提出针对性改进措施。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-70 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	微电子科学与工程、电子科学与技术、集成电路设计与集成系统、光电信息科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上超高清产业 TFT 器件研发或相关领域工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上担任高级工程师岗位经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导或参与过多个 TFT 器件研发项目，具备丰富的从项目启动到量产的全流程经验；</p> <p>2. 具备扎实的半导体物理与器件知识基础，熟悉 MOSFET 或 TFT 器件的工作原理、特性及关键性能参数；</p> <p>3. 具备独立的器件仿真、数据分析与问题解决能力；</p> <p>4. 具备面板显示行业或知名半导体晶圆厂器件整合/研发经验；</p> <p>5. 具备长期带领安卓底层开发团队经验为佳。</p>		

## 9.偏光片研发高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	偏光片研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新型偏光片的配方设计、工艺开发和性能优化，以满足高端显示技术的需求；</p> <p>2. 主导偏光片关键制程的工艺改进，解决量产过程中的技术难题，提升产品良率与性能一致性；</p> <p>3. 负责 PVA 膜、TAC 膜、压敏胶等核心物料的评估、测试及新供应商开发，建立原材料技术标准；</p> <p>4. 对研发和客户端出现的产品失效进行原因分析，制定纠正与预防措施；</p> <p>5. 跟踪全球偏光片及相关新材料技术发展趋势，进行技术预研，规划公司技术路线图，并形成专利布局；同时与工艺、生产、品质等部门紧密合作，推动新产品从实验室到中试和量产的成功转化。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	高分子材料与工程、材料科学与工程、材料物理、材料化学、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上偏光片、光学膜、显示模组或其他功能性高分子薄膜的研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、车载显示等相关领域经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通偏光片用高分子材料的合成、改性及结构与性能关系；</p> <p>2. 拥有国内主流偏光片企业或大型面板企业核心研发岗位工作经验；</p> <p>3. 熟练掌握偏光片核心制备工艺，能独立操作 SEM、XRD、光学性能测试仪等设备；精通 CAD、光学仿真软件及实验数据处理工具；</p> <p>4. 有团队管理经验为佳。</p>		

## 10. 光学设计高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	光学设计高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导超高清设备的光学系统设计，使用专业光学设计软件完成光学建模、光线追迹与性能仿真，优化光学参数；</p> <p>2. 结合产品应用场景选择适配的超高清光学材料；</p> <p>3. 协同供应商与生产商，验证材料加工工艺的可行性，解决材料与工艺不兼容导致的光学缺陷，保障光学系统稳定性与量产可行性；</p> <p>4. 搭建光学性能测试平台，设计测试方案，验证光学系统性能是否符合行业标准。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	光学工程、光电信息科学与工程、电子科学与技术、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上光学设计相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清相关产业或光学仪器领域的光学研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通主流光学设计软件，能独立完成复杂光学系统的设计、仿真与优化；</p> <p>2. 具备在成像/非成像等领域显示行业主导或深度参与光学系统开发的成功量产项目经验；</p> <p>3. 具备长期前沿显示产品开发经验为佳。</p>		

## 11.图像算法高级工程师——五星

岗位名称		图像算法高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导超高清领域核心图像算法的研发工作，包括但不限于图像增强、超分辨率重建、HDR 处理、色彩管理与色域映射等算法设计与优化；</p> <p>2. 将算法模型进行高效实现、性能优化和功耗优化，确保算法在终端产品上的实时稳定运行；</p> <p>3. 建立完善的图像算法性能评估体系，通过主观画质评价与客观指标测试，验证算法效果；</p> <p>4. 跨部门技术协作，并撰写算法设计文档、技术方案文档、测试报告等，确保技术成果的规范化沉淀。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、电子信息工程、通信工程、人工智能、信号与信息处理等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上图像算法研发相关工作经验
	工作经历	5 年以上超高清相关产业、消费电子或计算机视觉领域的算法研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通数字图像处理基础理论，熟练掌握主流编程语言，熟悉主流框架；</p> <p>2. 具备算法在嵌入式芯片平台上的移植、调试和优化经验，对计算复杂度、内存占用和性能瓶颈有深刻理解；</p> <p>3. 在图像增强、超分辨率重建、HDR 处理等领域有重要技术突破；</p> <p>4. 熟悉主流显示终端厂商的算法技术路线与产品特点，能结合市场需求提前规划算法研发方向；</p> <p>5. 主导或深度参与过多个超高清图像算法相关项目，并具备项目从研发到量产落地的全流程经验。</p>		

## 12.光模块研发高级工程师——五星

岗位名称		光模块研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 深度参与超高清产业光模块产品的全流程研发工作，协同团队制定精准的光模块硬件电路设计方案；</p> <p>2. 聚焦光模块研发过程中的技术瓶颈，开展技术攻关，运用专业知识与实践经验，探索创新解决方案；</p> <p>3. 搭建专业的光模块性能测试平台，对研发的光模块进行全面性能测试，并依据测试结果进行数据分析，确保光模块产品性能符合产业高标准要求；</p> <p>4. 在光模块研发项目中与跨部门团队成员紧密协作，并参与光模块核心元器件的供应商评估与选型工作。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50-80 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	光电信息科学与工程、电子科学与技术、电子信息工程、通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上光通信行业工作经验，其中 5 年以上光模块研发工作经验
	工作经历	3 年以上独立负责或主导高速光模块产品开发的全流程经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通光模块产品的光学设计、测试及可靠性标准；</p> <p>2. 熟练掌握相关设计和仿真工具；</p> <p>3. 具备指导初级工程师和管理小型技术团队的能力；</p> <p>4. 有主导项目成功应用于大型数据中心或主流通信设备商的经验。</p>		

## 13. 散热高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	散热高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责设备的散热系统设计与优化，包括热仿真分析、材料选型、结构设计和性能测试等；</p> <p>2. 运用专业散热仿真软件对显示设备散热系统进行仿真分析，优化散热方案；</p> <p>3. 搭建散热性能测试平台，通过各类测试验证散热方案的有效性，持续迭代优化散热设计；</p> <p>4. 跟踪超高清领域先进散热技术，开展技术预研与可行性验证，推动新型散热技术在产品中的落地应用。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	能源与动力工程、材料科学与工程、机械工程、电子科学与技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上电子设备散热设计工作经验
	<b>工作经历</b>	4 年以上超高清显示设备或消费电子散热研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握传热学、流体力学、热力学等核心专业知识，熟悉超高清显示设备各部件的发热特性；</p> <p>2. 熟练使用专业散热仿真软件及 CAD 设计软件；</p> <p>3. 主导过多个超高清显示设备散热方案从设计到量产的全流程项目，成功解决过复杂散热难题；</p> <p>4. 熟悉国内外主流显示设备厂商的散热技术路线，能提前规划适配未来产品的散热技术方案。</p>		

## 14.OLED工艺高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	OLED 工艺高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 独立负责 OLED 制造中某一关键工艺模块的异常分析、难题攻克和稳定性优化，达成良率、性能及成本目标；</p> <p>2. 参与 OLED 器件结构与仿真，主导或深度参与从阵列到模组的工艺整合，解决各功能层界面匹配及集成工艺问题；</p> <p>3. 建立 OLED 工艺异常问题分析体系，制定工艺改进方案并推动落地；</p> <p>4. 参与 OLED 工艺设备的选型、调试与验收，提出设备技术要求，确保设备满足工艺研发与量产要求。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、电子科学与技术、光电信息科学与工程、微电子科学与工程、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上超高清显示产业 OLED 显示面板工艺研发或生产管理工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上 OLED 核心工艺独立开发或优化经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备在知名企业主导或深度参与 OLED 技术开发的项目经历；</p> <p>2. 主导或深度参与过多个 OLED 器件工艺开发项目，且有项目从研发阶段成功导入量产的全流程经验；</p> <p>3. 精通 OLED 制造中多个核心工艺环节的技术细节与难点；</p> <p>4. 具备扎实的器件物理知识，能够独立进行器件性能测试、数据分析与失效机理分析；</p> <p>5. 具备良好的跨部门沟通协调能力，能高效联动研发、生产、设备团队推进工艺改进项目，且有带领团队完成工艺优化任务的经验。</p>		

## 15.海外销售经理——五星

<b>岗位名称</b>	海外销售经理	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 聚焦超高清显示产品的海外市场拓展，制定区域销售策略与年度目标，提升公司超高清显示产品海外市场份额；</p> <p>2. 负责海外核心客户的开发与维护，挖掘潜在客户，针对不同客户类型制定开发方案；</p> <p>3. 主导海外超高清显示产品订单全流程管理，针对海外业务风险，制定应对预案；</p> <p>4. 深入调研指定区域的市场需求、竞争格局及行业动态，定期输出市场分析报告，为产品策略和营销决策提供依据；</p> <p>5. 负责海外销售团队的日常管理、目标设定与绩效考评。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	50-80 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	国际经济与贸易、英语、市场营销、电子信息工程、通信工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上海外销售工作经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上超高清显示、消费电子或光电行业海外销售团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟练掌握一门外语，具备第二外语能力或小语种能力为佳；</p> <p>2. 掌握国际贸易流程、海外市场营销技巧，了解超高清显示产品技术特性与海外认证标准；</p> <p>3. 拥有超高清显示产品海外销售经验，或已积累特定区域的成熟客户资源；</p> <p>4. 有成功开发超高清显示领域海外核心大客户的经验；</p> <p>5. 有丰富海外销售团队管理经验为佳。</p>		

## 16. 合规风控总监——四星

<b>岗位名称</b>	合规风控总监	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导搭建覆盖超高清产业企业全业务链的合规管理体系，聚焦政策法规合规、进出口贸易合规、数据安全合规等核心合规领域；</p> <p>2. 建立超高清显示企业全业务链风险管控机制，组织开展定期风险排查，针对高优先级风险，制定风险应对预案；</p> <p>3. 主导或协同内审部门开展合规审计与内部控制评价，检查各项合规流程的执行有效性，发现漏洞并推动整改，提升公司整体风控水平；</p> <p>4. 针对合规纠纷成立应对小组，协调律师团队制定应对策略，跟踪案件进展，降低纠纷对企业的经济损失与品牌影响。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	45-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	法学、审计学、国际经济与贸易、工商管理、信息安全等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上合规、风控、内审或法律实务经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通超高清显示产业相关法律法规、合规管理方法论、企业风控工具；</p> <p>2. 精通与高端制造业相关的国内外法律法规，具备丰富的合规体系搭建和落地经验；</p> <p>3. 出色的风险洞察力、逻辑分析能力和判断力，能独立处理复杂合规问题，具备优秀的内部调查和危机管理能力；</p> <p>4. 具有显示行业、半导体行业或大型科技制造企业合规管理经验，熟悉行业特有风险点为佳。</p>		

## 17.知识产权高级经理——四星

岗位名称		知识产权高级经理
急需紧缺程度		★★★★
岗位描述		
<p>1. 制定并实施符合公司业务发展的知识产权战略规划,构建和完善专利、商标、著作权、商业秘密等全方位的知识产权管理体系与流程制度;</p> <p>2. 负责公司知识产权资产的全生命周期管理,提升知识产权资产的价值和竞争力;</p> <p>3. 建立健全公司知识产权风险预警机制,及时识别潜在知识产权风险,并制定科学应对策略;</p> <p>4. 主导 Mini/Micro-LED、驱动与画质处理等关键技术的专利挖掘、布局、申请、维护和评估,构建高价值、高防御性的专利组合。</p>		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40-80 万元
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子科学与技术、光电信息科学与工程、微电子科学与工程、电子信息工程、法学、工商管理等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上知识产权领域工作经验
	工作经历	3 年以上超高清显示、显示面板、半导体等相关产业知识产权、专利实务经验
人才画像鼓励要素		
<p>1. 具备主导企业知识产权管理体系搭建或核心专利组合构建项目经验;</p> <p>2. 具有处理知识产权纠纷的实战经验和团队管理经验;</p> <p>3. 精通知识产权相关法律法规,具有丰富的知识产权布局、风险管控、纠纷处理及资产运营实战经验;</p> <p>4. 拥有专利布局规划、专利纠纷处理、专利运营等核心工作的成功案例;</p> <p>5. 有大型科技企业、头部知识产权服务机构或超高清显示产业领军企业任职经历为佳。</p>		

## 18.战略采购工程师——四星

<b>岗位名称</b>	战略采购工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新供应商的开发、认证与导入,以及对现有供应商进行系统的绩效评估,遵循 5R 原则优化供应链,淘汰劣质供应商,确保供应商资源的优质与稳定;</p> <p>2. 主导新物料、替代物料的询价、比价、议价;深入进行成本分析,密切关注原材料市场行情与价格波动,通过谈判、寻源等多种策略持续降低采购成本,并确保采购价格的竞争力与合理性;</p> <p>3. 负责研发阶段所需物料的打样、交付与全程跟进;主动协调技术、品质部门及供应商,高效处理生产过程中出现的各类物料异常,分析根本原因并推动问题彻底解决,保障项目进度;</p> <p>4. 开展深入的物料市场行情及竞争对手分析,负责采购渠道供货及价格异常变化的提前预警,并主导采购招标与谈判,以控制成本并防范供应链风险。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、光电信息科学与工程、材料科学与工程、供应链管理等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上采购开发或供应商管理经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上显示领域(如液晶模组、显示面板、芯片等)的战略采购或核心元器件采购工作
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 拥有从 0 到 1 的新产品项目采购经验,熟悉 NPI 流程;</p> <p>2. 具备优秀的供应商开发、评估和管理能力,拥有丰富的供应商资源;</p> <p>3. 熟悉采购对象的技术参数、行业标准及技术演进路线,能与研发工程师进行高效的技术语言沟通;</p> <p>4. 具备极强的风险意识和卓越的解决问题能力,能应对紧急缺料等复杂情况;</p> <p>5. 具备独立的供应商审核、商务谈判和复杂合同管理经验为佳。</p>		

## 19.产品经理——四星

岗位名称		产品经理
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 深入调研超高清显示产业链，分析行业发展趋势、竞争格局及客户痛点，挖掘潜在市场机会；</p> <p>2. 负责较高端超高清显示设备或核心模组的产品规划，主导完成产品需求文档的撰写，明确产品功能、性能指标及用户体验定义；</p> <p>3. 协同其他部门，主导产品从概念、设计、开发、测试到量产上市的全生命周期管理，确保产品按预期目标交付；</p> <p>4. 制定产品上市策略、定价策略及营销资料，跟踪产品上市后的市场表现、销售数据及用户反馈，持续进行产品迭代优化和生命周期管理。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息工程、光电信息科学与工程、通信工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上超高清显示领域产品管理经验
	工作经历	3 年以上独立负责超高清显示产品全生命周期管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 完整主导过多款硬件产品从 0 到 1 的成功上市全过程；</p> <p>2. 熟悉超高清显示产业供应链、销售渠道，具备产品成本控制与市场推广实战经验；</p> <p>3. 精通显示技术原理，深入了解一项或多项关键技术；</p> <p>4. 具备出色的市场分析、商业逻辑和数据分析能力，以及出色的跨部门沟通协调能力、项目推动力和决策能力。</p>		

## 20.项目经理——四星

<b>岗位名称</b>	项目经理	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示产品从概念、设计、开发、试产到量产的全流程项目管理，确保项目按质、按量、按时交付；</p> <p>2. 制定详细项目计划（WBS），统筹管理跨部门资源，识别和管理项目风险，确保关键里程碑达成；</p> <p>3. 负责项目预算的制定与监控，控制项目成本；</p> <p>4. 协同质量团队建立项目质量目标，推动解决过程中的技术难题和质量问题，确保产品符合设计规格和客户要求。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、机械电子工程、光电信息科学与工程、通信工程、工业工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上项目管理工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、消费电子或半导体行业项目管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备主导或深度参与超高清显示项目从立项到交付的全周期管理经验；</p> <p>2. 精通项目管理知识体系，熟练掌握项目管理工具；</p> <p>3. 具备带领跨部门项目团队的经验，能有效解决项目执行中的复杂问题；</p> <p>4. 具备项目管理资格认证证书（PMP）为佳。</p>		

## 21.可靠性工程师——四星

<b>岗位名称</b>	可靠性工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定并完善超高清显示产品的可靠性测试标准、流程与规范,建立覆盖器件、模组到整机的全链路可靠性验证体系;</p> <p>2. 搭建符合行业标准的可靠性测试体系,设计测试方案,涵盖环境可靠性测试、寿命可靠性测试、电气可靠性测试等;</p> <p>3. 使用可靠性测试设备开展测试,记录并分析测试数据,输出《可靠性测试报告》;</p> <p>4. 跨部门协调,对可靠性测试中的失效件进行根本原因分析,制定并推动纠正与预防措施(CAPA)落地,从设计端提升产品固有可靠性。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	45-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	质量管理工程、材料科学与工程、电子科学与技术、机械工程、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上产品可靠性工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、消费电子或半导体行业经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通可靠性理论基础,熟练掌握常用试验方法和标准;</p> <p>2. 精通失效分析工具与方法,能独立主导复杂失效分析并锁定根本原因;</p> <p>3. 具备出色的数据分析能力,能熟练进行可靠性数据统计与建模;</p> <p>4. 主导或深度参与过超高清显示产品可靠性项目,且有从研发可靠性设计到量产可靠性验证的全流程经验。</p>		

## 22.信号完整性工程师——四星

<b>岗位名称</b>	信号完整性工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示产品中高速数字电路的信号完整性前仿真与后仿真分析，制定布线约束规则；</p> <p>2. 负责进行板级调试，定位并解决信号质量、时序、串扰和电源完整性（PI）问题；</p> <p>3. 参与设计评审，为 PCB 的叠层结构、阻抗控制、布线策略、端接方案和元器件选型提供专业 SI/PI 设计指导；</p> <p>4. 建立和维护高速信号的设计规范、测试标准和验证流程，确保产品在高速传输下的可靠性和稳定性。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、电子信息工程、通信工程、电磁场与无线技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 3 年以上电子设备信号完整性设计或硬件研发工作经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上超高清显示、消费电子或通信领域的高速信号链路设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握信号完整性基础理论、高速接口协议的信号特性；</p> <p>2. 熟练使用常用信号完整性仿真工具与测试设备；</p> <p>3. 熟悉 PCB 设计流程与高速 PCB 叠层、布局布线规则；</p> <p>4. 了解超高清显示设备硬件架构，具备基础的硬件电路设计能力。</p>		

## 23.光学仿真工程师——四星

<b>岗位名称</b>	光学仿真工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 针对超高清显示等产品，进行光路设计、照明均匀性、杂散光分析及成像质量评估，通过仿真优化光学架构与方案；</p> <p>2. 评估热、结构等因素对光学系统性能的影响，确保光学设计在真实环境下的可靠性与稳定性；</p> <p>3. 通过仿真提前发现潜在光学缺陷，提出改进方案，并协同研发团队完成设计验证与迭代；</p> <p>4. 建立并优化光学仿真流程与标准，开发自动化脚本，提升仿真效率与精度。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	光学工程、光电信息科学与工程、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上光学仿真相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、投影设备、AR/VR 或光电仪器领域光学仿真经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉像差分析、照明光学等，能深刻理解超高清显示等产品的光学系统工作原理与性能瓶颈；</p> <p>2. 精通主流光学仿真工具，能够独立完成从光路设计、杂散光分析到成像质量评估的全流程仿真；</p> <p>3. 熟悉光学设计相关标准与工艺要求，了解光学元件的加工、镀膜与检测流程，确保仿真模型与设计结果的可实现性；</p> <p>4. 拥有主导或核心参与光学仿真项目的完整经验，能够全程跟进从方案设计、仿真优化到问题解决的全流程。</p>		

## 24.声学高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	声学高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清智能显示终端的声学系统架构设计，包括扬声器单元选型与评估、声学结构设计、音腔优化、音频通路设计；</p> <p>2. 主导终端产品的音效调校，完成音频处理算法的集成、适配与效果优化，提升用户体验；</p> <p>3. 使用专业声学设备进行主客观测试，定位并解决产品开发中的声学问题；</p> <p>4. 为生产端提供声学测试方案和标准，支持量产过程中的声学质量管控。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	电子信息工程、电子信息工程、通信工程、物理学、测控技术与仪器等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上声学工程相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上消费电子产品声学开发或音频调试经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通声学理论基础和电声器件工作原理，能熟练使用专业声学测试系统，具备声学系统设计与性能优化的实战能力；</p> <p>2. 具备从 0 到 1 的成功量产项目经验为佳；</p> <p>3. 熟悉音频信号链和常用音频算法，具备良好的听音评价能力；</p> <p>4. 对超高清显示与声学融合趋势有深入研究，能提前布局创新技术。</p>		

## 25.光学薄膜研发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	光学薄膜研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示产品用光学薄膜的研发，包括核心光学薄膜的膜系设计、材料选型、工艺开发与性能优化等；</p> <p>2. 运用专业软件进行光学膜系设计、仿真与性能评估，确保光学性能满足产品设计要求；</p> <p>3. 主导光学薄膜的制备工艺开发，优化工艺参数，解决量产中的技术难题，提升产品良率与性能一致性；</p> <p>4. 制定光学薄膜技术标准与测试规范，为量产提供技术支持，解决应用端的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	光学工程、材料科学与工程、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上光学薄膜或功能材料研发工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示领域光学薄膜研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通光学薄膜设计理论与制备工艺，能独立完成膜系设计、仿真优化与实验验证；</p> <p>2. 熟悉光学薄膜性能测试方法，具备扎实的数据分析能力；</p> <p>3. 具备较强的项目管理与跨部门沟通能力，能主导技术攻关与产品化落地；</p> <p>4. 作为主要发明人申请过相关专利或在高水平期刊发表过技术论文。</p>		

## 26.FPGA研发工程师——四星

<b>岗位名称</b>	FPGA 研发工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 参与超高清显示领域 FPGA 核心逻辑开发，聚焦 4K/8K 超高清视频信号处理、显示控制逻辑等方向；</p> <p>2. 完成模块设计、逻辑仿真与代码编写，确保逻辑功能满足超高清显示产品的基础性能要求；</p> <p>3. 协助搭建 FPGA 硬件验证平台，参与设计功能测试、时序初检等基础测试方案；</p> <p>4. 优化 FPGA 资源占用，保障 FPGA 模块在超高清显示设备中稳定运行。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、微电子科学与工程、集成电路设计与集成系统、通信工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 3 年以上 FPGA 研发工作经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上超高清显示、消费电子领域的 FPGA 开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 深度参与过超高清视频相关 FPGA 项目，有成功量产经验为佳；</p> <p>2. 熟练掌握主流硬件描述语言，能熟练使用代表性的全链路开发套件；</p> <p>3. 能熟练将 FPGA 基础技术应用于超高清视频处理场景，能独立完成 4K 视频信号处理模块的设计与实现，或协助解决过 FPGA 逻辑开发中的常规时序问题。</p>		

## 27.云平台算法工程师——四星

岗位名称		云平台算法工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清视频云平台核心算法的研发、实现与部署，重点方向涵盖视频编解码、画质增强、内容理解、数字孪生渲染等；</p> <p>2. 将算法模型集成到云端大规模分布式处理框架中，优化算法在集群环境下的性能、吞吐量与资源利用率，解决高并发下的延迟与稳定性问题；</p> <p>3. 将研发完成的云平台算法转化为工程化方案，基于分布式计算框架、深度学习框架，完成算法的代码实现、模型训练与部署；</p> <p>4. 优化算法算力消耗与内存占用，解决算法在大规模数据处理中的性能瓶颈，保障算法在超高清视频云平台稳定运行。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	计算机科学与技术、软件工程、人工智能、数据科学与大数据技术、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 3 年以上云平台算法研发或大数据处理相关工作经验
	工作经历	2 年以上云计算、分布式系统或视频处理算法开发经验，具备将算法成功部署到云平台并处理海量数据的实际项目经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通主流编程语言，熟练掌握深度学习框架，具有丰富的云原生及大数据处理经验；</p> <p>2. 扎实的视频处理与计算机视觉基础，熟悉多媒体处理框架，具有视频编解码器开发或优化经验为佳；</p> <p>3. 具备互联网音视频业务开发经验；</p> <p>4. 具备优秀的工程实现能力、系统设计能力和解决问题能力。</p>		

## 28.解决方案高级工程师——四星

岗位名称		解决方案高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责和客户的需求互动，识别与掌控客户需求，完成客户需求、设计需求、设计规格的有效转换；</p> <p>2. 主导项目过程中的技术路线和方案设计与落地，保证对应产品在功能和性能上满足客户特定要求；</p> <p>3. 负责组建临时性项目组织并协调各部门高效协作，有效实施项目技术开发的制定、管理、执行，确保按期达成客户需求，提升客户的满意度；</p> <p>4. 负责协同销售及 PM 进行客户关系拓展与维护，保障业绩达成，建立技术信任型组织型客户关系。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机科学与技术、数字媒体技术、机械设计制造及其自动化、机械电子工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上设备管理工作经验
	工作经历	5 年以上超高清视频显示、电子制造或半导体行业 TPM 相关经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备完整的 TPM 体系从 0 到 1 搭建或规模化推广经验，有设备 OEE 提升、预测性维护项目落地案例；</p> <p>2. 熟悉六西格玛、精益生产等管理方法，能独立主导跨部门设备优化项目；</p> <p>3. 熟练使用 CMMS、数据分析工具及 CAD 制图软件，了解工业 4.0 技术在设备管理中的应用为佳；</p> <p>4. 完整主导或作为核心成员参与过多款显示类产品的全流程开发与量产过程；</p> <p>5. 精通项目管理知识体系，持有 PMP 认证为佳。</p>		

## 29.光学应用高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	光学应用高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新产品、新技术方向的规划和实施；</p> <p>2. 主导前沿光学技术路线图制定，推动半导体、新能源及消费电子领域颠覆性光学解决方案的研发与产业化落地，确保技术领先性与商业价值转化；</p> <p>3. 参与公司级光学技术战略评审，主导跨部门技术方案可行性论证，推动技术在项目中的实施与迭代；</p> <p>4. 通过深度客户洞察与竞品分析，构建光学性能-成本-可靠性平衡的定制化解决方案，完成从概念验证到量产的全生命周期技术闭环。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	光电信息科学与工程、电子科学与技术、测控技术与仪器、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上超高清视频显示或光电行业工作经验
	<b>工作经历</b>	4 年以上光学设计与产品应用开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通成像光学原理，了解自动化机械结构知识，对光学成像、照明设计、元器件选型有比较丰富的经验；</p> <p>2. 熟悉多种光学系统的特性和成像质量评价指标；</p> <p>3. 具备深厚的光学理论基础，能熟练运用主流设计仿真工具；</p> <p>4. 拥有将光学设计成功导入量产的经验，深刻理解光学工艺、公差分析、成本控制与可靠性测试；</p> <p>5. 对前沿显示技术保持高度敏感，乐于探索新技术在产品中的应用为佳。</p>		

## 30.视觉应用高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	视觉应用高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 深度洞察客户业务战略目标与工业场景核心痛点，结合机器视觉技术发展趋势，开展多维度技术可行性论证；</p> <p>2. 主导输出高适配性机器视觉系统整体解决方案，涵盖算法架构选型、光学硬件方案设计、全生命周期项目管控节点规划；</p> <p>3. 负责机器视觉/图像处理算法开发及自动化设备中视觉模块的开发，进行编程实现及测试验证；实现从需求分析到方案落地的技术闭环；</p> <p>4. 对现场出现的异常问题，能够快速响应，定位问题并解决；</p> <p>5. 针对现场需求以及应用方式，做技术沉淀，优化应用流程，提高应用效率。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、光电信息科学与工程、电子信息工程、自动化、计算机科学与技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上同类型岗位工作经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上消费电子行业经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉基本的光学硬件及测试，具备视觉硬件选型和项目评估能力；</p> <p>2. 熟悉视觉基本原理，熟练理解算法原理和应用；</p> <p>3. 有尺寸和外观项目实操经验，有复杂外观检测项目经验优先；</p> <p>4. 擅长沟通，具备独立和客户沟通项目需求及验收标准的能力。</p>		

## 31.电子/电路高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	电子/电路高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 独立负责 LED/LCD 显示模组的整体硬件架构与驱动方案设计。包括 LED 驱动方案、LCD 驱动方案及电源管理电路设计，并完成系统控制板的原理图设计与 PCB Layout；</p> <p>2. 主导显示模组核心器件的选型、测试与认证，建立并维护统一的元器件认可清单，确保性能、成本与供应链最优；</p> <p>3. 全面负责单板硬件调试与系统联调，主导解决 EMC、信号/电源完整性、散热等关键技术挑战；</p> <p>4. 确保 LED 产品的画质、亮度均匀性、刷新率，以及 LCD 产品的色彩表现、响应时间、对比度等关键指标达到设计目标；</p> <p>5. 深度参与 NPI 过程，高效解决试产中的电子电路问题，制定针对 LED/LCD 产品的硬件测试规范。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、电子信息工程、微电子科学与工程、光电信息科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上电子电路研发工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示或 LED、LCD 行业经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通 Mini-LED 背光驱动架构或直显模组扫描算法，熟悉 LCD 的 T-Con 时序控制与局部调光技术，具备解决高频驱动下低灰刷新、鬼影、运动模糊等共性问题的成功经验为佳；</p> <p>2. 熟练使用示波器、频谱分析仪等工具进行信号完整性、电源质量及 EMI 调试，具备 LED 或 LCD 显示产品通过 EMC 认证的实际项目经验；</p> <p>3. 具备完整的显示产品研发经验为佳，曾主导 8K 级 LED 显示模组、Mini-LED 背光模组或高端 LCD 模组从设计到量产的全过程。</p>		

## 32.结构高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	结构高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 独立负责 LED/LCD 显示产品的整体结构、散热、外壳及安装固定方案设计，确保产品在强度、精度与环境适应性上满足高标准要求；</p> <p>2. 进行精密结构件的设计，确保其满足光学匹配、散热效能及严格的公差配合要求；</p> <p>3. 主导产品结构材料的选型与验证，并确定相应的成型及表面处理工艺路线；</p> <p>4. 制定结构可靠性测试方案，分析并解决测试中的失效问题，支持新产品导入，解决量产中出现的结构性工艺问题，推动设计持续优化。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	机械设计制造及其自动化、机械工程、材料成型及控制工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上结构设计工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清视频显示或 LED、LCD 结构设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 在超薄设计、密封防水、整机轻量化或高效能散热系统等方面拥有成功量产案例，经验覆盖 LED 箱体模组或 LCD 背光模组等产品；</p> <p>2. 能熟练运用 CAE 软件进行结构强度、模态及热仿真分析，并能够依据结果指导设计优化为佳；</p> <p>3. 深刻理解设计对成本的影响，具备较强的 DFM/DFA 意识，能就压铸、冲压、注塑等工艺与模具厂、供应商高效沟通并解决问题；</p> <p>4. 具备良好的沟通能力，能与电子、光学、品控等部门高效协作，共同解决系统集成问题；</p> <p>5. 主导过多款 8K 级 LED 显示模组、Mini-LED 背光模组或高端 LCD 模组从结构设计到量产的全流程。</p>		

### 33.电源研发工程师——四星

岗位名称		电源研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示产品的电源方案研发,包括 AC/DC 电源适配器、内置电源板、背光驱动及整体电源架构设计;</p> <p>2. 开展高效率、高功率密度、低待机功耗的开关电源设计与优化,解决 EMC/EMI、热管理、音频噪声等关键技术问题,确保产品性能与可靠性;</p> <p>3. 负责从方案评估、原理图设计到量产导入的全流程开发工作,输出规范的技术文档;</p> <p>4. 完成核心元器件的选型、验证与替代方案开发,在保证性能的前提下优化成本。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	电气工程及其自动化、电子科学与技术、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 3 年以上开关电源研发工作经验
	工作经历	2 年以上超高清显示、消费电子或车载电子领域电源研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握电力电子核心理论、超高清显示设备功耗特性、电源可靠性设计方法;</p> <p>2. 熟练使用电路设计软件完成电源原理图与 PCB 设计,掌握电源仿真工具与测试设备操作;</p> <p>3. 熟悉电源相关国家标准、国际标准及超高清显示设备能效标准;</p> <p>4. 主导过超高清显示设备电源项目,且有全流程经验。</p>		

## 34.AI应用工程师——四星

<b>岗位名称</b>	AI 应用工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导超高清显示领域 AI 算法研发，聚焦超高清画质增强、智能交互、内容智能处理核心应用场景；</p> <p>2. 对现有 AI 模型进行轻量化、量化、编译和性能优化，并将其部署到边缘计算设备、DSP 或专用 AI 芯片等终端硬件平台，满足实时性要求；</p> <p>3. 搭建超高清视频 AI 算法测试平台，设计测试方案，收集用户反馈与实际场景数据，通过补充训练数据、调整模型结构、优化参数等方式迭代算法；</p> <p>4. 跟踪业界前沿 AI 技术，与算法研发团队紧密协作，将最新研究成果转化为实际产品功能。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	人工智能、计算机科学与技术、电子科学与技术、电子信息工程、数据科学与大数据技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 3 年以上 AI 算法研发或工程化工作经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上超高清显示、消费电子或计算机视觉领域经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握 AI 核心理论及超高清视频处理基础；</p> <p>2. 熟练使用常用深度学习框架、模型加速工具、主流编程语言，具备独立开发与优化 AI 算法的能力；</p> <p>3. 了解超高清显示设备硬件架构、超高清视频标准，熟悉超高清 AI 应用场景的技术特性；</p> <p>4. 具备独立解决 AI 算法工程化问题的能力，熟悉超高清视频数据处理与标注流程。</p>		

## 35.画质调试高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	画质调试高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示终端的画质引擎调试、优化与验证，核心模块涵盖色彩管理、动态对比度、超分辨率、运动补偿、HDR 色调映射、局部调光等；</p> <p>2. 建立科学的画质主观评价体系与客观测试标准，主导画质主观评测，将主观感知与客观参数精准关联，制定画质调试规范；</p> <p>3. 分析与解决产品开发中的复杂画质问题，协同算法、硬件、光学团队定位根因并推动优化；</p> <p>4. 跟踪并研究行业前沿画质技术，进行技术可行性评估、原型开发与导入。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子信息工程、光电信息科学与工程、通信工程、微电子科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上显示行业工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清视频显示设备画质调试经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通画质基础原理，熟悉主流画质芯片架构和画质引擎工作流程，能熟练使用专业调试工具；</p> <p>2. 具备多种显示技术（如 LCD 与 OLED）调试经验者为佳；</p> <p>3. 有主导超高清显示产品画质调试的完整经验，完成多款量产产品从研发调试到客户交付的全流程，且产品画质指标达标；</p> <p>4. 熟练使用画质调试工具与软件；</p> <p>5. 具备良好的编程基础（Python/C++），能编写脚本进行自动化测试或数据分析，有画质算法移植或开发经验者为佳。</p>		

## 36.机械设备高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	机械设备高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示设备整机及模组的机械架构设计，主导核心机械系统及关键结构件的开发、集成与优化；</p> <p>2. 精通材料的工程特性，主导产品材料的选型，以及表面处理、成型及加工工艺的评估与确定，确保产品可制造性、可靠性与成本目标；</p> <p>3. 负责关键机械结构的刚性、强度及振动仿真，解决变形与共振问题，提升产品精度与寿命；</p> <p>4. 参与产品可制造性评审，协助制定装配工艺与调试流程，支持产线解决制造与装配中的技术问题，推动产品顺利量产；</p> <p>5. 参与整机安装与调试过程，提供现场技术支持；分析并解决设备在调试、使用中出现的机械故障，持续提升产品可靠性。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	机械工程、机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、机电工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上机械设计或设备维护工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、消费电子、半导体或精密制造领域经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备扎实的材料、力学等知识，拥有主导超高清显示类设备整机结构开发，并成功完成从设计到量产全过程交付的经验；</p> <p>2. 熟练运用三维设计软件完成设备及关键部件建模，能够通过仿真工具对结构强度、振动特性进行分析与优化，确保设计可靠性；</p> <p>3. 熟悉模具结构、加工工艺及整机装配流程，能够在设计阶段系统贯彻 DFM/DFA 理念，有效支持制造、安装与调试环节的工艺实现；</p> <p>4. 具备较强的现场问题分析与解决能力，并提供系统改进建议。</p>		

## 37.材料研发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	材料研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新型显示材料研发，具体包括配方设计、合成制备、性能测试与机理研究等；</p> <p>2. 进行材料性能的优化，针对显示器件的特定需求，通过分子结构设计、配方优化及工艺改进，提升材料的关键性能指标；</p> <p>3. 将新材料在显示模组中进行应用验证，评估其可靠性，且对材料失效现象进行根本原因分析，并制定解决方案；</p> <p>4. 及时了解行业新材料，新技术的发展趋势，对公司研发方向提供建议。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料与工程、有机化学、应用化学、光电信息科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上材料研发工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、半导体、光电行业材料研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备扎实的材料学理论基础，熟练使用材料表征设备、实验数据处理软件；</p> <p>2. 具备独立开展实验设计（DOE）、数据分析与解决问题的能力，具有将实验室成果向中试或量产转化的经验；</p> <p>3. 独立主导或深度参与过超高清显示关键材料研发项目，且具备全流程经验；</p> <p>4. 以第一作者发表过高水平论文或作为主要发明人申请过相关专利。</p>		

## 38.软件开发高级工程师—四星

<b>岗位名称</b>	软件开发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责 LED/LCD 显示主控平台的 Bootloader 移植、Linux/Kernel 裁剪与驱动开发，以及各类外围接口的驱动开发与调试；</p> <p>2. 负责将核心显示算法在平台上进行高效实现、移植与性能优化，确保高分辨率、高刷新率下的稳定流畅显示；</p> <p>3. 参与或主导软件系统的架构设计、模块划分和代码实现，确保系统的高可靠性、高实时性和可维护性；</p> <p>4. 使用专业工具进行系统级调试，定位并解决软件与硬件协同工作中出现的复杂问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	计算机科学与技术、软件工程、电子信息工程、通信工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上软件开发工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上从事超高清显示、消费电子或半导体显示行业软件开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通 C/C++ 编程，具有丰富的嵌入式 Linux 开发与系统调试经验，能够主导复杂软件模块或系统的架构设计；</p> <p>2. 拥有多个显示产品从需求到量产的全周期开发经历，深刻理解显示产品的关键性能指标及其软件实现原理；</p> <p>3. 熟练运用调试工具快速定位复杂问题，精通版本控制与自动化流程，善于构建稳定高效的开发测试环境；</p> <p>4. 在超高清显示相关软件技术领域有创新实践，作为主要发明人申请过相关专利或拥有重要技术贡献。</p>		

## 39.玻璃基板高级工艺工程师——四星

岗位名称	玻璃基板高级工艺工程师	
急需紧缺程度	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责玻璃基板在 TFT(薄膜晶体管)制造过程中的特定工艺模块的日常监控、参数优化与异常处理,持续提升工艺良率与稳定性;</p> <p>2. 支持新型显示产品在玻璃基板上的工艺导入与验证,负责新靶材、光刻胶等材料的评估与测试;</p> <p>3. 与设备、质量部门紧密协作,对玻璃基板上的缺陷进行根本原因分析,制定并实施有效地纠正与预防措施;</p> <p>4. 撰写和优化工艺操作规范(SOP)、设备操作规范,并负责对技术人员进行培训,确保工艺标准得到严格执行。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子科学与技术、材料科学与工程、微电子科学与工程、材料物理等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上材料加工或显示面板行业工作经验
	工作经历	3 年以上超高清显示玻璃基板核心工艺的研发与量产经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导过高端玻璃基板从工艺开发、样品验证到规模化量产的全流程;</p> <p>2. 熟练掌握工艺开发与分析工具,并能熟练操作 SEM、XRD、粗糙度仪、光谱仪等材料表征设备;</p> <p>3. 过往有解决行业性工艺难题的成功案例,相关技术已应用于量产产品并带来显著效益为佳;</p> <p>4. 能与设备、研发、生产等跨职能团队高效协同,推动复杂项目落地。</p>		

## 40.光学镀膜工艺工程师——四星

岗位名称		光学镀膜工艺工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示产品光学薄膜的工艺开发与优化,针对不同基材设计并验证镀膜方案;</p> <p>2. 进行光学膜系设计、仿真与性能评估,确保膜层的光学性能等重要指标满足产品要求;</p> <p>3. 主导镀膜产线的工艺维护,监控 PVD 等工艺过程的稳定性,解决量产中的工艺异常,持续提升良率、效率和成本竞争力;</p> <p>4. 制定并优化镀膜工艺操作规程、检验标准和技术文档,推动工艺标准化和知识库建设。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	光电信息科学与工程、电子科学与技术、材料科学与工程、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上光学镀膜工艺相关工作经验
	工作经历	3 年以上超高清显示、光学仪器或消费电子领域经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导或深度参与过超高清显示光学镀膜项目,且有从工艺研发到量产的全流程经验;</p> <p>2. 精通 PVD 镀膜工艺原理与设备,能独立进行膜系设计、工艺调试和问题解决;</p> <p>3. 熟悉光学薄膜性能测试方法,具备扎实的数据分析能力;</p> <p>4. 具备丰富的量产问题解决经验,在提升良率、降低损耗等方面有显著业绩。</p>		

## 41.品牌经理——四星

岗位名称		品牌经理
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责公司超高清显示产品的品牌中长期战略规划、年度品牌计划制定与落地执行，提升品牌在 B2B 或 B2C 市场的知名度与美誉度；</p> <p>2. 主导品牌定位、核心价值提炼、视觉识别系统（VIS）管理与应用规范制定；</p> <p>3. 策划并主导行业展会、技术发布会、媒体公关、数字营销等线上线下整合营销活动，有效传递技术优势与品牌价值；</p> <p>4. 高效协同产品、销售、市场团队，确保品牌策略与业务目标对齐，并管理品牌预算及外部合作机构，确保资源高效利用。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、广告学、传播学、工商管理、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上品牌管理相关工作经验
	工作经历	3 年以上超高清显示、消费电子、光电行业或科技领域品牌经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通品牌战略方法论与全链路营销打法，具备出色的整合营销策划能力、文案能力和视觉审美能力；</p> <p>2. 卓越的沟通协调能力和资源整合能力和项目推进能力，能够高效管理内外部团队与合作伙伴；</p> <p>3. 具备优秀的数据分析能力和市场洞察力，能基于市场信息做出有效决策；</p> <p>4. 具备独立主导品牌项目或产品线品牌建设成功案例为佳。</p>		

## 42.镜头结构设计工程师——三星

<b>岗位名称</b>	镜头结构设计工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导显示领域核心镜头的光学镜头结构设计，包括精密镜筒、镜座、调整结构、散热结构及整机集成设计等；</p> <p>2. 结合超高清显示技术要求验证结构强度、稳定性及抗振动性能，优化结构尺寸与重量，确保镜头适配超高清显示设备的安装空间与性能需求；</p> <p>3. 深度参与模具设计评审，制定精密注塑、压铸、车削等零件的公差与工艺规范，与生产及供应商协同解决高精度零件的制造与装配问题；</p> <p>4. 运用结构仿真软件进行各层面分析，优化设计并指导实验验证。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	25-40 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	机械设计制造及其自动化、精密仪器科学与技术、光学工程、材料成型及控制工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上光学镜头或精密机械结构设计工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上精密光学镜头或光电仪器的结构设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导或深度参与过多个超高清镜头结构设计项目，且有项目从设计阶段成功导入量产的全流程经验；</p> <p>2. 精通主流 CAD 软件和 CAE 分析软件；</p> <p>3. 具备独立解决镜头结构关键问题的实战能力；</p> <p>4. 深入了解超高清显示产业镜头技术发展趋势。</p>		

## 43.NPI工程师——三星

<b>岗位名称</b>	NPI 工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清显示产品从研发验证到量产的全流程导入管理，制定并执行详细的新产品导入计划；</p> <p>2. 主导解决产品在试产阶段出现的设计、工艺、物料、测试等各类问题，推动DFM（可制造性设计）和DFA（可装配性设计）优化，确保产品顺利过渡到量产；</p> <p>3. 针对超高清显示新产品特性，联合生产团队开发量产工艺；</p> <p>4. 建立超高清显示新产品量产质量管控体系，联合质量团队制定入厂检验、过程检验、成品检验标准，明确关键质量指标。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	25-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子科学与技术、机械电子工程、工业工程、自动化、材料科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上电子/光电产品 NPI 相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清显示、消费电子或半导体行业 NPI 经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握超高清显示技术原理、NPI 管理方法论、质量管理工具；</p> <p>2. 具备量产工艺开发能力，熟悉超高清显示产品生产设备，具备跨部门协同能力，能协调各方推进工作，具备问题解决能力，能独立处理量产中的工艺与质量问题；</p> <p>3. 熟练使用项目管理工具，掌握工程软件，深入了解 ERP 系统进行物料管理；</p> <p>4. 熟悉超高清显示产品生产流程，具备自动化生产设备导入与工艺优化经验，了解供应链管理基础。</p>		

## 44.显示工艺高级工程师——三星

<b>岗位名称</b>	显示工艺高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责超高清 LED/LCD 显示产品的工艺开发与优化，涵盖生产流程设计、工艺方案制定，保障生产效率与产品品质；</p> <p>2. 主导工艺问题分析与解决，针对量产中的显示效果问题，制定并实施工艺改进措施；</p> <p>3. 参与生产良率提升工作，通过工艺优化降低不良率、提高生产直通率；</p> <p>4. 推动工艺标准化建设，编制工艺规范、作业指导书等文件，保障工艺一致性与可复制性；</p> <p>5. 协同结构、驱动等团队，将设计方案转化为可量产的工艺方案，确保技术落地可行性。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	25-40 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上学历
	<b>专 业</b>	机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、电子信息工程、电子科学与技术、材料科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上 LED/LCD 行业相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上超高清 LED/LCD 显示工艺开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备丰富的显示效果问题调试经验和强大的问题解决能力；</p> <p>2. 熟悉显示产线设备的工艺适配与优化，能推动设备与工艺协同升级；</p> <p>3. 有超高清显示产品量产工艺导入、工艺验证全流程经验，对大规模生产的工艺稳定性有深刻理解；</p> <p>4. 掌握 DOE（实验设计）、六西格玛等工艺优化方法论，能系统性提升工艺水平。</p>		

# 深圳市光明区高性能材料产业 急需紧缺人才目录

(试行)

## 目录说明

一、“岗位描述”“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素仅用于描述刻画目录岗位的人才画像，不作为人才招引的硬性条件。

### 二、目录岗位维度说明

1. **岗位名称**: 本项是指行业内普遍使用的岗位称谓或典型企业的对应用名，仅供参考。

2. **急需紧缺程度**: 本项以星级的形式反映该岗位的急需紧缺指数，星级越高代表岗位的急需紧缺指数越高，以★★★★★为最高级，★★★★次之，依次递减。

3. **岗位描述**: 本项是指该岗位的核心职责、任务和能力要求。

4. **岗位薪酬**: 本项反映了该岗位薪酬水平，包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，仅供参考。

5. **学习经历**: 是指该岗位招聘时普遍要求的学历层次、学科门类，学历层级可分为不限学历、大专及以上、本科及以上、硕士及以上、博士 5 类，专业是指岗位所需人才在教育阶段主要对口的学科专业。

6. **工作履历**: 是指该岗位招聘时普遍的工作年限、工作经历要求，其中工作经历侧重反映对所需人才从事相同岗位或密切相关岗位的经验要求。

7. **人才画像鼓励要素**: 本项用于呈现用人单位期望该岗位人

才具备的专业能力、创新能力及市场拓展等增值特质，旨在引导用工企业、人力资源服务机构、高等院校和科研院所等招录、培养、引进符合上述要素的人才。

## 目 录

1. 材料研发总监——五星 .....	58
2. 材料 AI 应用高级工程师——五星 .....	59
3. 合成高级工程师（钙钛矿光伏材料）——五星 .....	60
4. 固态电池研发高级工程师——五星 .....	61
5. 光刻胶材料研发高级工程师——五星 .....	62
6. 石墨工艺高级工程师——五星 .....	63
7. 生物材料研发高级工程师——五星 .....	64
8. 海外技术性贸易措施评议专家——五星 .....	65
9. 海外高级产品经理——五星 .....	66
10. 海外销售总监——五星 .....	67
11. 国内销售总监——五星 .....	68
12. 制造管理专家——四星 .....	69
13. 工程装备开发高级工程师——四星 .....	70
14. 结构仿真高级工程师——四星 .....	71
15. 涂覆工艺高级工程师——四星 .....	72
16. 涂胶工艺高级工程师——四星 .....	73
17. 电池系统安全高级工程师——四星 .....	74
18. 锂电池 PACK 材料工程师——四星 .....	75
19. 材料应用研发高级工程师（电解液方向）——四星 .....	76
20. CCS 结构开发工程师——四星 .....	77
21. 隔膜开发工程师——四星 .....	78

22. 硅碳材料研发高级工程师——四星 .....	79
23. 负极材料研发高级工程师——四星 .....	80
24. 正极材料研发高级工程师——四星 .....	81
25. 钙钛矿纳米材料研发工程师——四星 .....	82
26. PSPi 材料研发工程师——四星 .....	83
27. 电子封装材料高级工程师——四星 .....	84
28. 光学透明胶材料研发高级工程师——四星 .....	85
29. 导热材料研发高级工程师——四星 .....	86
30. 热设计高级工程师——四星 .....	87
31. 散热高级工程师——四星 .....	88
32. 高性能纤维研发高级工程师——四星 .....	89
33. 机器人轻量化材料研发工程师——四星 .....	90
34. 防腐材料研发工程师——四星 .....	91
35. 包装材料设计高级工程师——四星 .....	92
36. 磁性材料研发工程师——四星 .....	93
37. 医疗器械材料研发高级工程师——四星 .....	94
38. 材料高级产品经理——四星 .....	95

# 1.材料研发总监——五星

岗位名称		材料研发总监
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责高性能材料的研发战略规划与技术路线设计，推动新材料从实验室研发到产业化落地的全过程；</p> <p>2. 领导研发团队攻克关键材料技术难题，优化材料性能指标，提升产品竞争力，同时优化团队人才结构，建立技术培训与考核体系，激发团队创新活力；</p> <p>3. 对接上下游产业链与客户需求，主导新材料的产品定义、应用场景拓展及商业化推广；</p> <p>4. 统筹研发项目管理，确保技术研发进度、成本控制与知识产权布局，包括专利申报与知识产权的保护；</p> <p>5. 跟踪全球材料领域前沿技术动态，推动产学研合作与高端技术资源整合。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、复合材料与工程、材料物理、应用化学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上高性能材料研发经验
	工作经历	5 年以上研发管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 担任超 5 年研发经理以上职务、3 年以上区域重点材料领域研发经验为佳；</p> <p>2. 精通高性能材料核心理论，熟悉多个细分领域的技术原理与产业应用；</p> <p>3. 具备出色的技术突破与产业化转化能力，曾主导或作为核心成员参与多项省部级及以上科研项目；</p> <p>4. 在知识产权与标准建设方面成果突出，拥有多项高水平发明专利或论文发表经验，具有参与行业/国家技术标准制定的实践经验为佳；</p> <p>5. 具备高端研发团队管理能力，拥有推动重要研发项目商业化落地的成功经验为佳。</p>		

## 2.材料AI应用高级工程师——五星

岗位名称		材料 AI 应用高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导搭建覆盖材料研发全流程的 AI 应用体系，设计多源异构数据的标准化采集与治理方案，构建企业级材料 AI 数据中台，支撑数据驱动的研发创新；</p> <p>2. 针对高性能材料特性，开发适配的 AI 算法模型，实现“目标性能→配方结构”的精准映射；</p> <p>3. 将 AI 技术深度融入材料生产环节，开发设备预测性维护模型、工艺参数智能优化系统，并搭建 AI 质量检测模型，实现缺陷的实时识别与溯源；</p> <p>4. 制定 AI 技术在材料领域的应用路径，推动 AI 工具在研发、生产团队的部署与培训；</p> <p>5. 对接跨部门团队，精准转化业务痛点为 AI 技术需求，跟踪全球材料信息学发展趋势，主导 AI 技术与高性能材料场景的创新性融合，支撑企业技术领先优势。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	人工智能、计算机科学与技术、材料科学与工程、应用化学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上材料研发或 AI 算法开发经验
	工作经历	3 年以上专注于 AI 与材料科学交叉领域的研究或项目经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备复合专业背景为佳，如具备理工科专业背景，并拥有明确的 AI、数据科学交叉研究或项目经验；</p> <p>2. 具有领导或作为核心骨干完成 AI 驱动材料发现、工艺优化等全周期项目的成功经验，主导过多项 AI 技术转化为商业化应用的项目，具备团队管理经验；</p> <p>3. 熟练运用深度学习框架，掌握图神经网络、强化学习等算法，具备材料数据库搭建与治理经验，熟悉第一性原理计算软件或表征设备数据解析方法。</p>		

### 3.合成高级工程师（钙钛矿光伏材料）——五星

岗位名称		合成高级工程师（钙钛矿光伏材料）
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新型钙钛矿材料的分子结构设计、合成路径开发与工艺优化，探索高性能、高稳定性材料体系；</p> <p>2. 主导钙钛矿薄膜的结晶工艺研究，通过调控获得高纯度、低缺陷、大面积均匀的钙钛矿活性层；</p> <p>3. 运用各种表征手段分析材料性能，建立“合成工艺-微观结构-光电性能”之间的构效关系，指导材料迭代优化；</p> <p>4. 系统研究钙钛矿材料在不同应力条件下的降解机理，实现显著提升材料与器件的长期工作寿命。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	55 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、材料物理、材料化学、应用化学、化学工程与工艺等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上钙钛矿光伏材料或相关光电功能材料的合成与制备研发经验
	工作经历	2 年以上研发团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 在钙钛矿前沿方向有扎实的研究积累和突破性成果；</p> <p>2. 拥有将自主研发材料制备成光伏器件并进行性能测试的经验，深刻理解材料性能对器件效率的影响；</p> <p>3. 能熟练操作并深度解析多种材料表征设备的数据，具备较强的机理分析能力；</p> <p>4. 以第一作者发表过高水平论文或作为主要发明人申请过相关专利为佳。</p>		

## 4. 固态电池研发高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	固态电池研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责固态电池核心材料的研发、配方优化与电化学性能测试，构建高性能材料体系；</p> <p>2. 主导固态电池电芯的架构设计、关键工艺开发与参数窗口定义，攻克中试放大过程中的工程技术难题，为实现量产奠定基础；</p> <p>3. 开展电池的能量密度、循环寿命、倍率性能及安全性的系统化评估与优化，推动产品核心指标达到产业化标准；</p> <p>4. 跟踪全球技术动态，规划公司技术路线；</p> <p>5. 重点推动产品从实验室样品到产业化落地的进程，通过跨部门协同，解决规模化生产中的工艺、成本与一致性难题，为市场导入提供关键技术方案。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料物理、材料化学、化学工程与技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上高性能材料或电池研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上固态电池研发经验，2 年以上研发项目负责人或技术骨干经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通固态电池核心理论、高性能材料合成与表征方法、材料计算模拟技术等；</p> <p>2. 具备优秀的固态电池前沿技术研发能力、中试线建设与量产转化能力、项目管理能力等；</p> <p>3. 主导或深度参与多项固态电池前沿技术研发项目并取得关键技术突破，或成功推动固态电池中试线建设及量产转化为佳；</p> <p>4. 以第一作者发表过高水平论文或作为主要发明人申请过相关专利为佳。</p>		

## 5.光刻胶材料研发高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	光刻胶材料研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导高端光刻胶关键组分的分子设计与配方开发，致力于提升材料核心性能指标；</p> <p>2. 负责光刻胶关键工艺的研发与优化，解决放大生产过程中的技术难题，确保产品具备优异的一致性、批次稳定性及量产可行性；</p> <p>3. 主导光刻胶全制程的应用测试与性能评估，深入分析测试数据，协同客户完成工艺匹配验证，并提供高水平的技术支持与故障诊断；</p> <p>4. 系统进行技术路线规划，主导核心专利的撰写与布局，构建知识产权壁垒，负责撰写详尽的技术报告与标准化文档，推动研发成果的转化与沉淀。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	高分子化学与物理、材料科学与工程、材料化学、应用化学、有机化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上光刻胶材料或功能高分子材料研发经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上独立承担核心配方开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备主导或作为核心骨干完成多款代表性光刻胶产品全流程研发经验；</p> <p>2. 精通光刻胶核心组分的合成路径设计与机理，拥有半导体或显示面板用光刻胶的研发背景；</p> <p>3. 熟练操作材料表征设备及光刻性能测试设备，能结合数据处理工具进行深度分析，并具备光刻工艺仿真与建模能力；</p> <p>4. 曾主导省市级或企业重大光刻胶研发项目，具备技术团队协调或管理经验，熟悉半导体/显示等产业链上下游协作生态，能够有效推动技术落地与资源整合为佳。</p>		

## 6. 石墨工艺高级工程师——五星

岗位名称	石墨工艺高级工程师	
急需紧缺程度	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责石墨化全流程工艺的制定、优化与标准化，确保生产稳定与产品一致性；</p> <p>2. 主导解决石墨化生产中的关键技术难题，提升产线综合效率；</p> <p>3. 聚焦降低石墨化能耗与提升良率，通过工艺创新与技术改进，持续降低生产成本；</p> <p>4. 探索与研究连续石墨化等前沿技术，并推动其产业化应用，支持硅碳负极等新产品的石墨化工艺开发；</p> <p>5. 与研发、生产、质量部门紧密合作，确保新工艺、新产品的顺利导入和量产，并为客户提供必要的技术支持。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料科学与工程、化学与化工、环境科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上材料或高端制造业工艺相关经验
	工作经历	5 年以上负极材料/石墨化生产技术及管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备从 0 到 1 研究和导入下一代技术的能力和 experience，保持公司在技术上的领先优势；</p> <p>2. 作为技术权威，有能力负责制定和优化石墨化核心工艺参数，为产品的高性能与高一致性提供保障；</p> <p>3. 具备培养技术团队的经验和方法，并能深入生产一线，可以快速诊断并解决各类复杂工艺问题，确保产能与质量目标达成。</p>		

## 7.生物材料研发高级工程师——五星

岗位名称		生物材料研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导高性能生物材料的分子设计、合成、改性及性能优化，以满足特定的生物学功能需求；</p> <p>2. 负责材料的理化性能表征，并协同生物学团队完成体外细胞实验、体内动物实验等生物相容性及安全性评价；</p> <p>3. 进行材料合成与制备的工艺开发与优化，解决从中试到规模化生产过程中的技术难题，确保产品的一致性与稳定性；</p> <p>4. 确保研发活动与输出符合医疗器械相关的质量管理体系及法规要求，准备技术支持文件。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、材料科学与工程、高分子材料与工程、生物工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上生物材料或高分子材料研发经验
	工作经历	5 年以上核心研发岗位经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 深刻理解生物材料的合成、表征、生物学评价方法及相关法规要求；</p> <p>2. 具备生物材料体系设计能力、合成/制备工艺开发能力、性能优化与生物安全性验证能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 熟练使用生物材料制备设备、生物检测设备、材料表征设备、分子模拟软件；</p> <p>4. 熟悉三类医疗器械研发流程为佳，具备主导或深度参与生物材料核心研发项目且实现量产的经验为佳；</p> <p>5. 具备生物材料相关专利或高水平学术论文为佳。</p>		

## 8.海外技术性贸易措施评议专家——五星

岗位名称		海外技术性贸易措施评议专家
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 系统性监测全球重点市场技术性贸易措施动态，针对出海新型规则进行前瞻性风险识别，建立并运营分级预警与快速响应机制；</p> <p>2. 深度研判新出台或拟议法规对企业的潜在影响，主导开展合规差距分析，并制定前瞻性预防方案（如配方替代、工艺升级、绿色认证），从源头规避贸易风险；</p> <p>3. 持续跟踪国际经贸规则与地缘政治变化，分析其对产业链布局的影响，为企业海外市场选择、产能配置及供应链调整提供决策支持与风险规避建议；</p> <p>4. 领导构建内控合规体系，将合规要求嵌入产品研发与供应链管理全流程，组织内部培训，提升公司整体合规意识与风险应对能力。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、应用化学、国际经济与贸易、法学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上国际贸易经验
	工作经历	5 年以上直接从事技术性贸易措施研究、产品合规、国际市场准入或相关领域的工作经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备复合专业背景为佳；</p> <p>2. 具有在材料行业成功主导应对复杂技术性贸易措施的成功案例；</p> <p>3. 具有参与海外技术性贸易措施评议或应对贸易摩擦的实际案例，能够熟练运用各种评议方法和工具；</p> <p>4. 能够与国内外的政府部门、行业协会、企业等各方进行良好的沟通协调，整合各方意见和资源，形成有效的评议合力。</p>		

## 9.海外高级产品经理——五星

岗位名称		海外高级产品经理
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 深入分析重点目标海外市场的竞争格局、客户需求及技术趋势，制定产品线的全球市场进入策略、定位及中长期发展规划；</p> <p>2. 负责国际产品线的全生命周期管理，包括新品定义、上市推广、成长期优化、衰退期管理，确保产品竞争力与盈利能力；</p> <p>3. 担任产品线的核心决策，高效协同研发、生产、供应链及销售团队，主导制定面向国际市场的产品开发路线图，确保新产品技术方案满足海外客户需求及认证标准；</p> <p>4. 建立海外市场情报系统，跟踪分析竞争对手产品动态、定价策略及技术方案，定期输出深度分析报告，为公司战略决策提供关键依据。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、化学工程与工艺等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上高性能材料产品管理或海外市场相关经验
	工作经历	3 年以上海外产品经理岗位经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通高性能材料工艺流程核心技术、全球产品管理方法论、国际贸易规则等；</p> <p>2. 具备海外战略规划能力、跨文化沟通能力、技术商业化能力、风险管控能力；</p> <p>3. 精通底层材料及产品，独立主导多个高性能材料海外产品从 0 到 1 全过程商业化落地；</p> <p>4. 熟练掌握一门外语，具备第二外语能力或小语种能力为佳；</p> <p>5. 熟悉全球高性能材料主要市场的行业生态，具备海外产品合规认证与跨境供应链管理实战经验。</p>		

## 10.海外销售总监——五星

<b>岗位名称</b>	海外销售总监	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责制定并执行公司高性能材料产品的海外市场拓展战略，设计差异化销售策略，开拓新兴海外市场，并对传统海外市场保持重视和市场份额；</p> <p>2. 聚焦高性能材料海外核心客户，牵头开展大客户攻坚，深入挖掘客户需求，主导大客户谈判与长期合作关系的建立与维护；</p> <p>3. 搭建全球化高性能材料销售团队，依据重点区域市场需求配置团队架构，制定高端人才引进标准；</p> <p>4. 构建高性能材料海外多层次渠道体系，并联动企业供应链团队，优化海外供应链布局；</p> <p>5. 建立高性能材料海外市场全维度风险管控机制，并推动海外品牌高端化建设。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	55 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、国际经济与贸易、市场营销、商务英语等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上高性能材料或高端制造业海外销售经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上海外销售管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通市场营销理论、高性能材料专业知识、国际贸易规则，具有复合专业背景，熟悉海外渠道资源开发与管理；</p> <p>2. 熟练掌握一门外语，具备第二外语能力或小语种能力为佳；</p> <p>3. 具备较强的战略规划能力、高端商务谈判能力、跨文化团队管理能力、风险管控能力，能够有效整合并拓展海外本地渠道资源；</p> <p>4. 具备独立开拓海外市场的能力，具有成功主导千万级海外项目、大客户合作或渠道体系构建案例者优先。</p>		

## 11.国内销售总监——五星

岗位名称		国内销售总监
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责制定并执行公司材料产品的国内市场拓展战略，设计差异化销售策略，开拓新兴市场，并对传统市场保持重视和市场份额；</p> <p>2. 聚焦材料国内核心客户，牵头开展大客户攻坚，深入挖掘客户需求，主导大客户谈判与长期合作关系的建立与维护；</p> <p>3. 搭建全国化材料销售团队，依据重点区域市场需求配置团队架构，制定高端人才引进标准；</p> <p>4. 构建材料多层次渠道体系，并联动企业供应链团队，优化供应链布局；</p> <p>5. 建立材料市场全维度风险管控机制，并推动品牌高端化建设。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、工商管理、材料科学与工程、高分子材料与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上材料或高端制造业销售经验
	工作经历	5 年以上销售管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备国内头部材料企业或相关应用领域龙头企业核心岗位任职经历，在新能源电池材料、半导体封装材料、高端改性塑料等战略方向拥有深厚行业资源与市场洞察；</p> <p>2. 主导或深度参与过多个千万级规模以上的重大合作项目，具备与行业标杆客户从技术对接、商务谈判到长期战略合作的全流程实战经验；</p> <p>3. 掌握大型销售团队的组建、管理与激励，能够制定并执行区域市场拓展战略，具备成熟的销售体系搭建与跨部门协同经验，推动新产品快速实现市场渗透；</p> <p>4. 熟悉材料技术特性与下游应用场景，能够精准把握客户需求，具备出色的商务谈判、大客户关系维护与团队领导能力，实现业务持续增长与市场份额提升。</p>		

## 12.制造管理专家——四星

<b>岗位名称</b>	制造管理专家	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责战略解码与落地，承接企业供应链战略目标及执行，组织分解、实施供应链发展策略；</p> <p>2. 管控实施与协同，负责协调全过程的供应链管理类问题，建立并维护好内外部沟通渠道，协调各类关系；</p> <p>3. 负责宏观的战略规划与系统性实施，负责建立全链路成本管控体系，制定年度降本目标与实施路径；通过精益管理、工艺创新及供应链协同，提升存货周转效率；同时，牵头数智化改造与自动化升级项目，推动生产标准化，以降低综合运营成本；</p> <p>4. 负责交付与品质保障，建立弹性生产体系，确保产品交付和良品率满足标准，完善全流程质量体系，确保品质受控。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	机械设计制造及其自动化、材料科学与工程、高分子材料与工程、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上锂电材料/化工制造领域经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上相关行业中高层管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备具体的经营优化与成本精细化管控能力，能够降低单吨材料制造成本，提升盈利水平；</p> <p>2. 具备问题分析与解决能力，快速识别运营中的技术瓶颈、交付风险或市场波动，联合总部资源制定系统性解决方案；</p> <p>3. 具备团队管理与沟通能力，打造高绩效团队，建立跨部门协作机制，确保总部战略在基地层面高效执行；</p> <p>4. 熟悉天然石墨、人造石墨及硅基负极工艺路线为佳，具备海外工厂筹建或运营经验为佳。</p>		

## 13.工程装备开发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	工程装备开发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 深入研究行业内先进的工艺装备技术趋势，结合企业发展战略，提供前瞻性的装备引进、升级和优化建议，确保企业在技术装备领域保持领先地位；</p> <p>2. 主导新型专用设备与工装的创新研发工作，推动具有颠覆性的装备技术创新，显著提升生产效率、降低能耗与成本，同时负责大型通用设备的选型评估及新设备的全程导入与验收；</p> <p>3. 组织开展现有生产设备的系统性技术评估，制定并实施设备改造升级方案，参与新产线规划设计及布局优化，全面提升设备性能与生产效率；</p> <p>4. 负责装备技术团队的组建与发展，制定团队建设规划，通过专业技术培训与项目管理，持续提升团队技术创新能力与项目执行效能。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	机械工程、自动化、材料科学与工程、高分子材料与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上新型材料产业从业经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上新能源材料行业设备规划、开发、优化其一板块深耕经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉新能源材料生产设备及工艺流程为佳；</p> <p>2. 精通机械设计、自动化控制、设备选型及性能评估，具有丰富的设备调试和验收经验；</p> <p>3. 熟悉行业前沿技术，能够独立完成新型装备的开发与优化；</p> <p>4. 具备较强的创新意识和前瞻性思维，能够敏锐捕捉行业技术趋势，推动装备持续升级。</p>		

## 14.结构仿真高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	结构仿真高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导高性能材料及产品的静力学、动力学、高温、疲劳、断裂等多物理场耦合仿真分析，评估结构性能与可靠性；</p> <p>2. 建立精确的结构仿真模型，开发材料本构模型和失效准则，优化仿真算法，提升计算精度和效率；</p> <p>3. 基于仿真结果指导材料结构设计和产品优化，提出轻量化、高强度、高可靠性的解决方案；</p> <p>4. 设计与仿真对标的力学实验，验证仿真模型的准确性，建立仿真与实验的闭环优化体系；</p> <p>5. 构建和完善结构仿真分析平台，开发自动化仿真流程，提升仿真分析效率。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	工程力学、固体力学、流体力学、材料科学与工程、机械工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上结构仿真相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上高性能材料领域结构仿真经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通结构力学、材料力学、弹性力学核心理论、多物理场耦合原理、高性能材料力学特性；</p> <p>2. 具备高保真结构仿真模型构建能力、多物理场耦合分析能力、仿真参数优化与技术瓶颈突破能力，能独立解决复杂结构仿真问题；</p> <p>3. 熟练使用结构仿真软件、编程工具等，深入了解材料力学测试设备工作原理与数据应用；</p> <p>4. 具备独立主导多个核心产品结构仿真项目，且项目成果成功应用于量产产品的经验。</p>		

## 15.涂覆工艺高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	涂覆工艺高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新型显示材料、半导体封装材料、新能源电池材料等涂覆工艺的持续优化与稳定量产，主导解决量产中的工艺异常，提升直通率与良率；</p> <p>2. 承接研发部门的新产品、新配方，主导完成从实验室到量产线的工艺转化，制定并优化量产工艺参数窗口；</p> <p>3. 深度参与涂覆生产线的规划、选型、安装调试与验收，建立并完善涂覆工序的工艺规范、标准作业指导书及质量控制点；</p> <p>4. 针对行业前沿涂覆需求或生产中的复杂技术难题，组织技术攻关，形成有效的解决方案并推广应用。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料与工程、机械工程、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上高性能材料涂覆工艺研发或生产经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上新型显示材料、半导体封装材料、新能源电池材料等领域涂覆经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备丰富的量产现场问题解决经验和新产品导入经验；</p> <p>2. 精通流体力学、表面界面科学等基础理论，深刻理解各类涂布技术原理、特点及适用场景，熟悉涂布缺陷的产生机理与对策；</p> <p>3. 熟练掌握工艺质量控制工具，具备丰富的团队管理经验；</p> <p>4. 具备独立主导多个涂覆工艺研发项目，并成功实现量产的实践经验。</p>		

## 16.涂胶工艺高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	涂胶工艺高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 面向新型显示、先进封装、MEMS 等领域的特定需求，主导新型涂胶工艺的技术调研、可行性评估与前沿工艺开发；</p> <p>2. 深入研究光刻胶、电子胶等特定化学品与基材的相互作用，优化涂胶、固化工艺参数，实现胶膜的高均匀性、低缺陷、高粘附性及特定功能；</p> <p>3. 搭建实验平台，完成新工艺的原型验证，系统评估涂胶膜层关键属性，为技术决策提供数据支持；</p> <p>4. 参与制定涂胶工艺的技术发展路线图，跟踪国内外先进技术动态，提出新技术导入和研发方向建议；</p> <p>5. 与材料研发、产品设计、整合工程师紧密合作，共同解决材料-工艺-设备界面间的关键技术问题，推动新工艺、新材料的成功应用。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料与工程、微电子科学与工程、应用化学、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上在半导体、显示面板、高端电子器件等领域从事涂胶工艺开发或相关研发经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上独立负责复杂涂布工艺开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 拥有独立负责从实验室样品开发到产线工艺放大的全流程项目经验；</p> <p>2. 精通涂胶工艺涉及的流变学、表面化学、高分子化学及固化机理，熟悉光刻工艺、半导体封装工艺流程为佳；</p> <p>3. 能熟练运用流变仪、轮廓仪、显微镜等工具分析材料特性与膜层质量，并运用 DOE 等统计方法优化工艺窗口；</p> <p>4. 具备优秀沟通能力，能与材料研发、设备、质量等部门高效协作，共同解决系统性工程问题。</p>		

## 17. 电池系统安全高级工程师——四星

岗位名称		电池系统安全高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 建立并持续完善电池系统的安全设计标准、测试验证规范与风险评估流程，在新产品开发初期主导安全风险识别并制定防控策略；</p> <p>2. 主导开展电芯及系统的滥用测试，深入分析热失控触发、传播机理及抑制措施，为安全设计提供理论依据；</p> <p>3. 评估新型电极材料、电解质、隔膜等本征安全性，以及热管理、防火隔热材料与系统在极端条件下的安全表现与失效边界；</p> <p>4. 主导内外部重大安全事件的失效分析，通过多维度表征手段定位问题根源，并推动从材料、设计、工艺到 BMS 算法的全面改进措施落地。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、材料物理、材料化学、化学工程与工艺等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上动力电池或储能系统安全开发、测试或失效分析经验
	工作经历	3 年以上独立负责安全技术模块经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备电池热失控防护、高压安全或结构安全领域的深度技术积累，熟悉电池系统设计软件与安全分析工具，具有固态电池安全研发经验为佳；</p> <p>2. 掌握多种核心安全测试设备的操作与数据分析，具备安全测试实验室建设或管理经验为佳；</p> <p>3. 深入理解国内外电池安全标准及发展趋势，能参与或主导标准制定；</p> <p>4. 具备从“材料-电芯-模组-系统”的全链条安全视角，能系统性制定安全解决方案。</p>		

## 18. 锂电池PACK材料工程师——四星

岗位名称		锂电池 PACK 材料工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导 PACK 系统结构材料、导热材料、绝缘材料的选型与性能优化，建立材料性能数据库；</p> <p>2. 开展材料在 PACK 系统中的性能验证，包括力学性能、热性能、电性能等综合评估；</p> <p>3. 研究材料在 PACK 制造过程中的工艺适配性，开发材料应用的最佳工艺参数；</p> <p>4. 主导材料在极端环境下的可靠性测试，研究材料老化机理和寿命预测；</p> <p>5. 在保证性能的前提下，开展材料成本优化和替代方案研究，并参与制定 PACK 材料技术规范和应用标准。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上锂电池 PACK 材料或高分子材料相关工作经验
	工作经历	3 年以上动力电池或储能电池 PACK 材料研发、工艺适配或应用验证经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通锂电池 PACK 材料核心理论、应用工艺原理、行业标准；</p> <p>2. 具备 PACK 材料选型与方案设计能力、性能验证与失效分析能力、工艺适配开发能力、产业链协同能力，能独立解决复杂材料应用问题；</p> <p>3. 熟练使用材料研发工具、性能测试设备、工艺设备等；</p> <p>4. 具备独立主导核心 PACK 材料项目，且项目成果实现规模化应用的经验；</p> <p>5. 熟悉区域锂电池产业生态，具备 PACK 材料相关专利或技术成果，了解国内外 PACK 材料技术趋势与市场动态为佳。</p>		

## 19.材料应用研发高级工程师（电解液方向）—— 四星

<b>岗位名称</b>	材料应用研发高级工程师（电解液方向）	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 从事锂离子电池天然石墨负极适配电解液开发；</p> <p>2. 天然石墨负极产品客户推广的技术支持，包括客户现场交流沟通、电解液方案改善等技术支持；</p> <p>3. 进行电解液与天然石墨负极相容性进行研究，根据研究结果对电解液方案进行优化和改进；</p> <p>4. 产品相关专利编写。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	应用化学、材料科学与工程、化学工程与工艺等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上锂电池电解液或石墨负极材料研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上新能源汽车动力电池、储能电池或特种电子电解液领域，且有 2 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通电解液核心理论、锂电池工作原理、材料表征方法；</p> <p>2. 具备电解液配方设计能力、制备工艺开发能力、性能优化与失效分析能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 熟练使用电解液制备设备、测试设备、分子模拟软件等专业工具；</p> <p>4. 具备独立主导多个电解液核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动电解液从中试到量产的经验。</p>		

## 20.CCS结构开发工程师——四星

<b>岗位名称</b>	CCS 结构开发工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责电池系统强电电气设计,根据客户需求及项目输入,分解并明确 CCS(电流采集系统)、高压铜排、铝排等关键部件的技术规格与设计要求,输出技术应答及方案建议;</p> <p>2. 开展电池系统高压电气架构设计及电气原理图设计,输出高压铜铝排、CCS、高压连接器等关键部件的设计方案,并参与选型与匹配分析;</p> <p>3. 统筹管理强电相关设计任务,协调内外部资源,组织设计方案评审;</p> <p>4. 编写强电电气相关设计文档,并负责相关图纸、模型及技术文件的整理、归档与版本管理;</p> <p>5. 支持生产及售后过程中出现的强电相关技术问题,主导或参与故障分析,定位根本原因,制定改进方案并推动落实,持续提升产品可靠性。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	机械工程、电气工程及其自动化、新能源科学与工程、材料科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上电池系统强电开发经验
	<b>工作经历</b>	2 年以上一线动力电池厂工作经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟练掌握 CCS、铜铝排等关键部件的设计、制造与测试验证全流程,并具备从电芯到系统集成的跨学科知识背景;</p> <p>2. 精通主流工程设计软件,能完成从方案到量产的技术输出,并了解仿真分析等前瞻开发手段;</p> <p>3. 具备出色的跨部门沟通与协同能力,能有效组织资源、推进设计评审并解决项目中的技术问题;</p> <p>4. 有担任技术负责人或团队核心的经验,主导过高电压平台、CTP 等前沿项目的开发,具备深厚的技术规划与难题攻关能力为佳。</p>		

## 21.隔膜开发工程师——四星

<b>岗位名称</b>	隔膜开发工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型隔膜材料的设计与开发，包括基膜材料选择、孔结构调控、表面功能化等系统性研究；</p> <p>2. 研究干法/湿法拉伸、涂覆复合、表面处理等关键工艺技术，开发可规模化的先进制备工艺；</p> <p>3. 系统开展孔隙率、透气性、热稳定性、力学强度等关键性能表征与优化，建立材料性能数据库；</p> <p>4. 研究隔膜与电极材料的界面相容性，开发界面改性及安全性提升技术；</p> <p>5. 主导实验室成果向中试转化，优化工艺参数，解决放大生产过程中的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料与工程、化学工程与工艺等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上锂电池隔膜或高分子功能薄膜开发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上储能电池隔膜研发，且具备 2 年以上中试转化或应用适配经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通隔膜核心理论、制备工艺技术、性能表征方法；</p> <p>2. 具备隔膜材料体系设计、工艺开发、性能优化与失效分析能力，能独立解决隔膜研发与应用中的复杂技术问题；</p> <p>3. 熟练使用隔膜制备设备、性能测试设备、模拟软件等专业工具；</p> <p>4. 具备独立主导多个隔膜核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动隔膜材料量产的经验。</p>		

## 22.硅碳材料研发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	硅碳材料研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型硅碳复合材料的分子结构设计、材料体系构建与性能优化，开发具有自主知识产权的高性能硅碳负极材料；</p> <p>2. 深入研究硅碳材料的合成路线、包覆工艺及结构调控技术，开发可规模化应用的先进制备工艺；</p> <p>3. 系统研究硅碳材料的储锂机理、体积效应缓解策略及界面稳定性提升方案，解决产业化过程中的关键技术难题；</p> <p>4. 主导实验室成果向中试及产业化转化，优化工艺流程，参与产线设计及设备选型，推动技术落地；</p> <p>5. 建立材料性能评价体系和质量控制标准，撰写技术专利，构建知识产权壁垒。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料物理、材料化学、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上硅碳材料或锂电池负极材料研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通硅碳材料核心理论、材料合成技术、电化学测试方法；</p> <p>2. 具备硅碳材料结构设计与合成工艺开发能力、性能失效分析能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 具备独立主导过多个硅碳材料核心研发项目，且取得关键技术突破的经验；</p> <p>4. 具备成功推动硅碳材料从中试到量产全过程经验，具备项目管理经验为佳。</p>		

## 23. 负极材料研发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	负极材料研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导负极材料的成分设计、结构调控与性能优化, 开发相关的负极材料体系;</p> <p>2. 研究负极材料的合成方法、改性技术和加工工艺, 开发可规模化的先进制备路线;</p> <p>3. 系统开展高容量、首效、循环寿命、倍率性能等关键指标的特征与优化, 深入研究相关机制;</p> <p>4. 研究负极材料与电解液的界面相容性, 开发界面改性及稳定性提升技术;</p> <p>5. 主导实验室成果向中试转化, 优化工艺流程, 解决放大生产过程中的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料物理、材料化学、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上电池负极材料研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上锂电池负极材料研发经验, 且具备 1 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通负极材料核心理论、材料合成技术、电化学测试方法;</p> <p>2. 具备负极材料体系设计能力、合成/制备工艺开发能力、性能优化与失效分析能力、中试转化支撑能力;</p> <p>3. 熟练使用负极材料制备设备、电化学测试设备、材料表征设备、计算模拟软件;</p> <p>4. 具备主导或深度参与负极材料核心研发项目, 且取得关键技术突破或成功推动材料量产的经验。</p>		

## 24.正极材料研发高级工程师——四星

岗位名称		正极材料研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导正极材料的成分设计、晶体结构调控与性能优化，开发相应正极材料体系；</p> <p>2. 研究正极材料的合成工艺，开发可规模化的先进制备技术；</p> <p>3. 系统开展克容量、电压平台、循环寿命、热稳定性等关键性能表征与优化，深入研究储锂机理和衰减机制；</p> <p>4. 研究正极材料的表面包覆、掺杂等改性技术，提升材料的结构稳定性和界面相容性；</p> <p>5. 主导实验室成果向中试转化，优化烧结工艺和加工参数，解决放大生产过程中的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、材料物理、材料化学、应用化学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上电池正极材料研发经验
	工作经历	3 年以上锂电池正极材料研发经验，且具备 1 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通正极材料核心理论、材料合成技术、电化学测试方法；</p> <p>2. 具备正极材料体系设计能力、合成/制备工艺开发能力、性能优化与失效分析能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 熟练使用正极材料制备设备、电化学测试设备、材料表征设备、计算模拟软件；</p> <p>4. 具备主导或深度参与正极材料核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动材料量产的经验。</p>		

## 25. 钙钛矿纳米材料研发工程师——四星

岗位名称		钙钛矿纳米材料研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导钙钛矿量子点等纳米材料的化学合成方法开发, 精准调控其尺寸、形貌、组分及表面态, 实现光致发光/电致发光效率、色纯度、稳定性的突破;</p> <p>2. 设计并优化表面配体工程方案, 显著提升纳米材料在不同环境下的长期稳定性, 满足应用端可靠性要求;</p> <p>3. 基于显示、光电探测等具体应用场景, 开发将纳米材料应用于墨水、光刻胶、聚合物复合材料的功能性配方;</p> <p>4. 运用光谱学、微观结构分析等手段, 建立“结构-性能-应用”关联, 深入理解材料工作机制, 为迭代优化提供理论指导。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	高分子材料与工程、应用化学、材料科学与工程、材料物理、材料化学、物理学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上钙钛矿领域研发经验
	工作经历	2 年及以上钙钛矿纳米材料合成、表征或器件应用研究经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备钙钛矿量子点合成或钙钛矿薄膜制备经验, 熟悉气相辅助表面重构、前驱体溶液调控等关键工艺, 具有光伏器件集成研发经验为佳;</p> <p>2. 熟练操作多种核心表征设备, 掌握常用数据处理工具, 具备有限元分析或工艺仿真能力为佳;</p> <p>3. 在核心期刊发表钙钛矿相关论文, 或拥有材料合成、工艺开发相关授权发明专利。</p>		

## 26.PSPI材料研发工程师——四星

岗位名称		PSPI 材料研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导 PSPI（光敏聚酰亚胺）材料的分子结构设计与合成路线开发，优化光敏性、热稳定性、力学性能等关键指标；</p> <p>2. 研究光敏剂、交联剂等添加剂配伍，开发具有高分辨率、低缺陷率的光刻胶配方体系；</p> <p>3. 优化涂布、曝光、显影等工艺参数，建立完整的 PSPI 材料应用工艺规范；</p> <p>4. 系统开展光学性能、热性能、电学性能等综合性能表征，建立材料性能数据库；</p> <p>5. 针对半导体封装、显示面板等不同应用场景，开发定制化的 PSPI 材料解决方案。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、应用化学、微电子科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上 PSPI 材料或高分子功能材料研发经验
	工作经历	3 年以上半导体等区域重点领域 PSPI 研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通 PSPI 材料核心理论、合成制备技术、性能表征方法；</p> <p>2. 具备 PSPI 材料体系设计能力、高纯度合成工艺开发能力、光刻工艺适配能力、性能优化与失效分析能力，能独立解决 PSPI 研发中的复杂技术问题；</p> <p>3. 熟练使用 PSPI 制备设备、性能测试设备、分子模拟软件、数据分析软件等；</p> <p>4. 具备独立主导多个 PSPI 材料核心研发项目且取得关键技术突破或成功推动量产的经验为佳。</p>		

## 27.电子封装材料高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	电子封装材料高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型电子封装材料的设计与开发，包括基板材料、密封材料、粘接材料等体系的研究与优化；</p> <p>2. 开展制备工艺开发，研究电子封装材料的合成方法、成型工艺及加工技术，开发可规模化的先进制备工艺；</p> <p>3. 进行性能表征与优化，系统开展热学性能、力学性能、电学性能等关键参数的表征与优化，确保材料满足高端封装需求；</p> <p>4. 进行可靠性研究，深入研究材料在热循环、湿热老化等条件下的性能演变规律，提升封装材料的长期可靠性；</p> <p>5. 针对应用技术开发，针对具体封装应用场景，开发定制化的材料解决方案，研究材料与工艺的匹配性。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料与工程、微电子科学与工程、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上电子材料研发经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上高性能材料方向封装材料研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通电子封装材料核心理论、制备工艺技术、电子封装工艺；</p> <p>2. 具备封装材料体系设计、工艺开发、性能优化与失效分析能力，能独立解决材料研发与应用中的复杂技术问题；</p> <p>3. 熟练使用材料制备设备、性能测试设备、模拟软件等专业工具；</p> <p>4. 具备独立主导多个电子封装材料核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动材料量产的经验。</p>		

## 28.光学透明胶材料研发高级工程师——四星

岗位名称		光学透明胶材料研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责新型光学透明胶（OCA）、光学透明树脂（OCR）的分子结构设计、配方开发与优化，重点提升产品的核心性能；</p> <p>2. 主导或参与基础聚合物的合成工艺研究及改性实验，以满足不同应用场景对材料性能的较高要求；</p> <p>3. 深入研究OCA/OCR应用工艺，解决材料在客户端贴合过程中出现的各类问题，编制材料应用工艺指导书；</p> <p>4. 建立和完善材料性能评估体系，主导完成全套测试与数据分析；</p> <p>5. 针对产品技术难题制定有效的解决方案并推动落实，并为内部生产部门和外部核心客户提供高级别的技术支持，推动新产品从实验室走向规模化量产。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	有机化学、材料化学、高分子化学与物理、应用化学等相关专业
工作履历	工作年限	具备5年以上光学透明胶或高性能压敏胶研发经验
	工作经历	4年以上光学透明胶配方设计、工艺开发与优化经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备主导光学透明胶材料全流程研发的能力，拥有完整项目经验，曾作为核心成员参与或主导省市级相关科研项目；</p> <p>2. 精通光学透明胶材料的制备工艺与关键性能表征方法，熟练掌握相关设备操作，能够运用实验设计、数据分析及专利工具独立开展配方优化与工艺提升；</p> <p>3. 熟悉显示或触控行业材料体系与工艺路线，具备与下游面板及模组客户协同开发的经验，能够针对行业需求提供定制化材料解决方案；</p> <p>4. 拥有知名光学胶企业、领先胶粘剂企业或大型显示模组企业材料研发部门的工作背景。</p>		

## 29. 导热材料研发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	导热材料研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导高性能导热材料的前沿研发，聚焦高导热、低热阻、轻量化、极端环境适配等核心需求；</p> <p>2. 研究导热填料表面改性、复合工艺优化等关键技术，开发可规模化应用的先进制备工艺；</p> <p>3. 系统研究导热机理、界面热阻控制策略及稳定性提升方案，解决高导热与良好加工性的平衡难题；</p> <p>4. 针对不同应用场景的热管理需求，开发定制化的导热材料解决方案；</p> <p>5. 主导实验室成果向中试及产业化转化，优化工艺流程，参与产线设计及设备选型。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料物理、材料化学、高分子材料与工程、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上导热材料或高性能材料研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通导热材料核心理论、材料合成与制备技术、性能表征方法等；</p> <p>2. 具备导热材料分子/微观结构设计能力、合成/制备工艺开发能力、性能优化与失效分析能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 熟练使用材料合成设备、性能测试设备、分子模拟软件等工具；</p> <p>4. 具备独立主导多个高性能导热材料核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动导热材料量产的经验。</p>		

## 30.热设计高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	热设计高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导高性能材料及器件的热管理系统架构设计，包括热传导路径优化、散热结构设计、冷却方案开发等；</p> <p>2. 运用热仿真工具对设计进行前期模拟分析，预测热行为并指导设计迭代，实现热管理与性能、重量及成本的综合平衡；</p> <p>3. 参与热界面材料、导热材料等热管理材料的选型、测试与性能优化，推动新材料在热管理系统中的应用；</p> <p>4. 建立热性能测试平台，开展热阻、导热系数等关键参数的实验测量，验证设计方案的有效性；</p> <p>5. 与材料研发、结构设计、电子工程等多学科团队协作，提供专业的热管理解决方案。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	热能与动力工程、热能与动力工程、材料科学与工程、机械工程、电子科学与技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上热设计或热管理相关工作经验，具有独立承担复杂热设计项目的经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上高性能材料或电子器件热管理项目经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通工程热力学、传热学核心理论、高性能材料热特性、热管理系统设计原理等专业知识；</p> <p>2. 具备复杂产品热设计方案开发能力、热仿真分析能力、热性能测试与失效分析能力；</p> <p>3. 熟练使用热仿真软件、CAD 软件、数据分析工具，熟悉高导热材料制备工艺与热测试设备工作原理；</p> <p>4. 具备独立主导多个核心产品热设计项目且成功实现量产的经验。</p>		

## 31.散热高级工程师——四星

岗位名称		散热高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型散热材料的设计与开发，包括高导热填料体系、基体材料选择和复合结构优化；</p> <p>2. 研究散热材料的合成方法、成型工艺和加工技术，开发可规模化的先进制备工艺；</p> <p>3. 系统开展导热系数、热阻、界面接触性能等关键参数的表征与优化，深入研究热传导机理；</p> <p>4. 针对不同散热场景需求，开发定制化的散热解决方案，研究材料与散热结构的匹配性；</p> <p>5. 主导实验室成果向中试转化，优化工艺参数，解决放大生产过程中的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、热能与动力工程、热能与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上散热技术相关工作经验
	工作经历	3 年以上新能源等领域散热方案设计、仿真或工艺开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通工程热力学、传热学核心理论、散热系统设计原理、高性能材料热特性；</p> <p>2. 具备复杂产品散热方案设计能力、热仿真分析与参数优化能力、散热材料选型与工艺开发能力、散热性能测试与失效分析能力；</p> <p>3. 熟练使用热仿真软件、CAD 软件、热测试设备、数据分析工具，深入了解散热材料制备工艺与散热部件加工流程；</p> <p>4. 具备主导或深度参与核心产品散热项目的经验。</p>		

## 32.高性能纤维研发高级工程师——四星

岗位名称		高性能纤维研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责高性能纤维原丝制备的聚合、纺丝以及后续的预氧化、碳化等关键工艺的研发、优化与参数窗口确立；</p> <p>2. 通过对纤维的微观结构进行表征，建立“工艺-结构-性能”内在关联，为工艺优化提供理论指导；</p> <p>3. 参与新型聚合单体、催化剂、油剂、上浆剂等原辅料的筛选、评测与应用研究，提升纤维性能或降低生产成本；</p> <p>4. 参与或主导中试放大试验，解决从实验室到中试过程中出现的工艺稳定性、产品一致性等工程问题，编制技术文档。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、纺织科学与工程、高分子材料与工程、化学工程与工艺等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上高性能纤维研发工作经验
	工作经历	3 年以上工艺工程化经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 参与过多款量产高性能纤维产品的研发全流程；</p> <p>2. 具备碳纤维、超高分子量聚乙烯纤维等细分领域研发经验为佳；</p> <p>3. 掌握多种核心研发设备的操作与数据分析，具有中试放大或生产线技术优化经历为佳；</p> <p>4. 具备扎实的实验设计能力和数据分析能力。</p>		

### 33.机器人轻量化材料研发工程师——四星

岗位名称		机器人轻量化材料研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责机器人轻量化结构及相关材料应用等关键技术规划与全流程研发实施，统筹多学科团队，确保项目从设计、仿真、试制到验证的各阶段目标高质量达成；</p> <p>2. 主导与关键客户的同步工程开发，深入对接使用场景，精准识别并转化客户需求为材料与工程方案，通过前瞻性的技术交流，为客户提供具备行业竞争力的轻量化与性能优化建议；</p> <p>3. 系统识别并牵头解决研发过程中的核心难点，推动新方案快速迭代与优化，确保产品在性能、成本与周期方面符合量产要求；</p> <p>4. 持续跟进机器人轻量化材料领域的最新发展趋势，推动新材料、新工艺的引入与应用实践，并参与构建团队内部的设计规范、测试标准与知识体系，提升整体研发效能。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	45 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	材料科学与工程、高分子材料与工程、复合材料与工程、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年及以上特种高分子材料研发经验
	工作经历	2 年以上在高铁、船舶或工业机器人等领域应用复合材料的项目经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉多种轻量化材料的成型工艺与性能表征方法；</p> <p>2. 具备跨学科知识整合能力，能够将材料学原理与机器人应用需求有机结合，在轻量化-功能一体化材料设计方面展现创新意识；</p> <p>3. 具备数据驱动研发能力，善于运用统计分析、机器学习等数据科学方法，建立材料性能预测模型，通过数据洞察指导研发方向，提升研发效率。</p>		

## 34.防腐材料研发工程师——四星

<b>岗位名称</b>	防腐材料研发工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型防腐材料体系的设计与开发，包括树脂体系优化、防腐填料筛选、功能助剂配伍等系统性研究；</p> <p>2. 深入探究腐蚀防护机理，研究涂层屏障效应、阴极保护、钝化抑制等多重防护机制的协同作用；</p> <p>3. 系统开展耐盐雾、耐化学介质、耐候老化等关键性能的测试与优化，建立材料性能数据库；</p> <p>4. 针对不同基材和腐蚀环境，开发专用防腐解决方案，研究施工工艺参数对防护性能的影响；</p> <p>5. 参与实验室成果的产业化转化，优化生产工艺，解决规模化生产中的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料化学、应用化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上防腐材料或高性能材料研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通防腐材料核心理论、材料合成与制备技术、性能表征方法；</p> <p>2. 具备防腐材料体系设计能力、合成/制备工艺开发能力、性能优化与失效分析能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 熟练使用防腐材料制备设备、性能测试设备、分子模拟软件等专业工具；</p> <p>4. 具备独立主导多个防腐材料核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动材料从中试到量产的经验。</p>		

## 35. 包装材料设计高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	包装材料设计高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型高性能包装材料的配方设计、性能模拟与开发工作；</p> <p>2. 针对产品的特定需求，进行材料体系选择、结构设计及工艺参数优化，解决关键技术难题；</p> <p>3. 负责包装材料原型的小试与中试，制定测试方案，系统评估材料的机械性能、化学稳定性、环境适应性及长期可靠性；</p> <p>4. 与产品设计、工艺工程及品质部门紧密合作，确保材料设计方案的可量产性，并为客户提供专业的技术支持与解决方案。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料物理、材料化学、高分子材料与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上包装材料设计或研发经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上高性能塑料、薄膜、复合材料或胶黏剂等领域的研发或设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 深刻理解材料结构与性能关系，精通多种包装材料的合成、改性、加工及表征方法；</p> <p>2. 精通高分子材料、复合材料等特性及成型工艺，能独立完成高性能包装方案设计；</p> <p>3. 熟练使用专业设计软件进行 2D 图纸绘制与 3D 建模，掌握数据分析工具，具备包装可靠性测试实操经验，熟悉行业测试标准；</p> <p>4. 具有主导新型包装材料从实验室开发到成功量产应用的全流程项目经验；</p> <p>5. 具备技术团队管理经验为佳，具备电子、汽车、医疗行业包装材料开发经验为佳。</p>		

## 36.磁性材料研发工程师——四星

<b>岗位名称</b>	磁性材料研发工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导新型磁性材料的成分设计、微观结构调控与性能优化，开发具有特定性能的新材料体系；</p> <p>2. 研究磁性材料的制备工艺，包括熔炼、粉末冶金、热处理等关键技术，开发可规模化的先进制备工艺；</p> <p>3. 系统开展磁性能、力学性能、热稳定性等关键参数的表征与优化，建立材料性能数据库；</p> <p>4. 针对具体应用场景，开发定制化的磁性材料解决方案，研究材料与器件的匹配性；</p> <p>5. 主导实验室成果向中试转化，优化工艺参数，解决放大生产过程中的技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、材料物理、应用物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上磁性材料或高性能材料研发经验
	<b>工作经历</b>	具备 3 年以上新能源汽车、电子信息或航空航天领域磁性材料研发，且具备 2 年以上中试转化或量产技术支撑经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通磁性材料核心理论、合成制备技术、性能表征方法；</p> <p>2. 具备磁性材料体系设计能力、合成工艺开发能力、性能优化与失效分析能力、中试转化支撑能力；</p> <p>3. 熟练使用磁性材料制备设备、磁性能测试设备、计算模拟软件等专业工具；</p> <p>4. 具备独立主导多个磁性材料核心研发项目，且取得关键技术突破或成功推动材料量产的经验。</p>		

## 37. 医疗器械材料研发高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	医疗器械材料研发高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责二、三类医疗器械所需的高性能生物医用材料的配方设计、合成、改性及性能优化；</p> <p>2. 主导关键材料的生产工艺开发与放大，解决工艺过程中的技术难题，建立稳定、可控的制备流程；</p> <p>3. 规划并执行材料的理化性能、生物学评价等测试，确保材料符合相关医疗器械法规和标准；</p> <p>4. 负责撰写材料研究部分的技术报告、设计历史文件，为医疗器械产品的注册申报提供完整、准确的数据支持；</p> <p>5. 与产品设计、工艺工程、质量注册等部门紧密合作，确保材料研发与产品整体设计的有效衔接，推动项目的顺利进行。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料、生物医学工程、化学、材料化学、应用化学等
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上生物医用材料研究经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上医疗器械领域研发
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导多款医用材料或医疗器械产品从 0 到 1 的研发与注册上市；</p> <p>2. 熟练掌握材料制备设备与测试设备，精通实验设计软件、数据分析工具，具备独立开展 DOE 实验优化配方的能力，熟悉 ISO 13485 体系与 NMPA 注册流程；</p> <p>3. 具备较强的“研发-注册-量产”全链条思维，具备团队管理经验者为佳。</p>		

## 38.材料高级产品经理——四星

<b>岗位名称</b>	材料高级产品经理	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责高性能材料产品线的全生命周期管理，主导产品规划、市场定位及商业化策略制定；</p> <p>2. 深度洞察海内外材料行业趋势与竞争格局，分析下游应用行业需求，定义产品核心特性与差异化竞争优势；</p> <p>3. 协同研发团队推动新产品开发与技术迭代，基于客户需求与市场数据输出产品定义文档（PRD），确保产品技术指标与市场需求精准匹配；</p> <p>4. 深入重点行业，发展标杆客户，主导关键项目的材料选型与技术推广，构建产品应用生态。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	材料科学与工程、高分子材料与工程、材料化学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上高性能材料产品管理或相关工作经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上产品经理岗位经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通高性能材料核心理论、产品管理方法论、市场分析工具等；</p> <p>2. 具备战略产品规划能力、技术商业化转化能力、跨领域协同能力和市场竞争分析能力；</p> <p>3. 具备优秀的项目管理能力，能够有效协调资源，推动产品研发和量产；</p> <p>4. 熟悉全球高性能材料产业链、行业标准与合规要求，具备跨文化商业沟通与技术协同经验为佳。</p>		

# 深圳市光明区智能传感器产业 急需紧缺人才目录

(试行)

## 目录说明

一、“岗位描述”“岗位薪酬”“学习经历”“工作履历”等要素仅用于描述刻画目录岗位的人才画像，不作为人才招引的硬性条件。

### 二、目录岗位维度说明

1. **岗位名称**: 本项是指行业内普遍使用的岗位称谓或典型企业的对应用名，仅供参考。

2. **急需紧缺程度**: 本项以星级的形式反映该岗位的急需紧缺指数，星级越高代表岗位的急需紧缺指数越高，以★★★★★为最高级，★★★★次之，依次递减。

3. **岗位描述**: 本项是指该岗位的核心职责、任务和能力要求。

4. **岗位薪酬**: 本项反映了该岗位薪酬水平，包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，仅供参考。

5. **学习经历**: 是指该岗位招聘时普遍要求的学历层次、学科门类，学历层级可分为不限学历、大专及以上、本科及以上、硕士及以上、博士 5 类，专业是指岗位所需人才在教育阶段主要对口的学科专业。

6. **工作履历**: 是指该岗位招聘时普遍的工作年限、工作经历要求，其中工作经历侧重反映对所需人才从事相同岗位或密切相关岗位的经验要求。

7. **人才画像鼓励要素**: 本项用于呈现用人单位期望该岗位人

才具备的专业能力、创新能力及市场拓展等增值特质，旨在引导用工企业、人力资源服务机构、高等院校和科研院所等招录、培养、引进符合上述要素的人才。

## 目 录

1. 传感器研发总监——五星 .....	101
2. 传感器产品总监——五星 .....	102
3. 传感器算法高级工程师——五星 .....	103
4. 传感器系统功能安全工程师——五星 .....	104
5. 硬件研发高级工程师——五星 .....	105
6. 传感器系统集成高级工程师——五星 .....	106
7. 视觉传感器研发高级工程师——五星 .....	107
8. MEMS 传感器研发高级工程师——五星 .....	108
9. 生物传感器研发高级工程师——五星 .....	109
10. 组合导航算法工程师——五星 .....	110
11. 传感器项目经理——四星 .....	111
12. 传感器结构高级工程师——四星 .....	112
13. 传感器工艺高级工程师——四星 .....	113
14. 传感器产品高级工程师——四星 .....	114
15. 传感器数据分析师（AI 方向）——四星 .....	115
16. 光学高级工程师——四星 .....	116
17. 传感器模拟 IC 设计工程师——四星 .....	117
18. 传感器可靠性工程师——四星 .....	118
19. 光电传感器研发工程师——四星 .....	119
20. 触觉传感器研发工程师——四星 .....	120
21. 压力传感器研发工程师——四星 .....	3

22. 光纤传感器研发工程师——四星 .....	122
23. 面板传感器研发工程师——四星 .....	123
24. 海外销售总监——四星 .....	124
25. 国内销售总监——四星 .....	125
26. 传感器封装工程师——三星 .....	126
27. 传感器测试与失效分析工程师——三星 .....	127
28. 传感器嵌入式系统工程师——三星 .....	128
29. 位移传感器研发工程师——三星 .....	129
30. 传感器技术支持工程师——三星 .....	130

# 1. 传感器研发总监——五星

岗位名称		传感器研发总监
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定公司传感器技术发展路线图，布局新一代传感器技术研发方向，确保技术领先性；</p> <p>2. 建立完善的研发管理体系，包括项目管理、知识产权、技术标准等体系建设；</p> <p>3. 领导关键核心技术研发，突破传感器灵敏度、精度、可靠性等技术瓶颈；</p> <p>4. 统筹研发、生产、市场等多部门资源，推动技术创新与产业化落地；</p> <p>5. 组建和培养高水平研发团队，建立人才梯队和激励机制。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	微电子科学与工程、电子科学与技术、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上传感器或相关领域研发经验
	工作经历	5 年以上研发团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通传感器核心理论、前沿技术、行业标准；</p> <p>2. 具备传感器前沿技术研发能力、产品全流程开发能力、跨学科团队管理能力，能独立主导解决复杂技术难题；</p> <p>3. 熟练使用传感器设计软件、测试设备、项目管理工具，掌握主流编程语言用于算法开发与数据分析；</p> <p>4. 具备多个重大传感器项目从立项到成功量产交付的全流程经验；</p> <p>5. 熟悉区域传感器产业生态，拥有传感器相关专利或主持制定行业标准，了解国内外传感器市场动态与竞争格局。</p>		

## 2.传感器产品总监——五星

岗位名称		传感器产品总监
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 全面负责制定传感器产品发展战略，规划产品路线图，确保产品技术领先性和市场竞争力；</p> <p>2. 深入分析应用领域需求，精准定义产品规格和性能指标；</p> <p>3. 负责产品从概念、研发、量产到退市的全生命周期管理，确保产品商业成功；</p> <p>4. 统筹研发、生产、销售、市场各环节，推动产品高效开发和市场推广；</p> <p>5. 监控市场竞争动态，进行竞争分析，依据客户需求制定有竞争力的产品定价和市场策略。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	微电子科学与工程、电子科学与技术、光电信息科学与工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上传感器或电子类产品相关工作经验
	工作经历	5 年以上担任产品管理核心岗位经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通传感器产品核心知识、市场分析方法、商业运营逻辑；</p> <p>2. 具备产品战略规划能力、市场需求转化能力、跨部门协同能力、商业价值落地能力，能独立主导解决产品全生命周期中的复杂问题；</p> <p>3. 具备多个传感器各领域产品从 0 到 1 开发、从 1 到 N 规模化的完整项目经验；</p> <p>4. 熟悉区域传感器产业生态，拥有丰富的跨部门协同经验，具备传感器相关行业资源，了解国内外传感器行业标准与市场准入规则为佳。</p>		

### 3.传感器算法高级工程师——五星

岗位名称		传感器算法高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导传感器标定算法的设计与优化，包括非线性校正、温度补偿、交叉灵敏度消除等核心算法；</p> <p>2. 建立传感器误差模型，研究系统误差和随机误差的产生机理及补偿方法；</p> <p>3. 设计自动化标定系统和流程，开发高效、精确的传感器校准方案；</p> <p>4. 通过实验数据验证算法有效性，持续优化算法精度和稳定性；</p> <p>5. 为生产线提供标定算法支持，解决量产中的标定技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	控制科学与工程、电子信息工程、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	具备 10 年以上传感器算法领域从业经验
	工作经历	8 年以上深度从事传感器核心算法开发的经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 主导多款高精度传感器算法从研发到量产的全过程经验；</p> <p>2. 精通传感器数据融合、系统辨识、参数估计等理论基础，并有在 MATLAB/Simulink、C/C++、Python 等环境下进行算法设计、仿真和实现的成功项目案例；</p> <p>3. 具备算法工程化落地经验，拥有丰富的算法团队管理经验；</p> <p>4. 具备独立领导核心标定算法项目的经验，且项目成果实现规模化应用为佳。</p>		

## 4. 传感器系统功能安全工程师——五星

岗位名称		传感器系统功能安全工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责传感器产品的全生命周期功能安全管理，主导从概念阶段到量产的全流程安全开发；</p> <p>2. 牵头系统架构设计，制定软硬件接口规范，编写并管理系统需求规格(SRS)，建立完善的需求追溯机制，确保符合 ISO 26262 ASIL-B/D 等级要求；</p> <p>3. 协调硬件开发团队，推动跨功能域的系统集成，明确硬件资源分配与软件架构模块划分，解决系统层时序、资源竞争等关键技术冲突；</p> <p>4. 制定系统测试与验证策略，主导安全机制的有效性验证，编制功能安全文档，支持客户及第三方功能安全认证；</p> <p>5. 参与关键技术选型与方案评估，识别并管控新技术引入带来的安全风险，推动系统工程流程优化，持续提升产品安全冗余与团队研发效能。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50-70 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	控制科学与工程、电子科学与技术、信息与通信工程、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上传感器相关行业经验
	工作经历	5 年以上汽车电子或传感器领域系统开发或功能安全相关经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握系统建模及需求管理工具，具备跨团队技术协调和多任务并发推进能力；</p> <p>2. 具备多个完整车规级产品研发及量产周期的功能安全实践经验为佳；</p> <p>3. 拥有系统架构设计、软硬件协同开发、功能安全认证等相关项目经验；</p> <p>4. 发表过高水平论文、拥有相关专利或参与过行业标准制定者为佳。</p>		

## 5.硬件研发高级工程师——五星

岗位名称		硬件研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责传感器硬件研发团队的日常管理、工作分配与绩效评估，制定团队的技术发展路线图，主导前沿技术的预研与立项；</p> <p>2. 主导关键、核心项目的全流程开发，确保项目在预算内按时高质量完成，负责研发过程中的风险识别、资源协调与决策；</p> <p>3. 领导团队解决传感器设计、多物理场耦合分析、低噪声 ASIC 设计、系统集成中的重大技术难题；</p> <p>4. 与产品、工艺、测试等部门紧密合作，确保研发方案的可制造性、可测试性，并高效支持新产品的顺利导入与量产；</p> <p>5. 建立并完善硬件研发流程、技术规范与标准，负责团队的技术培训与人才培养，提升团队整体技术实力。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	微电子科学与工程、电子科学与技术、集成电路设计与集成系统、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器硬件研发经验
	工作经历	3 年上传感器研发管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备成功领导团队完成车规级或工业级高性能 MEMS 传感器从设计到量产的全过程经验为佳；</p> <p>2. 在传感器芯片设计与模组系统集成两个领域均有深厚技术背景，能精准指导团队成员解决不同层级技术问题；</p> <p>3. 精通研发质量管理流程，具备将研发成果向制造部门高效转移的丰富经验为佳；</p> <p>4. 在传感器产业内拥有良好的技术专家网络或供应链资源为佳。</p>		

## 6. 传感器系统集成高级工程师——五星

<b>岗位名称</b>	传感器系统集成高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责整机及模组的系统方案设计与接口规划，涵盖电源、时钟、总线、机械与热管理等模块，制定系统架构并明确接口规格要求；</p> <p>2. 协同硬件、固件与算法团队完成系统联调，包括驱动与协议对接、时间同步、标定与时序优化、带宽分配及电磁兼容与静电防护整改；</p> <p>3. 建立系统级验证体系，开展功能、性能、环境与可靠性测试，实施故障注入分析，构建自动化回归测试框架及系统可观测性能力；</p> <p>4. 支持试产与量产阶段工作，推动可制造性设计与可测试性方案落地，协助问题复现与根因分析，保障新产品在稳定性、延时与功耗方面达到交付要求。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子信息工程、自动化、智能感知工程、计算机科学与技术等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上传感器系统集成经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上工业自动化或车载电子领域专项系统集成经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉多种通信总线协议，具备信号完整性、电源完整性与系统时序分析能力，能够定位和解决跨电路板与跨模组的协同问题；</p> <p>2. 具备多传感器时间同步与数据对齐能力，熟悉标定流程与系统容错设计，理解电源、热管理与机械结构之间的耦合影响；</p> <p>3. 能够搭建系统测试与生产测试环境，具备硬件在环测试与自动化回归实施经验，了解电磁兼容、静电防护及安规要求，擅长跨部门协作与项目推进。</p>		

## 7.视觉传感器研发高级工程师——五星

岗位名称		视觉传感器研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导 CMOS 图像传感器设计、光学系统优化、图像信号处理等核心技术的研发与创新；</p> <p>2. 负责视觉传感器系统的整体架构设计，确保光学、机械、电子系统的协同优化；</p> <p>3. 开发图像处理、目标识别、3D 视觉等先进算法，提升传感器化和精准度；</p> <p>4. 建立完善的测试验证体系，确保传感器在复杂环境下的可靠性和稳定性；</p> <p>5. 解决产品开发中的关键技术问题，推动技术创新和性能突破。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	50-70 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	电子科学与技术、光电信息科学与工程、仪器科学与技术、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上视觉传感器或相关领域研发经验
	工作经历	5 年以上高端视觉传感器设计与开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通视觉传感器核心理论、芯片设计流程、行业标准；</p> <p>2. 具备视觉传感器芯片级设计能力、性能优化能力、场景适配能力、项目管理能力，能独立主导解决复杂技术难题；</p> <p>3. 熟练使用芯片设计工具、仿真工具、图像测试设备、算法开发等专业工具；</p> <p>4. 具备独立主导核心视觉传感器项目的经验，且项目成果实现规模化应用；</p> <p>5. 熟悉区域传感器产业生态，具备丰富的跨部门协同与客户对接经验，了解国内外视觉传感器市场动态与竞争格局。</p>		

## 8.MEMS传感器研发高级工程师——五星

岗位名称		MEMS 传感器研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责 MEMS 传感器的器件结构与优化，完成工艺流程方案开发与关键工艺参数设计；</p> <p>2. 搭建并迭代多物理场仿真模型，完成版图/掩膜（GDS）设计与设计说明书，支撑工艺实现与性能验证；</p> <p>3. 对接代工厂推进流片与试制，进行可制造性设计（DFM）评审，协同优化工艺路线与良率提升；</p> <p>4. 规划并实施器件表征、量测与可靠性验证，开发测试治具/脚本，输出测试与分析报告；</p> <p>5. 参与封装/模块一体化设计，结合生产工艺要求，支持新产品导入（NPI）与量产转化；</p> <p>6. 跨部门协作与问题闭环，推动专利/技术文档沉淀。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	45-65 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	机械工程、微电子科学与工程、材料科学与工程、应用物理、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器研发经验
	工作经历	3 年以上 MEMS 领域成功研发落地经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通多种 MEMS 传感器的工作原理、设计及关键工艺，能使用专业工具进行器件仿真；</p> <p>2. 作为核心成员，具有多次成功完成 MEMS 工程批流片并达成主要性能指标的经验为佳；</p> <p>3. 对 MEMS 传感器从实验室到量产的挑战有深刻理解，并能提出有效解决方案；</p> <p>4. 具备良好的跨部门沟通协调能力，能有效对接代工厂、供应链及客户技术团队，推动复杂项目落地。</p>		

## 9.生物传感器研发高级工程师——五星

岗位名称		生物传感器研发高级工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导前沿技术研发，主导新型生物传感原理和技术路线的探索，开发具有高灵敏度、高特异性的创新生物传感器；</p> <p>2. 开展敏感材料开发，研究生物识别元件的固定化技术和界面修饰方法，提升传感器性能；</p> <p>3. 设计微流控、光学、电化学等检测系统，实现生物传感器的微型化、集成化和智能化；</p> <p>4. 推动纳米技术、微电子、人工智能等多学科技术在生物传感器中的创新应用；</p> <p>5. 解决生物传感器稳定性、抗干扰性、批量一致性等关键技术难题；</p> <p>6. 主导技术成果的产品化转化，建立产品技术规范和质量标准。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	45-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	生物医学工程、生物技术、分析化学、微电子科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上生物传感器或相关领域研发经验
	工作经历	5 年以上医疗级/环境级/食品级高端生物传感器设计与开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通生物传感器核心理论、生物实验技术、行业标准；</p> <p>2. 具备生物传感器体系设计能力、性能优化能力、场景适配能力、项目管理能力，能独立主导解决复杂技术难题；</p> <p>3. 熟练使用生物实验设备、传感器设计工具、数据分析工具、微加工工艺相关设备；</p> <p>4. 具备独立主导核心生物传感器项目的经验，且项目成果实现规模化应用；</p> <p>5. 熟悉区域传感器产业生态，具备丰富的跨部门协同与客户对接经验，了解国内外生物传感器市场动态与竞争格局为佳。</p>		

## 10.组合导航算法工程师——五星

岗位名称		组合导航算法工程师
急需紧缺程度		★★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责惯性导航（IMU）、卫星导航（GNSS）、视觉导航等多源信息融合算法的设计与实现，重点研究与开发基于卡尔曼滤波及其变体的高性能融合框架；</p> <p>2. 研究并优化数据融合算法，提升导航精度和稳定性；</p> <p>3. 建立传感器误差模型，开发温度补偿、零偏校正等误差抑制算法；</p> <p>4. 设计仿真测试平台，验证算法在各种场景下的性能和可靠性；</p> <p>5. 参与系统级实体测试，分析测试数据，优化算法在实际环境中的表现。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	导航、制导与控制，控制科学与工程、电子信息工程、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上组合导航算法或传感器融合相关研发经验
	工作经历	3 年以上多传感器组合导航算法开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通组合导航核心理论、信号处理技术、坐标变换；</p> <p>2. 具备多模态组合导航算法研发能力、误差建模与精度优化能力、嵌入式移植与硬件适配能力、场景化测试验证能力，能独立解决复杂场景下的定位问题；</p> <p>3. 熟练使用算法开发工具、主流编程语言、仿真工具、测试设备，了解嵌入式平台算法优化方法；</p> <p>4. 在无人机、高精度农业、机器人等特定领域，拥有成熟的组合导航算法开发经验，并能提供可验证的性能指标为佳；</p> <p>5. 具备独立主导核心组合导航算法项目且成果实现规模化应用经验；</p> <p>6. 具备组合导航算法相关专利，了解行业标准为佳。</p>		

## 11.传感器项目经理——四星

岗位名称		传感器项目经理
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责传感器项目全生命周期管理，涵盖需求分析、任务分解与进度规划、资源及预算调配、风险与变更控制，并严格把控关键里程碑节点；</p> <p>2. 高效统筹硬件、嵌入式、算法、测试等研发团队，以及供应链、制造与质量部门，推动产品从样机开发到验证、试产直至量产的全流程，确保项目在进度、成本和质量目标上全面达标；</p> <p>3. 建立并持续优化项目管理流程与标准体系，规范评审、文档、配置及版本管理，系统推动技术问题闭环与流程持续改进；</p> <p>4. 负责对接客户与内部业务部门，完成技术方案沟通与项目进度汇报，全面管理供应商交付过程，确保产品交期、良率与合规性符合要求。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息工程、智能感知工程、自动化、微电子科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器或电子元器件行业项目管理经验
	工作经历	3 年以上传感器研发/量产项目执行经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备全流程项目管理能力，熟悉瀑布、敏捷及混合开发模式；</p> <p>2. 掌握任务分解、里程碑管理、风险分析与变更控制方法，能够有效平衡进度、成本与质量目标，并交付可量化成果；</p> <p>3. 擅长跨部门及供应链协同，能够高效协调研发、制造、质量与采购等多方团队，推动制造与测试前期优化、试产量产与良率提升；</p> <p>4. 具备较强的质量与合规意识，掌握故障分析与预防、问题闭环处理、设计验证与评审等方法，了解汽车行业质量流程要求，熟悉产品生命周期与应用管理、配置及版本控制，能够清晰地进行技术汇报和客户沟通。</p>		

## 12. 传感器结构高级工程师——四星

岗位名称		传感器结构高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责传感器的结构方案设计、二维/三维建模与技术文档编制，开展材料与制造工艺选型，并推动结构优化与改进；</p> <p>2. 进行结构强度/刚度/热学等仿真评估与可制造性评审（DFM），输出装配图、零件图、BOM、设计说明等，并按 NPI 流程归档；</p> <p>3. 跨部门协作（硬件/工艺/测试/采购/质量），跟进样件试制与问题闭环，处理现场质量与可靠性问题，持续降本与可制造性优化；</p> <p>4. 指导/协助团队成员完成结构工作，跟踪新材料/新工艺并引入落地。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	40-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械设计、机械工程、材料成型与控制、电气工程及其自动化等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上传感器行业经验
	工作经历	5 年以上结构设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通 2D/3D 设计工具，能进行结构有限元分析；</p> <p>2. 熟悉金属、塑胶等材料及热处理、表面处理，了解机加/注塑/冲压/焊接等常见制造工艺；</p> <p>3. 熟悉车规或通用质量流程与工具及阶段评审，且具备技术文件编制能力；</p> <p>4. 具备压力传感器封装结构、应变式/力矩/多维力传感器结构开发、机器人关节力/扭矩传感器等细分方向为佳。</p>		

## 13. 传感器工艺高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	传感器工艺高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责主导传感器从研发设计到量产的全过程工艺开发；</p> <p>2. 系统分析量产过程中的工艺缺陷和产品失效模式，主导良率提升专项，通过DOE等方法优化工艺窗口，显著降低制造成本；</p> <p>3. 深度参与新产品导入，负责制定工艺路线图，完成工艺可行性评估，并确保新产品顺利实现规模化量产；</p> <p>4. 与设计、测试、产品工程等部门紧密合作，解决涉及多物理场的复杂工艺-设计协同问题，为传感器性能优化提供工艺解决方案；</p> <p>5. 建立并维护全套工艺规范、作业指导书和控制计划，推动工艺流程的标准化与自动化。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	35-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	微电子科学与工程、材料科学与工程、机械工程、电子科学与技术、化学工程与工艺等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上传感器或半导体行业工艺经验
	<b>工作经历</b>	5 年以上工艺开发与量产经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备丰富的“工艺开发-样品试制-量产落地”项目经验；</p> <p>2. 熟练掌握半导体制造全流程工艺，精通工艺仿真工具及数据分析软件，能通过仿真优化刻蚀深度、薄膜厚度等关键参数；</p> <p>3. 深入理解传感器工作原理，能精准匹配工艺参数与产品性能指标，兼顾工艺效果与量产成本平衡；</p> <p>4. 具备工艺团队管理或技术统筹经验为佳。</p>		

## 14. 传感器产品高级工程师——四星

岗位名称		传感器产品高级工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责特定传感器产品线从市场需求分析、产品定义、设计导入、工程验证、量产到终止生命周期的全过程管理，对产品的市场成功和利润负责；</p> <p>2. 深度理解客户端应用场景及行业标准，主导撰写产品需求文档及设计规格书，将市场需求转化为精确的、可执行的技术参数；</p> <p>3. 驱动研发、工艺、测试、质量及供应链部门协同工作，确保项目按时交付，并主导解决产品开发与量产过程中的关键技术问题；</p> <p>4. 参与产品成本建模与分析，与工艺工程师紧密合作，通过设计优化和流程改进，持续提升产品良率，达成成本目标；</p> <p>5. 跟踪行业技术发展趋势，进行深入的竞品分析，为公司的产品战略规划和路标制定提供关键决策依据。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	微电子科学与工程、电子科学与技术、智能感知工程、机械工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上传感器或电子元器件行业产品经验
	工作经历	5 年以上传感器产品全生命周期管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通多个核心应用场景的传感器需求特性，曾主导高端产品的开发与商业化项目；</p> <p>2. 深入理解传感器信号链及核心算法，能指导测试工程师完成校准程序开发；</p> <p>3. 具备敏锐的市场洞察力，具有直接对接关键客户、成功定义并推向市场多款传感器产品的完整经验为佳；</p> <p>4. 熟练运用主流质量工具进行产品风险分析和管理。</p>		

## 15. 传感器数据分析师（AI方向）——四星

岗位名称		传感器数据分析师（AI方向）
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责对各类传感器产生的大规模、高维时序数据进行清洗、标注、特征提取和数据增强，为 AI 模型训练提供高质量数据集；</p> <p>2. 设计、训练和验证用于传感器数据的 AI 算法模型，包括设备预测性维护、异常检测与诊断、工况识别、信号分类与模式识别等；</p> <p>3. 将训练完成的机器学习或深度学习模型进行优化、轻量化，并协助部署到边缘计算设备或云平台，实现实时数据分析；</p> <p>4. 通过对传感器数据的深度分析，挖掘数据背后反映的物理现象、设备健康状况或用户行为模式，为产品优化、工艺改进和客户服务提供数据洞察和决策支持。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	数据科学与大数据技术、人工智能、智能科学与技术、电子信息工程、自动化、计算机科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器或工业数据相关分析经验
	工作经历	5 年传感器数据分析/机器学习建模经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟练掌握主流数据科学库和框架；</p> <p>2. 具备扎实的时序数据分析经验，熟悉常见的信号处理技术和特征工程方法；</p> <p>3. 有将 AI 模型应用于工业互联网、预测性维护或智能家居等场景的成功案例为佳；</p> <p>4. 有直接处理物理传感器数据或从事数字孪生的项目背景为佳。</p>		

## 16.光学高级工程师——四星

<b>岗位名称</b>	光学高级工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责光学检测模块设计，包括光源选型、光路结构设计、光学元件选型与适配，确保光信号能高效与目标气体作用；</p> <p>2. 搭建光学测试平台，测试传感器的响应灵敏度、选择性、稳定性等指标；针对光干扰、信号衰减等问题，优化光路设计或信号处理方案；</p> <p>3. 与电化学/半导体工程师协作，整合光学检测模块与传感器整体方案；对接电子工程师，确保光学系统与信号采集电路匹配，提升数据准确性；</p> <p>4. 撰写光学设计方案、测试报告等技术文档，跟踪光学传感新技术（如量子点、光谱成像），推动技术迭代与产品创新。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-60 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	硕士及以上
	<b>专 业</b>	光电信息科学与工程、光电子技术、物理学等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上光学系统设计经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上光学传感器核心设计经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通光学设计工具，能独立完成光路建模与仿真分析，熟悉常用光源与光学元件的特性及其在传感系统中的应用，掌握光学信号检测与调理方法，具备光噪声抑制与信号提取增强的专业能力；</p> <p>2. 了解不同被测介质的光学特性及其对传感系统的影响，清楚光学传感器在量产过程中的关键工艺难点与一致性控制要求；</p> <p>3. 具备扎实的实验设计与数据分析能力，能够通过系统测试准确识别光路问题并提出有效优化方案；</p> <p>4. 关注光学传感领域前沿技术发展，工作严谨，对系统检测精度与稳定性有较高要求，能够快速响应并解决研发或量产中的突发技术问题。</p>		

## 17. 传感器模拟IC设计工程师——四星

岗位名称		传感器模拟 IC 设计工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主导传感器专用模拟 IC（集成电路）的架构设计，包括信号链规划、模块划分和性能指标制定；</li> <li>2. 负责放大器、滤波器、ADC/DAC、基准源等关键模拟电路的设计与性能优化；</li> <li>3. 设计模拟与数字电路的接口方案，优化系统功耗、噪声和抗干扰性能；</li> <li>4. 进行电路仿真和稳定性分析，确保设计指标达成；</li> <li>5. 指导版图工程师完成物理实现，优化匹配性和抗干扰能力；</li> <li>6. 制定芯片测试方案，参与测试验证和性能调试。</li> </ol>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-55 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	微电子科学与工程、集成电路设计与集成系统、电子科学与技术等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上模拟 IC 设计经验
	工作经历	3 年以上传感器配套模拟 IC 研发
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 精通模拟 IC 核心理论、半导体物理与器件、电路仿真与验证；</li> <li>2. 具备模拟 IC 核心模块设计能力、性能优化能力、流片管理能力、系统协同设计能力，能独立主导解决复杂技术难题；</li> <li>3. 熟练使用模拟 IC 设计工具、版图设计工具、仿真验证工具、版本控制工具，了解晶圆厂工艺 PDK 使用方法；</li> <li>4. 具备独立主导核心模拟 IC 项目的经验，且项目成果实现规模化应用；</li> <li>5. 熟悉区域传感器产业生态，具备模拟 IC 相关专利或高水平学术论文，了解国内外模拟 IC 行业标准。</li> </ol>		

## 18. 传感器可靠性工程师——四星

岗位名称		传感器可靠性工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 根据产品与行业要求，制定可靠性验证策略，设计应力条件、样本方案与判定标准，编制完整的验证计划与报告；</p> <p>2. 组织并执行高温寿命、温度循环、高加速温湿度、湿度敏感等级、机械冲击、跌落、静电防护及气密性等多项可靠性试验，输出测试报告并开展风险评估；</p> <p>3. 搭建系统化失效分析流程，协同设计、工艺与封装团队定位根本原因，推动问题改进闭环；</p> <p>4. 建立统计过程控制与可靠性数据分析体系，支持新产品导入阶段的良率提升与变更管理。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息工程、微电子科学与工程、智能感知工程、材料科学与工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器或电子元器件可靠性工程经验
	工作经历	3 年以上传感器可靠性测试与失效分析经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉主流可靠性标准体系，能够独立制定测试判据与型式试验方案，具备高加速寿命试验与高加速应力筛选等强化试验方法的实施经验；</p> <p>2. 掌握多种失效分析技术，理解材料特性与工艺制程对金属化连接、界面老化及湿热应力失效等典型问题的影响机制；</p> <p>3. 能够构建可靠性数据库并运用统计过程控制方法，开展寿命模型建模与分析，推动跨部门问题闭环改进与变更评审流程。</p>		

## 19.光电传感器研发工程师——四星

岗位名称		光电传感器研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责光电传感器的系统方案设计，界定关键光学指标，并输出产品规格书与系统架构图；</p> <p>2. 完成光学路径设计，包括光源选型、光学元件的配置与优化，进行像质仿真、公差分析及杂散光控制评估；</p> <p>3. 主导光学模组的工艺设计，确保光机公差不会影响传感器最终性能；</p> <p>4. 搭建光学测试平台，完成传感器模组的焦点校正、光学对齐与性能调试，配合完成环境可靠性测试，并输出调试报告与改进建议。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	光电信息科学与工程、物理学、应用物理、电子信息、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年光电传感器相关研发经验
	工作经历	3 年以上光电传感器、光学模组或相关领域的研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟练进行成像/非成像光学设计，具备公差分析及杂散光评估能力，并能进行数据建模与快速验证；</p> <p>2. 理解图像传感器或光谱传感器的基本原理，熟悉镀膜特性，掌握遮光、黑化及光学胶应用设计，了解热力学与机械结构对光学系统的影响；</p> <p>3. 具备与 AFE/ADC 电路协同实现传感器指标的能力，拥有重要算法的开发或联调经验；</p> <p>4. 能够自主搭建光学表征与生产测试平台，熟悉关键参数的验证方法，并可推动新产品导入阶段的良率提升与工艺优化。</p>		

## 20.触觉传感器研发工程师——四星

岗位名称		触觉传感器研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责触觉/力学传感器方案与关键指标定义，完成结构/材料/信号链总体架构设计及规格书输出；</p> <p>2. 开展器件/阵列建模与原型开发，进行微结构设计与柔/刚性基板选型，推进样机试制与优化；</p> <p>3. 组织表征与标定，形成方法论并闭环改进；</p> <p>4. 协同封装/电子/算法/制造推进模组化、DFM/DFT 与 NPI 量产导入。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35-50 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械工程、材料科学与工程、微电子、智能感知工程、力学等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上触觉/力学传感器相关研发经验
	工作经历	3 年以上在 MEMS 传感器、柔性电子、触觉或压力传感相关领域的研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉电容/压阻/压电/光学等触觉传感机理与阵列读出方式，能开展多物理场与非线性建模并指导结构设计与参数定型；</p> <p>2. 掌握柔性材料与微结构设计，了解 FPC/薄膜印刷/激光微加工/硅基 MEMS 等工艺，并能制定封装、密封与遮光方案；</p> <p>3. 熟悉桥路/电容读出、TIA/可编程增益/ADC、多路扫描与抗串扰；</p> <p>4. 具备标定与补偿、触点定位/压力映射、噪声抑制/滤波及基础融合算法能力，可与嵌入式/上位机实现闭环；</p> <p>5. 能搭建力学加载与表征平台，制定 DOE/CPK 与可靠性方案，会产线治具/DFT/ATE，推动良率与一致性提升，熟悉 8D/FA 问题闭环。</p>		

## 21.压力传感器研发工程师——四星

岗位名称		压力传感器研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责压力传感器产品与器件的指标定义及系统架构设计，完成结构方案与工艺路线规划，并编写技术规格书及相关设计文档；</p> <p>2. 开展多物理场建模仿真，包括应力、热场及流体分析，负责版图与掩膜设计，组织流片及样机试制，进行参数优化和可制造性评审；</p> <p>3. 设计测试与标定方案，开发温度补偿、线性化处理和漂移抑制等算法及相关工具，完成性能验证与数据闭环分析；</p> <p>4. 推动封装方案设计及量产导入，熟悉多种封装工艺如隔离膜充油、气密封装以及陶瓷和金属封装等，组织可靠性验证，并协同供应链、制造和质量部门确保产品顺利交付。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	微电子科学与工程、智能感知工程、材料科学与工程、机械工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上压力传感器研发经验
	工作经历	3 年以上 MEMS 压阻式/电容式压力传感器开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉压阻式与电容式压力传感器的敏感原理及膜片结构设计，掌握多物理场建模仿真技术，能够通过仿真分析优化传感器性能与可靠性，了解硅基、玻璃和金属微加工工艺，熟悉隔离膜、充油传递与玻璃金属封装等关键技术；</p> <p>2. 深入理解传感器信号链，具备温度补偿、多点标定、非线性校正及过载保护等算法的设计与实现能力，能够运用编程工具进行系统建模与参数拟合；</p> <p>3. 能够系统规划可靠性验证项目，熟悉气密性与漏率测试标准及相关行业规范，具备新产品导入、良率提升与质量问题闭环改进的实践经验。</p>		

## 22. 光纤传感器研发工程师——四星

岗位名称		光纤传感器研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责光纤传感器系统指标与整体方案设计，包括光路结构、光机布局及信号链架构规划，并完成相关技术规格文档编写；</p> <p>2. 主导光学器件与模块的详细设计及样机开发，涵盖光纤选型与耦合、熔接加工、传感探头设计与封装实施，组织试制并持续优化产品性能；</p> <p>3. 通过产品研发，实现波长、强度及温漂补偿等功能，搭建测试平台完成精度、稳定性、响应特性等性能验证与数据闭环分析；</p> <p>4. 推动产品工程化与量产进程，协同硬件、固件、制造与质量部门，制定关键工艺控制要求与可靠性验证方案，确保新产品顺利导入量产。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	光电信息科学与工程、智能感知工程、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上光纤传感器研发经验
	工作经历	3 年以上光纤传感开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 掌握传感原理与光路设计，熟悉光源、光电探测器、跨阻放大器及常用无源光器件的选型与应用，具备光纤熔接与封装工艺实践经验；</p> <p>2. 了解传感信号解调算法，能够使用编程工具搭建算法模型并进行性能评估；</p> <p>3. 能够自主搭建光学测试与生产检测平台，理解高可靠性应用场景的技术要求，具备新产品导入与量产爬坡阶段的良率提升与工程推进能力。</p>		

## 23.面板传感器研发工程师——四星

岗位名称		面板传感器研发工程师
急需紧缺程度		★★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责面板传感器系统指标与整体方案设计，涵盖触控、指纹识别、环境光检测、接近感应及压力传感等多种类型，完成系统架构规划并输出技术规格文档；</p> <p>2. 主导传感器堆叠结构与版图设计，完成电极与透明导电层图形设计、屏蔽方案制定，并负责样机制作、公差分析与串扰评估；</p> <p>3. 协同驱动芯片、读取电路及固件算法团队完成系统标定与联合调试，持续优化噪声、信噪比、功耗及响应速度等关键性能指标；</p> <p>4. 搭建传感器性能表征与可靠性测试体系，涵盖触控线性度、指纹识别率、温度漂移、静电防护及电磁兼容等关键项目，制定生产测试方案并推动新产品导入与闭环改进。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息工程、光电信息科学与工程、微电子科学与工程、智能感知工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上面板传感器或显示集成传感研发经验
	工作经历	3 年以上面板触控传感、屏下光学传感开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉内嵌式与外挂式传感器堆叠结构及透明电极设计，理解显示像素架构、光学路径与电磁干扰机制，具备光学与电学仿真能力及可制造性评审经验；</p> <p>2. 掌握触控、光学指纹、环境光与接近传感的信号读取与系统标定方法，能够实现噪声抑制、背景干扰补偿及多传感器数据滤波与融合，并可高效协同驱动芯片与嵌入式团队完成联合调试；</p> <p>3. 能够自主搭建传感器测试与生产检测平台并编写自动化脚本，了解电磁兼容、静电防护及高低温、湿热、机械应力等环境可靠性验证要求，具备新产品导入、良率提升与质量问题闭环改进的实践经验。</p>		

## 24.海外销售总监——四星

<b>岗位名称</b>	海外销售总监	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 制定并实施全球市场拓展战略，重点布局工业自动化、汽车电子、消费电子等领域的海外市场；</p> <p>2. 建立和完善海外销售渠道体系，发展代理商网络，管理海外销售团队；</p> <p>3. 主导海外战略客户的开发与维护，深入研究国际市场需求和竞争格局，制定有针对性的市场进入策略；</p> <p>4. 主导国际商务谈判，处理复杂的跨国合作协议和订单；</p> <p>5. 制定并完成年度销售目标，监控销售业绩，优化销售策略。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	40 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	国际经济与贸易、市场营销、英语、电子信息工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 8 年以上传感器或电子元器件海外销售经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上担任销售管理岗位经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通传感器产品知识、海外市场营销理论、国际贸易规则；</p> <p>2. 具备全球市场战略规划能力、高端客户开发能力、跨文化团队管理能力、风险管控能力，能独立主导解决海外业务复杂问题；</p> <p>3. 熟练掌握一门外语，具备第二外语背景为佳；</p> <p>4. 具有主导海外销售团队实现业绩显著增长的经验；</p> <p>5. 熟悉区域传感器产业生态，具备丰富的海外高端客户资源；</p> <p>6. 了解全球主要市场传感器行业标准与市场准入规则，具备跨境贸易合规管理经验为佳。</p>		

## 25.国内销售总监——四星

岗位名称	国内销售总监	
急需紧缺程度	★★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 根据公司总体战略,制定并实施国内市场的销售战略、年度销售计划与预算;</p> <p>2. 主导开拓全国范围内的重点客户,建立并维护高价值的客户关系体系,深度挖掘客户需求;</p> <p>3. 负责组建、培训和管理高效的国内销售团队,设定清晰的团队及个人业绩目标,并进行有效的绩效管理和业务指导;</p> <p>4. 深入分析国内传感器市场的竞争格局、技术趋势和客户动态,为公司产品规划、定价策略及市场推广提供决策依据;</p> <p>5. 与研发、产品、市场、生产等部门紧密协作,确保产品解决方案能有效满足客户需求,并推动重大项目落地与交付;</p> <p>6. 负责重大销售项目的商务谈判、合同评审与签订,有效控制销售过程中的各项风险,确保货款安全及时回收。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	35 万元以上
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	国际经济与贸易、市场营销、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 8 年以上传感器或电子元器件销售经验
	工作经历	3 年以上担任销售团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉国内传感器核心应用场景,具备新能源车企、工业设备龙头企业等高端客户资源为佳;</p> <p>2. 能精准理解传感器核心性能参数与应用场景的匹配逻辑,可独立向客户讲解技术方案;</p> <p>3. 在消费电子、汽车、工业互联网等目标行业拥有成熟、高质量的客户关系网络,能快速带来业务增量为佳。</p>		

## 26.传感器封装工程师——三星

岗位名称		传感器封装工程师
急需紧缺程度		★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责传感器芯片与模组的封装方案设计及材料选型，涵盖晶圆级封装、系统级封装等多种主流技术路线，制定结构设计与工艺方案，并编制完整规格文档；</p> <p>2. 推动产品从样机试制到量产导入的全过程，协同封装代工厂、基板及材料供应商，开展可制造性与可测试性设计优化，持续提升产品良率并控制成本；</p> <p>3. 组织进行可靠性测试与环境验证，包括温湿度循环、高温寿命、机械冲击、气密性以及静电防护等多类试验，主导失效分析并推动问题闭环与改进；</p> <p>4. 规划封装测试与生产测试方案，设计测试接口与工装配置，建立关键工艺参数窗口与统计过程控制体系，完善物料清单及工艺规范文档。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-45 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	微电子科学与工程、材料科学与工程、材料成型及控制工程、电子信息工程等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器或半导体封装经验
	工作经历	3 年传感器封装/模组封装开发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉多种封装工艺，具备基板、引线框架、陶瓷基板及柔性线路板的选型能力，了解热管理、力学及电磁屏蔽的设计要点；</p> <p>2. 掌握国际主流可靠性标准，能够制定并实施多项验证计划，具备主导失效分析的能力，熟练运用多种分析手段进行问题定位与改进；</p> <p>3. 具备新产品导入及量产爬坡阶段的良率提升经验，熟悉实验设计、统计过程控制与过程能力分析等质量管理方法，能够协同研发、制造、质量及采购等部门，共同推动产品交付与成本优化目标的实现。</p>		

## 27.传感器测试与失效分析工程师——三星

岗位名称		传感器测试与失效分析工程师
急需紧缺程度		★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导智能传感器全生命周期测试方案设计，涵盖晶圆级、芯片级及系统级测试，制定动静态参数测试标准与流程，搭建自动化测试系统，提升并行测试效率；</p> <p>2. 负责客户退回产品、量产良率异常及研发阶段样品的失效分析工作，完成缺陷定位与根源诊断，聚焦重要器件与芯片的失效机制研究；</p> <p>3. 主导失效问题的跨部门协作，制定并跟踪纠正预防措施，撰写报告及失效分析总结，建立失效案例库并推动测试标准迭代优化；</p> <p>4. 跟踪传感器行业测试技术趋势，引入新型测试方法与设备，参与测试夹具、探针卡等定制化工具的开发验证，支撑高精密传感器产品的技术落地与量产保障。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	30-40 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	硕士及以上
	专 业	微电子科学与工程、电子科学与技术、智能感知工程、材料科学与工程、集成电路设计与集成系统等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上传感器测试与失效分析经验
	工作经历	3 年以上核心岗位独立工作经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 熟悉传感器全流程测试环节，具有晶圆级测试或自动化测试系统搭建经验，能熟练操作多种失效分析设备；</p> <p>2. 具备消费电子、工业自动化或汽车电子领域传感器产品经验为佳，有头部企业工作经验为佳；</p> <p>3. 有成功解决量产阶段传感器批量失效问题或主导测试流程优化并提升良率的项目案例为佳。</p>		

## 28. 传感器嵌入式系统工程师——三星

岗位名称		传感器嵌入式系统工程师
急需紧缺程度		★★★
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 主导传感器嵌入式系统的整体架构设计，包括硬件平台选型、软件架构设计和系统性能优化；</p> <p>2. 负责传感器数据采集、信号调理、通信接口等底层驱动程序的开发与优化；</p> <p>3. 将传感器算法高效移植到嵌入式平台，优化存储空间和计算效率；</p> <p>4. 设计并实现传感器与上位机的通信协议，确保数据传输的可靠性和实时性；</p> <p>5. 优化系统功耗、响应速度和稳定性，提升产品整体性能。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
岗位薪酬	年薪标准	25-40 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息工程、自动化、通信工程、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	具备 5 年以上嵌入式系统开发经验
	工作经历	4 年上传感器嵌入式系统研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 精通嵌入式系统核心理论、传感器工作原理、硬件电路设计、算法基础；</p> <p>2. 具备嵌入式系统架构设计能力、驱动开发能力、算法优化能力、系统集成与测试能力，能独立解决复杂嵌入式系统问题；</p> <p>3. 熟练使用开发工具、硬件设计工具、算法开发工具、测试工具、版本管理工具等；</p> <p>4. 具备独立主导核心传感器嵌入式系统项目，项目成果实现规模化应用的经验。</p>		

## 29.位移传感器研发工程师——三星

<b>岗位名称</b>	位移传感器研发工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 参与新型光学编码器、电感式或电容式位移传感器的方案设计与仿真；</p> <p>2. 负责传感器原型机的搭建、调试与性能验证，制定测试方案，准确采集并分析数据，评估设计是否达标；</p> <p>3. 根据测试结果，分析设计缺陷，参与对传感器结构、材料或读出电路进行优化改进，提升关键指标；</p> <p>4. 撰写详细的设计文档、仿真报告、测试报告及产品规格书，并为生产、测试及客户应用阶段提供必要的技术支持，协助解决相关技术问题。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	25-35 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	智能感知工程、机械电子工程、电子信息工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上位移传感器或精密测量技术研发经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上各类型高端位移传感器研发经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 具备扎实的模拟/数字电路基础，具有传感器信号调理电路设计或仿真经验为佳；</p> <p>2. 深入掌握位移传感器失效物理机制，能从各维度定位并解决非线性误差、信号干扰等问题，熟练运用研发管理工具；</p> <p>3. 精通主流仿真、CAD 版图绘制等工具，具备测试平台搭建与数据分析能力，能独立完成传感器校准与性能验证；</p> <p>4. 熟练使用多种仿真工具及电路设计软件；</p> <p>5. 有从 0 到 1 的传感器产品开发全流程经验为佳。</p>		

## 30. 传感器技术支持工程师——三星

<b>岗位名称</b>	传感器技术支持工程师	
<b>急需紧缺程度</b>	★★★	
<b>岗位描述</b>		
<p>1. 负责客户需求对接与方案落地，完成器件选型、性能指标匹配，输出参考设计、原理图、物料清单及相关应用指导文档；</p> <p>2. 提供现场及远程技术支持，协助客户完成电路板调试、接口与驱动开发、传感器校准及通信协议联调，快速定位问题并制定解决方案；</p> <p>3. 编写常见问题解答、应用笔记及配置指南，开发演示用例与自动化脚本，构建日志分析和诊断工具链，提升客户自主支持能力；</p> <p>4. 系统整理客户反馈的问题与改进建议，推动研发优化与版本迭代，协同完成新产品导入与量产支持，持续提升客户项目成功率和生产良率。</p>		
<b>人才画像核心要素</b>		
<b>岗位薪酬</b>	<b>年薪标准</b>	30-40 万元
<b>人才画像重要内容</b>		
<b>学习经历</b>	<b>学 历</b>	本科及以上
	<b>专 业</b>	电子信息工程、智能感知工程、自动化、微电子科学与工程等相关专业
<b>工作履历</b>	<b>工作年限</b>	具备 5 年以上传感器行业技术支持经验
	<b>工作经历</b>	3 年以上团队管理经验
<b>人才画像鼓励要素</b>		
<p>1. 能够熟练使用各类测试仪器，结合自动化脚本实现问题复现与定位，开展根因分析并提出有效解决方案；</p> <p>2. 具备良好的文档编写与沟通能力，可独立完成高质量技术文档、演示材料及培训内容，准确把握客户需求并有效管理预期；</p> <p>3. 了解可制造性设计、可测试性设计及电磁兼容与静电防护要求，熟悉质量问题处理流程与优先级管理，能够高效协同多方团队推动问题闭环与项目交付。</p>		